Relazione illustrativa all'accordo per la ripartizione fondo 2019
Personale dirigente

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza	2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: • Direttore • Dirigente responsabile del settore amministrazione, affari legali e finanza • Dirigente responsabile dell'ufficio risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: • CISL FP • ANMI ASSOMED SIVEMP FPM • CIDA FUNZIONI CENTRALI • FLEPAR • UIL PA • DIRSTAT – FIALP • FEMEPA • FP CGIL • UNADIS Organizzazioni sindacali firmatarie: • CISL FP • UIL PA • FP CGIL • UNADIS
Soggetti destinatari	Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 Distribuzione residuo fondo 2018 (incremento ex art. 80 comma 1 del CCNL Area FC 2016-2018)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e d egli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 10, comma 1 del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 (l'ultima Relazione sulla Performance redatta è relativa al 2019, adottata in data 23/06/2020)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'accordo in esame definisce l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019. Considerato che in data 08 ottobre 2014 è stato stipulato il contratto collettivo integrativo del personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015 e alla data odierna non è stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018, il presente accordo costituisce un "accordo ponte" a valere sul fondo 2019, in quanto, in relazione alla situazione evolutiva in cui opera attualmente l'ANSF, attesa la previsione dell'art. 12 del D.L. 109/2018, si prevede una rinegoziazione tra le parti del CCNI a partire dall'anno 2020.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è utilizzato per l'erogazione dei seguenti compensi:

a) retribuzione di posizione
b) retribuzione di risultato

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Considerato anche quanto riportato alla precedente lett. a), il presente "accordo ponte" disciplina le modalità e i criteri di attribuzione degli istituti contrattuali per l'anno 2019, come già definite nel precedente CCNI 2013-2015 del personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

L'accordo di cui trattasi risulta in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, previste dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto prevede di destinare le risorse della retribuzione di risultato in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento, nonché in relazione agli esiti della valutazione dei comportamenti organizzativi individuati nel sistema di misurazione e valutazione della performance.

In accordo a quanto previsto rispettivamente ai commi 2 e 3 dell'art. 22 del CCNL 2006 -2009 - biennio economico 2006-2007, la retribuzione di risultato è erogata individuando tre fasce di merito, collocando nella fascia più alta una quota non superiore al 30% del personale, secondo i criteri riportati nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia, di cui è stata data informativa alle OO.SS.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo sono quelli di supportare il raggiungimento degli obiettivi legati alla fase di avvio del funzionamento a regime dell'Agenzia, perdurando la ridotta dotazione di personale in servizio rispetto alle unità previste dalla dotazione organica, di cui alla Delibera ANSF n. 3/2018 del 20 luglio 2018.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'accordo in argomento prevede di corrispondere circa il 46% della dotazione del fondo alla retribuzione di risultato, in linea con il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati conseguiti ed in concomitanza e coerenza con la pianificazione strategica.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le parti hanno proceduto a concordare l'accordo di ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'annualità 2019, senza tener conto delle novità introdotte dall'art. 28 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018 in tema di differenziazione della retribuzione di risultato.

Ciò sulla base del fatto che le trattative relative alla ripartizione del fondo relativo all'annualità 2019 sono state avviate precedentemente alla sottoscrizione del CCNL dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016–2018 del 9 marzo 2020 e che la valutazione della performance dei dirigenti relativa all'annualità 2019 avviene con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui al prot. 0016571 del 04/10/2018, redatto in coerenza con il CCNL allora vigente.

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 4/2020

In data 08 luglio 2020 alle ore 9:30, si è riunito presso i locali del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Roberto Nunzi	Presidente	Presente
Dott.ssa Caterina Santese	Componente	Presente
Dott. Mario Romani	Componente	Presente

per procedere con il seguente ordine del giorno:

1. assestamento di bilancio
2. ipotesi di accordo per la ripartizione fondi 2019
3. verifica di cassa
4. varie ed eventuali

Partecipano in videoconferenza il Direttore dell'ANSF Ing. Marco D'Onofrio, il Dirigente del Settore Amministrazione Affari Legali e Finanza Ing. Rosella Lanuti, il Dott. Benedetto Sacco dell'Ufficio Ragioneria, Contabilità e Bilancio appositamente invitati dall'organo di controllo. E' altresì presente, per l'Agenzia, il Dott. Alessandro Pedroletti della società che fornisce il supporto amministrativo all'Agenzia.

1. Assestamento di bilancio

[redacted]

ALLEGATO_16 a_nlsdf.a_nlsdf.REGISTRO UFFICIALE.U.0011485.23-07-2020

2. Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa. Accordo per la ripartizione fondi 2019

In data 18 maggio 2020 sono state sottoscritte le ipotesi di accordo per la ripartizione dei fondi relativi all'anno 2019 relativamente al personale dirigente, professionista di prima e seconda qualifica e personale tecnico amministrativo dell'Agenzia;

Le ipotesi di accordo di ripartizione, unitamente alle pertinenti relazioni tecnico – finanziarie e illustrativa sono state trasmesse tramite posta elettronica in data 27 maggio 2020 al Collegio dei Revisori.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile dell'Ufficio del Personale Dott.ssa Francesca MARRA, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo e della relativa documentazione.

Con riferimento alle modalità di costituzione dei fondi per il Personale Tecnico Amministrativo e Prof. II qualifica i fondi sono stati costituiti rispettivamente con Decreti Direttoriali prott. ANSF nn. 18342 e 18343 del 19/9/2019 già oggetto di precedenti valutazioni in occasione degli accordi stralcio per le progressioni economiche orizzontali già sottoposte nell'anno 2019.

Per quanto riguarda invece Dirigenti e Professionisti di I Qualifica i fondi sono stati ricostituiti a seguito della avvenuta sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Centrali triennio 2016-2018 avvenuta lo scorso 9 marzo; in ottemperanza a quanto previsto agli artt. 80 e 105 si è provveduto all'adeguamento, a decorrere dal 1 gennaio 2018, rispettivamente del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e del fondo dell'Area dei professionisti.

Sulla base di quanto sopra, con particolare riferimento al 2018 si evidenzia che:

- con decreto 0006931 del 28-04-2020 è stata aggiornata la determinazione del fondo (incremento pari ad euro 26.037,10) per il Personale dirigente già definita con Decreto prot. 14221 del 17/07/2019, sulla cui base era stato sottoscritto in data 19 settembre 2019 l'accordo di riparto per l'anno 2018;
- con decreto 0006932 del 28-04-2020 è stata aggiornata la determinazione del fondo (incremento pari ad euro 30.184,07) per il Personale professionisti di I qualifica professionale come già determinato per il 2018 con Decreto prot. 14223 del 17/07/2019, sulla cui base era stato sottoscritto in data 19 settembre 2019 l'accordo di riparto per l'anno 2018).

Considerata la decorrenza dal gennaio 2018 dell'incremento previsto, i residui che si sono determinati sono stati oggetto di specifico accordo di riparto, nell'ambito delle rispettive ipotesi di accordo relative al 2019, in relazione ai quali le Parti hanno definito i criteri di distribuzione.

Con particolare riferimento al 2019 si evidenzia che:

- con decreto 0006835 del 27-04-2020 è stata aggiornata la determinazione del fondo (incremento pari ad euro 26.037,10) per il Personale dirigente già definita con decreto prot. 18344 del 19/09/2019;
- con decreto 0006836 del 27-04-2020 è stata aggiornata la determinazione del fondo (incremento pari ad euro 30.184,07) per il Personale professionisti di I qualifica professionale come già determinato per il 2018 con decreto prot. 14341 del 19/09/2019.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- le relazioni illustrative e le relazioni tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

circa la compatibilità finanziaria degli oneri scaturenti dagli accordi di ripartizione fondi per l'anno 2019, in relazione a quanto disposto dall'art. 40 bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. ed esprime parimenti parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa 2019 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

3. Verifica di cassa al 30 giugno 2020

[redacted]

[redacted]

La seduta viene sciolta alle ore 13:00, previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Roberto Nunzi (Presidente)

Dott. Caterina Santese (Componente)

Dott. Mario Romani (Componente)