Relazione illustrativa all'accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2020 da destinare alle progressioni economiche del personale non dirigente tecnico e amministrativo

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza	2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: • Direttore • Dirigente responsabile del settore amministrazione, affari legali e finanza • Dirigente responsabile dell'ufficio risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: • CISL FP • FP CGIL • UIL PA • FED. CONFSAL UNSA • FED. NAZ.LE INTESA FP • FLP • USB PI Organizzazioni sindacali firmatarie: • CISL FP • FP CGIL • UIL PA • FLP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente tecnico amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2020 da destinare alle progressioni economiche del personale non dirigente tecnico e amministrativo

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 10, comma 1 del d.lgs. n. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (l'ultima Relazione sulla Performance redatta e validata è relativa al 2019, adottata in data 23/06/2020)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'accordo in esame individua:

- Art. 1: la somma per il finanziamento dei passaggi di livello, da avviare nel 2020, a valere delle risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate di amministrazione relative all'annualità 2020;
- Art. 2: i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche del personale non dirigente tecnico e amministrativo, come previsto dall'art. 7 comma 6 lett. c) del CCNL comparto FC 2016-18, che include tali criteri tra le materie oggetto di contrattazione integrativa.

Al fine di fornire gli elementi necessari per la prevista verifica di legittimità dell'accordo da parte degli organi preposti, si evidenzia che l'accordo allegato alla presente è conforme alle modalità di costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate, in quanto:

- il Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2020, ammontante ad euro 740.626,37, costituito con il decreto ANSF prot. 9617 del 23/06/2020 consta interamente di risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- l'art. 77 comma 2 lett. e) del CCNL 2016-2018 per il personale del comparto Funzioni centrali include le progressioni economiche tra le possibili voci di destinazione del Fondo risorse decentrate.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il presente accordo stralcio definisce in via prioritaria rispetto agli altri istituti, che saranno successivamente contrattati con un ulteriore accordo sindacale, le somme da utilizzare ai fini delle progressioni economiche all'interno delle aree del personale non dirigente tecnico e amministrativo per l'anno 2020, utilizzando le risorse attualmente disponibili del fondo. Si riporta l'importo indicato nell'accordo stralcio e le modalità di utilizzo:

Voce di ripartizione	Importo
Progressioni economiche 2020	€ 43.386,23

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Le progressioni economiche all'interno delle aree sono previste per una numerosità massima di 14 unità, che rappresenta una quota limitata, pari circa al 42%, dei dipendenti abilitati a partecipare alla selezione.

L'accordo illustrato è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, in quanto prevede che la selezione tra i dipendenti venga effettuata mediante la formulazione di una graduatoria che tiene conto non solo dell'esperienza acquisita dal dipendente nel livello immediatamente inferiore, ma anche degli esiti della valutazione dell'attività svolta dal dipendente con riferimento ad un periodo triennale, del possesso e/o conseguimento di titoli culturali e professionali pertinenti, della partecipazione a corsi di formazione certificati e pertinenti.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La sottoscrizione dell'accordo, nel dare piena attuazione all'istituto delle progressioni orizzontali all'interno di ciascuna categoria, in linea con le previsioni normative e contrattuali, intende supportare ed aumentare il livello di raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia.

L'accordo in argomento, infatti, prevedendo di destinare risorse aggiuntive ai dipendenti vincitori, conseguenti al passaggio di livello, comporta l'effetto diretto di aumentarne la soddisfazione e motivazione e l'effetto indiretto potenziale di incrementare il contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia.

Inoltre, la previsione tra i criteri per la formulazione della graduatoria delle progressioni economiche degli esiti della valutazione del dipendente effettuata secondo quanto previsto dai Sistemi di misurazione e valutazione della performance consente di valorizzare il ruolo dei risultati di performance e costituisce un incentivo al miglioramento continuo della propria prestazione lavorativa.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

ALLEGATO_12 a_nlsdf.a_nlsdf.REGISTRO UFFICIALE.U.0014776.01-10-2020

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 5/2020

In data 28/09/2020 alle ore 15:00, presso *la sede di Roma dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie*, in *via Caraci*, 36 si è riunito, previa regolare convocazione, il *Collegio dei revisori dei conti*, nelle persone di:

Dott. Roberto Nunzi	Presidente in rappresentanza del MEF	Presente
Dott.ssa Caterina Santese	Componente effettivo in rappresentanza del MIT	Presente
Dott. Mario Romani	Componente effettivo in rappresentanza del MIT	Presente

per procedere:

- all'esame dei decreti di costituzione fondi 2020 per il personale tecnico ed amministrativo e i professionisti di I° qualifica professionale
- all'esame delle ipotesi di accordo relative ai benefici di natura assistenziale e sociale.

Assiste alla seduta il Direttore Ing. Marco D'Onofrio, la Dott.ssa Rosella Lanuti responsabile del Settore Amministrazione, Affari legali e Finanza. Il Dott. Antonello Fiori dirigente dell'Ufficio Contabilità e Bilancio ed il dott. Benedetto Sacco dell'Ufficio Contabilità e Bilancio sono collegati in videoconferenza.

OMISSIS

Il Collegio esamina la costituzione dei fondi 2020 per il personale professionista di I qualifica professionale e per il personale non dirigente tecnico-amministrativo e del relativo utilizzo in attuazione delle ipotesi di accordo stralcio per le progressioni economiche del suddetto personale:

- in data 23 giugno 2020 sono state sottoscritte, con modalità asincrona, le ipotesi di accordo per la ripartizione dei fondi relativi all'anno 2020 relativamente al personale professionista di prima qualifica e personale non dirigente tecnico amministrativo dell'Agenzia;

- le ipotesi di accordo di ripartizione, unitamente alle pertinenti relazioni tecnico - finanziarie e illustrativa sono state trasmesse in data 3 luglio 2020 al Collegio dei Revisori.

	VALORE
Fondo per il personale di I qualifica professionale	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (indennità professionale, progressioni economiche storiche 2016)	*366.233,89*
Progressioni economiche 2020	*33.641,16*
Destinazioni ancora da regolare con successivi accordi	*379.506,62*
Totale fondo professionisti I qualifica	**779.381,67**
Fondo per il personale tecnico amministrativo	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (indennità professionale, progressioni economiche storiche 2016, quota TFR ex art. 18 c. 4 del CCNL ENAC 2006-09)	*389.123,05*
Progressioni economiche anno 2020	*43.386,23*
Destinazioni ancora da regolare con successivi accordi	*308.117,09*
Totale fondo personale tecnico amministrativo	**740.626,37**

Il Collegio verifica la compatibilità finanziaria delle predette somme con le disponibilità finanziarie di bilancio di seguito riportate:

Stanziamenti per retribuzioni lorde nel bilancio di previsione assestato dell'esercizio 2020	
Capitolo 1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	8.265.852,11
Totale capitoli relativi alle retribuzioni	**8.265.852,11**
Oneri riflessi a carico dell'Agenzia nel bilancio di previsione assestato dell'esercizio 2020	
Capitolo 1.1.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	2.527.697,57
Capitolo 1.02.01.01.001 IRAP	702.597,43
Totale capitoli relativi agli oneri riflessi	**3.230.295,00**

Premesso quanto sopra, il Collegio, considerato che l'individuazione dei fondi è stata effettuata correttamente, che gli oneri scaturenti dagli accordi risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio e che le progressioni economiche riguardano rispettivamente il 42% per il personale tecnico-amministrativo ed il 44% per il personale di I qualifica professionale, esprime parere favorevole circa la compatibilità finanziaria della costituzione di entrambi i fondi descritti in tabella e degli oneri scaturenti dagli accordi per le progressioni economiche per l'anno 2020, in relazione a quanto disposto dall'art. 40 bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., ed esprime parimenti parere favorevole in ordine alla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Collegio esamina l'ipotesi di accordo relative ai benefici di natura assistenziale e sociale:

- in data 18 giugno 2020 sono state sottoscritte le ipotesi di accordo in merito ai benefici di natura assistenziale e sociale;
- le ipotesi di accordo in merito ai benefici di natura assistenziale e sociale, unitamente alle pertinenti relazioni tecnico - finanziarie e illustrativa sono state trasmesse in data 3 luglio 2020 al Collegio dei Revisori.

Preliminarmente il Collegio rileva che l'accordo in esame disciplina esclusivamente l'ambito oggettivo e soggettivo dei benefici di natura assistenziale e sociale e che l'onere non ha effetti economici sul fondo per la contrattazione integrativa, ma è posto direttamente a carico del bilancio dell'Ente.

Premesso quanto sopra, il Collegio esprime parere favorevole riguardo alle ipotesi di accordo, con la raccomandazione all'Ente di assicurare la necessaria copertura finanziaria degli oneri che deriveranno dalla sua applicazione.

La seduta viene sciolta alle ore 16:30, previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Roberto Nunzi (Presidente)

Dott. Caterina Santese (Componente)

Dott. Mario Romani (Componente)