Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2020 da destinare alle progressioni economiche del personale non dirigente tecnico e amministrativo

visto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

visto il decreto di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, prot. n. 9617 del 23/06/2020;

considerato che l'unica procedura di progressione economica per il personale dell'ANSF è stata avviata e conclusa nell'anno 2016;

ritenuto opportuno procedere all'attivazione di procedure selettive per le progressioni del personale al fine di valorizzare le risorse umane attualmente operanti in ANSF;

ritenuto opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione, per l'anno 2020, al finanziamento di progressioni economiche orizzontali;

ritenuto altresì di destinare ad un successivo accordo integrativo il riparto delle quote rimanenti che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2020;

considerato che le risorse finanziarie dell'ANSF, di cui all'art. 26, comma 1, lett. a), b), e c) del D.Lgs. n. 162 del 2007 ed art. 8, comma 2, dello Statuto adottato con DPR n. 34 del 2009), sono confermate anche dall'art. 15 del D. Lgs. 14 maggio 2019, n. 50, in base al quale le risorse di funzionamento dell'ANSFISA sono le seguenti: *a) le entrate proprie, costituite dai proventi derivanti dall'esercizio delle attivita' dirette di servizio previste dal presente decreto e dagli introiti previsti nel proprio regolamento. Tali entrate sono riscosse direttamente dall'ANSFISA e vengono destinate all'implementazione delle attivita' e delle dotazioni istituzionali; b) l'incremento dell'1 per cento dei canoni di accesso alla rete ferroviaria, corrisposti dalle imprese ferroviarie ai gestori dell'infrastruttura, dalla data di entrata in vigore del presente decreto. I gestori delle infrastrutture erogano all'ANSFISA l'importo corrispondente al suddetto incremento dei canoni in due rate semestrali, nei mesi di maggio e novembre, sulla base della programmazione annuale dei traffici. Con la prima rata dell'anno successivo viene conguagliato l'importo relativo all'esatto consuntivo dell'anno precedente. Entro il 28 febbraio di ciascun anno, i gestori presentano ad ANSFISA la dichiarazione dei pagamenti previsti per l'anno corrente e per i due anni successivi; c) per le reti per le quali non e' previsto un canone di accesso ANSFISA fissa i criteri in base ai quali gli esercenti corrispondono gli importi alla medesima a copertura degli oneri per i servizi resi. Tali oneri sono determinati in relazione alla natura della rete interessata e rispondono a criteri di trasparenza, equita', pertinenza ed efficienza. Inoltre, nella determinazione degli oneri medesimi, l'ANSFISA consulta gli enti pubblici territoriali competenti e, per gli aspetti di competenza, l'Autorita' di regolazione dei trasporti; d) uno stanziamento pari a euro 5.686.476 per l'anno 2019 e euro 7.686.476 a decorrere dall'anno 2020, iscritto su apposito capitolo dello stato di previsione del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti.*

considerato che tutte le entrate ex art. 15 del D. Lgs. 14 maggio 2019, n. 50 hanno carattere certo e continuativo in quanto scaturiscono da obblighi di legge, non discrezionali, che tutti gli operatori ferroviari sono tenuti a rispettare per operare sulla rete ferroviaria italiana, incluse le "entrate proprie" ex art. 15, comma 2, lett. a) del D.lgs n. 50/2019, che non scaturiscono da attività di carattere discrezionale e/o commerciale, ma sono riferite a requisiti e attività corrispondenti a precisi compiti istituzionali (autorizzazioni, certificazioni di sicurezza ecc.) che gli operatori devono richiedere, rinnovare e mantenere in modo continuativo (per tutta la durata dell'attività) e che l'Agenzia deve effettuare, i cui importi sono stabiliti da specifici decreti;

considerato che la quota delle risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, e come tali destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, risulta coperta con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
Via Alamanni, 2 50123 – FIRENZE Italia

Tel.+39 055 2989701- 02 +39 06 41582379 + 39 06 48880621 Fax +39 055 2382509
www.ansf.gov.it agenzia.sicurezza@ansf.gov.it agenzia.sicurezza@pec.ansf.gov.it
codice fiscale 94165250484

visto l'art. 7 comma 6 lett. c) del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, che include i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche tra le materie oggetto di contrattazione integrativa;

visto l'art. 77 comma 2 lett. e) del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, che include le progressioni economiche tra le possibili voci di destinazione del fondo risorse decentrate;

vista l'ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2020 da destinare alle progressioni economiche del personale non dirigente tecnico e amministrativo, sottoscritta in data 23/06/2020, con cui sono stati definiti i criteri per le progressioni economiche orizzontali e destinate risorse per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno di ciascuna qualifica e posizione economica, per un importo complessivo pari a euro 43.386,23, che consente la copertura delle seguenti progressioni: n.1 progressione B1->B2, n.4 progressioni C1->C2, n.5 progressioni C2->C3, n. 1 progressione C3->C4, n. 3 progressioni C4->C5, a valere del Fondo risorse decentrate di amministrazione dell'anno 2020;

visto il verbale n. 5/2020 del Collegio dei revisori dei conti del 28 settembre 2020, contenente il parere favorevole alla citata ipotesi di accordo stralcio, in ordine alla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

vista la nota prot. 0068443 del 27/10/2020, con cui la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni sindacali ha espresso parere favorevole, alle condizioni ivi indicate, all'ulteriore corso della suddetta ipotesi di accordo, richiamando anche il parere favorevole del Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale – IGOP, prot. 209240 del 26/10/2020;

considerato che in data 17/11/2020 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo stralcio definitivo per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2020 da destinare alle progressioni economiche del personale non dirigente tecnico e amministrativo. La riunione si svolge in videoconferenza, in ottemperanza a quanto stabilito dalla vigente normativa per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, attraverso l'applicativo Teams della Microsoft, pertanto le sottoscrizioni vengono raccolte in modalità asincrona;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

(Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali)

1. E' individuata la somma di euro 43.386,23 a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2020, allo stato ammontanti ad euro 740.626,37 in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.
2. La somma di euro 43.386,23 è destinata a finanziare le progressioni economiche orizzontali per un numero complessivo di 14 unità.
3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti sono individuate nel prospetto di cui all' "Allegato A" al presente accordo, che ne costituisce parte integrante.

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
Via Alamanni, 2 50123 – FIRENZE Italia

Tel.+39 055 2989701- 02 +39 06 41582379 + 39 06 48880621 Fax +39 055 2382509
www.ansf.gov.it agenzia.sicurezza@ansf.gov.it agenzia.sicurezza@pec.ansf.gov.it
codice fiscale 94165250484

Art. 2

(Criteri per le progressioni economiche orizzontali)

1. Nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
2. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono definiti nell' "Allegato B" al presente accordo, che ne costituisce parte integrante.

17/11/2020

ANSF

D'ONOFRIO
MARCO
AGENZIA
NAZIONALE PER
LA SICUREZZA
DELLE FERROVIE
(ANSF)
23.11.2020
09:42:20 UTC

LANUTI ROSELLA
AGENZIA
NZAZIONALE PER LA
SICUREZZA DELLE
FERROVIE
23.11.2020
09:15:07 UTC

OOSS

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

FED. CONFSAL UNSA

FED. NAZ.LE INTESA FP

FLP

USB PI

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
Via Alamanni, 2 50123 – FIRENZE Italia

Tel.+39 055 2989701- 02 +39 06 41582379 + 39 06 48880621 Fax +39 055 2382509
www.ansf.gov.it agenzia.sicurezza@ansf.gov.it agenzia.sicurezza@pec.ansf.gov.it
codice fiscale 94165250484

Allegato A

Qualifica	Posizione economica	Importo unitario	Nr. progressioni	Risorse assegnate
Collaboratori	B1 -> B2	€ 1.788,03	1	€ 1.788,03
Funzionari	C1 -> C2	€ 3.111,86	4	€ 12.447,44
	C2 -> C3	€ 3.497,18	5	€ 17.485,90
	C3 -> C4	€ 2.773,37	1	€ 2.773,37
	C4 -> C5	€ 2.963,83	3	€ 8.891,49
		Totale	**14**	**€ 43.386,23**

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
Via Alamanni, 2 50123 – FIRENZE Italia

Tel.+39 055 2989701- 02 +39 06 41582379 + 39 06 48880621 Fax +39 055 2382509
www.ansf.gov.it agenzia.sicurezza@ansf.gov.it agenzia.sicurezza@pec.ansf.gov.it
codice fiscale 94165250484

Allegato B

Sono ammessi alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti nei ruoli dell'Agenzia, che alla data di decorrenza delle progressioni:

a. abbiano maturato almeno due anni in servizio presso l'ANSF nella posizione economica immediatamente inferiore rispetto a quella per cui concorrono;

b. abbiano conseguito una valutazione dei comportamenti negli ultimi due anni nei ruoli in servizio, superiore alla sufficienza, ossia uguale o superiore a 15.

In ogni caso sono esclusi i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati interessati da provvedimenti disciplinari, con esclusione di rimprovero verbale, rimprovero scritto (censura), o che siano stati interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, adottate in conseguenza di procedimenti penali, salvo che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado (art. 6 CCNL ENAC 2006-09 I biennio).

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante la formulazione di una graduatoria per ciascuna delle categorie che terrà conto dei seguenti criteri generali:

a) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa e dalla partecipazione a corsi di formazione certificati e pertinenti;

b) Miglioramento della prestazione individuale;

c) Titoli culturali e professionali coerenti e pertinenti;

d) Esperienza professionale, nell'ottica di valorizzare le capacità reali dei dipendenti, selezionati in base alle loro effettive conoscenze e a quello che gli stessi sono in grado di fare.

La pertinenza dei corsi di formazione di cui al precedente punto a) e dei titoli culturali e professionali di cui al precedente punto c) sarà valutata dalla Commissione nominata per l'istruttoria delle domande, valutazione e formazione della graduatoria finale, tenendo conto dell'attività istituzionale di ANSF.

Il valore massimo derivante dal complesso di punteggi attribuibili è pari a 100, articolato secondo la tabella che segue, in funzione di quattro criteri specifici di valutazione:

Qualifica	**1) Partecipazione a corsi di formazione certificati e pertinenti**	**2) Prestazione individuale**	**3) Titoli culturali e professionali pertinenti**	**4) Competenze acquisite**
Collaboratori	Max 5	Max 30	Max 20	Max 45
Funzionari	Max 5	Max 30	Max 20	Max 45

Criterio 1

La valutazione della partecipazione a corsi di formazione certificati e pertinenti (criterio 1) sarà effettuata in base al seguente sub-criterio:

a) Formazione esterna certificata e pertinente, svolta nel periodo 01/01/2018-31/12/2019 (0,2 punti ogni ora di corso) – fino a 5 punti

Per formazione esterna si intende la formazione svolta dal dipendente al di fuori dell'orario di lavoro. In ogni caso, sono esclusi i corsi/esami superati nell'ambito del percorso formativo/ordinamento di un

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
Via Alamanni, 2 50123 – FIRENZE Italia

Tel.+39 055 2989701- 02 +39 06 41582379 + 39 06 48880621 Fax +39 055 2382509
www.ansf.gov.it agenzia.sicurezza@ansf.gov.it agenzia.sicurezza@pec.ansf.gov.it
codice fiscale 94165250484

corso di studio, utilizzati per il conseguimento del relativo titolo di studio e i corsi disposti da ANSF per il proprio personale.

Criterio 2

La valutazione della prestazione individuale (criterio 2) sarà effettuata attraverso la rilevazione dei punteggi delle schede di valutazione relativi all'area dei comportamenti del Sistema di misurazione e valutazione della performance di ANSF nel triennio 2017-2019.

Il punteggio è attribuito con la seguente formula:

$$P2 = 30 \times \frac{\text{media punteggio 2017, 2018 e 2019}}{25}$$

L'Amministrazione provvede a trasmettere alla Commissione il risultato individuale raggiunto da ciascun candidato nel triennio considerato.

Criterio 3

La valutazione dei titoli culturali e professionali pertinenti (criterio 3) sarà effettuata tenendo conto dei titoli in possesso al 31/12/2019, in base a quanto previsto dalla seguente tabella:

	Collaboratori	**Funzionari**
Massimo punteggio attribuibile	**20**	**20**
Diploma di licenza media o attestato di qualifica professionale	8	-
Diploma di scuola media superiore	12	12
Laurea triennale	16	16
Diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico	18	18
Ulteriori titoli post-diploma di laurea/laurea specialistica o assimilati (master, dottorato di ricerca, etc.)	20	20

Ai titoli di studio sarà attribuito il punteggio riferito a quello di livello più elevato in possesso del candidato senza, pertanto, procedere alla somma dei punteggi attribuibili a quelli di livello inferiore.

Criterio 4

La valutazione delle competenze acquisite (criterio 4), sarà effettuata in base:

a) all'esperienza maturata in ANSF ed in precedenza nella PA, o nel gruppo FS per il personale transitato in data 1/10/2012, fino a max 30 punti;

   (i) punti 1,5- per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi maturato nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, prestato in ANSF

   (ii) punti 0,5 - per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi ulteriormente prestati presso ANSF rispetto a quello valutato al precedente punto i)

   (iii) punti 0,5 - per ogni anno pregresso o frazione superiore ai sei mesi prestato presso altra Pubblica Amministrazione, o società del gruppo FS per il personale transitato in data 1/10/2012

b) agli incarichi conferiti in ANSF nel periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2019, secondo quanto previsto dalla seguente tabella:

	Collaboratori	Funzionari
Massimo punteggio attribuibile	**15**	**15**
Incarichi formalizzati dal Direttore, dai Capi settore o altri incarichi secondo la seguente griglia di punteggio:	15	15
incarichi formalizzati, a firma del Direttore (compresi incarichi di elevata responsabilità/posizione organizzativa)	fino a 5 punti	fino a 5 punti
incarichi formalizzati dai Capi Settore	fino a 3 punti	fino a 3 punti
altri incarichi formalizzati	fino ad 1 punto	fino ad 1 punto

L'attribuzione dei punteggi è stabilita dalla Commissione, in base ai seguenti elementi:

a) rilevanza dell'incarico, valutata in relazione ai seguenti elementi:
   - autonomia decisionale e grado di rappresentatività verso l'esterno;
   - rilevanza del prodotto finale;
   - complessità dell'incarico in relazione alle competenze tecniche richieste;
   - coordinamento di persone.

b) durata dell'incarico, valutata in maniera proporzionale

La formula per la valutazione del singolo incarico è la seguente:

$$X = VI^* (m/24)$$

dove:

X = punteggio dell'incarico

VI = valore massimo attribuibile all'incarico in relazione alla rilevanza (elementi di cui al punto a)

m= mesi effettivi dell'incarico

Con riferimento al valore massimo attribuibile al singolo incarico, viene assegnato un valore:

- fino a 1, per gli incarichi conferiti da soggetto diverso da Capo Settore o Direttore
- fino a 3, per gli incarichi conferiti dal Capo Settore
- fino a 5, per gli incarichi conferiti dal Direttore. Nel caso di posizione organizzativa i valori sono predefiniti e pari a:
    - 5 per gli incarichi di Funzione organizzativa (tipo 1)
    - 3,5 per gli incarichi relativi allo Svolgimento attività ad elevata autonomia (tipo 2)
    - 2,5 per gli incarichi di Supervisione processi e/o attività (tipo 3)

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale verrà attribuito un punteggio solo agli incarichi relativi ad attività di carattere straordinario, escludendo di conseguenza quelli aventi ad oggetto attività ordinarie e routinarie rientranti nelle attribuzioni dell'Ufficio di assegnazione del dipendente.

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, l'attività continuativa e non saltuaria svolta in ambito internazionale è equiparata agli incarichi formalizzati dai Capi Settore, attesa la sua rilevanza e le specifiche competenze necessarie per espletarla.

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
Via Alamanni, 2 50123 – FIRENZE Italia

Tel.+39 055 2989701- 02 +39 06 41582379 + 39 06 48880621 Fax +39 055 2382509
www.ansf.gov.it agenzia.sicurezza@ansf.gov.it agenzia.sicurezza@pec.ansf.gov.it
codice fiscale 94165250484

OO.SS. Firmatarie dell'Accordo a stralcio progressioni economiche orizzontali 2020 - personale tecnico-amministrativo -17/11/2020

sigla	estremi protocollo sottoscrizione
FP CGIL	17699 del 18/11/2020
CISL FP	17863 e 17864 del 20/11/2020
FLP	17745 del 19/11/2020
UIL PA	17697 del 18/11/2020