

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE CATEGORIA **COLLABORATORE**

ANNO	2020	NOME E COGNOME	
SETTORE		UFFICIO	

SEZIONE A1 - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI

ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE							
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE			RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)	
								TARGET NUMERICO		TARGET ON/OFF			
								NUM	DEN	ESITO			SI/NO
	1°												
	2°												
							TOTALE						
	1°												
	2°												
							TOTALE						
	1°												
	2°												
							TOTALE						
A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI (MAX 100)													

NOTE PER LA COMPILAZIONE

- (1) Gli obiettivi sono identificati con la seguente codifica: N.SETTORE.N. UFFICIO.PROGRESSIVO NUMERICO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO (esempio: per Ufficio Risorse Umane sarà 1.3.1; 1.3.2, etc.)
 (2) Il raggiungimento del Target va espresso in presenza di indicatori di natura quantitativa in termini di percentuale (%) di raggiungimento ed in presenza di indicatori di tipo ON /OFF riportando l'indicazione SI/NO
 (3) colonna che si alimenta automaticamente con i dati del monitoraggio

SEZIONE A2 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE														
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI														
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE								
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE					RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)
								TARGET NUMERICO			TARGET ON/OFF			
								NUM	DEN	ESITO	SI/NO	ESITO		
	1°													
	2°													
							TOTALE							
	1°													
	2°													
							TOTALE							
	1°													
	2°													
							TOTALE							
A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI (MAX 100)														

TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
PUNTEGGIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	INCIDENZA	ESITO FINALE
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI			
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI			
TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			

SEZIONE B - COMPORAMENTI

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COOPERAZIONE	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
PARTECIPAZIONE	3	LAVORO DI GRUPPO	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
REALIZZAZIONE	5	AFFIDABILITA' OPERATIVA	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COMPETENZE	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	INIZIATIVA	
	10	PROBLEM SOLVING	
TOTALE SEZIONE B - COMPORAMENTI			

SCALA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI	
TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI	
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)	

ACCETTAZIONE OBIETTIVI

DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDNETE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	

ACCETTAZIONE VALUTAZIONE FINALE

DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDNETE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE CATEGORIA DIRIGENTE			
ANNO	2020	NOME E COGNOME	
SETTORE		UFFICIO	

SEZIONE A1 - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI													
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE							
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE			RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)	
								TARGET NUMERICO		TARGET ON/OFF			
								NUM	DEN	ESITO			SI/NO
	1°						1°						
	2°						2°						
							TOTALE						
	1°						1°						
	2°						2°						
							TOTALE						
	1°						1°						
	2°						2°						
							TOTALE						
A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI (MAX 100)													

NOTE PER LA COMPILAZIONE

(1) Gli obiettivi sono identificati con la seguente codifica: N.SETTORE.N. UFFICIO.PROGRESSIVO NUMERICO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO (esempio: per Ufficio Risorse Umane sarà 1.3.1; 1.3.2, etc.)

(2) Il raggiungimento del Target va espresso in presenza di indicatori di natura quantitativa in termini di percentuale (%) di raggiungimento ed in presenza di indicatori di tipo ON /OFF riportando l'indicazione SI/NO

(3) colonna che si alimenta automaticamente con i dati del monitoraggio

ALLEGATO_5_a_nlsdf.a_nlsdf.REGISTRO UFFICIALE.Int.0020274.16-10-2019

SEZIONE A2 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE														
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI														
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE								
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE					RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)
								TARGET NUMERICO			TARGET ON/OFF			
								NUM	DEN	ESITO	SI/NO	ESITO		
	1°													
	2°													
							TOTALE							
	1°													
	2°													
							TOTALE							
	1°													
	2°													
							TOTALE							
A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI (MAX 100)														

TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
PUNTEGGIO		VALUTAZIONE COMPLESSIVA	INCIDENZA	ESITO FINALE
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI				
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI				
TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				

SEZIONE B - COMPORAMENTI

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
GESTIONE DELLE RISORSE	1	GESTIONE DEL PERSONALE	
	2	CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
LEADERSHIP E COMUNICAZIONE	3	LEADERSHIP	
	4	CONSAPEVOLEZZA DI SE'/AUTOCONTROLLO	
	5	RELAZIONI INTERNE/ESTERNE E COMUNICAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
REALIZZAZIONE	6	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COMPETENZE	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	PROBLEM SOLVING	
	10	INIZIATIVA	
TOTALE SEZIONE B - COMPORAMENTI			

SCALA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)

ACCETTAZIONE OBIETTIVI

DATA GG/MM/AAAA

IL DIPENDNETE

NOME E COGNOME

NOME E COGNOME

ACCETTAZIONE VALUTAZIONE FINALE

DATA GG/MM/AAAA

IL DIPENDNETE

NOME E COGNOME

NOME E COGNOME

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE CATEGORIA FUNZIONARIO			
ANNO	2020	NOME E COGNOME	
SETTORE		UFFICIO	

SEZIONE A1 - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA														
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI														
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE								
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE					RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)
								TARGET NUMERICO			TARGET ON/OFF			
								NUM	DEN	ESITO	SI/NO	ESITO		
	1°													
	2°													
	TOTALE													
	1°													
	2°													
	TOTALE													
	1°													
	2°													
	TOTALE													
A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI (MAX 100)														

NOTE PER LA COMPILAZIONE
 (1) Gli obiettivi sono identificati con la seguente codifica: N.SETTORE.N. UFFICIO.PROGRESSIVO NUMERICO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO (esempio: per Ufficio Risorse Umane sarà 1.3.1; 1.3.2, etc.)
 (2) Il raggiungimento del Target va espresso in presenza di indicatori di natura quantitativa in termini di percentuale (%) di raggiungimento ed in presenza di indicatori di tipo ON /OFF riportando l'indicazione SI/NO
 (3) colonna che si alimenta automaticamente con i dati del monitoraggio

ALLEGATO 7 a nlsdf.a.nlsdf.REGISTRO UFFICIALE.Int.0020274.16-10-2019

SEZIONE A2 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE														
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI														
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE								
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE			RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)		
								TARGET NUMERICO					TARGET ON/OFF	
								NUM	DEN	ESITO			SI/NO	ESITO
	1°													
	2°													
	1°													
	2°													
	1°													
	2°													
							TOTALE							
							1°							
							2°							
							TOTALE							
							1°							
							2°							
							TOTALE							
							A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI (MAX 100)							

TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
PUNTEGGIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	INCIDENZA	ESITO FINALE
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI			
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI			
TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			

SEZIONE B - COMPORAMENTI

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COOPERAZIONE	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
PARTECIPAZIONE	3	COMUNICAZIONE	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
REALIZZAZIONE	5	AFFIDABILITA' OPERATIVA	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COMPETENZE	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	INIZIATIVA	
	10	PROBLEM SOLVING	
TOTALE SEZIONE B - COMPORAMENTI			

SCALA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI	
TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI	
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)	

ACCETTAZIONE OBIETTIVI

DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDENTE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	

ACCETTAZIONE VALUTAZIONE FINALE

DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDENTE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE CATEGORIA OPERATORE			
ANNO	2020	NOME E COGNOME	
SETTORE		UFFICIO	

SEZIONE A1 - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA											
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI											
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE					
ID (1)	SEM	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE			RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)
							TARGET NUMERICO		TARGET ON/OFF		
							NUM	DEN	ESITO		
	1°										
	2°										
						TOTALE					
	1°										
	2°										
						TOTALE					
	1°										
	2°										
						TOTALE					
A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI (MAX 100)											

NOTE PER LA COMPILAZIONE

(1) Gli obiettivi sono identificati con la seguente codifica: N.SETTORE.N. UFFICIO.PROGRESSIVO NUMERICO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO (esempio: per Ufficio Risorse Umane sarà 1.3.1; 1.3.2, etc.)

(2) Il raggiungimento del Target va espresso in presenza di indicatori di natura quantitativa in termini di percentuale (%) di raggiungimento ed in presenza di indicatori di tipo ON /OFF riportando l'indicazione SI/NO

(3) colonna che si alimenta automaticamente con i dati del monitoraggio

SEZIONE A2 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE														
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI														
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE								
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE					RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)
								TARGET NUMERICO			TARGET ON/OFF			
								NUM	DEN	ESITO	SI/NO	ESITO		
	1°													
	2°													
	TOTALE													
	1°													
	2°													
	TOTALE													
	1°													
	2°													
	TOTALE													
A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI (MAX 100)														

TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
PUNTEGGIO		VALUTAZIONE COMPLESSIVA		INCIDENZA	ESITO FINALE
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI					
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI					
TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					

SEZIONE B - COMPORAMENTI

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COOPERAZIONE	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
PARTECIPAZIONE	3	LAVORO DI GRUPPO	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
REALIZZAZIONE	5	AFFIDABILITA' OPERATIVA	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COMPETENZE	8	TEMPESTIVITA'	
	9	ACCURATEZZA	
	10	PROBLEM SOLVING	
TOTALE SEZIONE B - COMPORAMENTI			

SCALA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA	
TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI	
TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI	
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)	

ACCETTAZIONE OBIETTIVI			
DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDENTE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	

ACCETTAZIONE VALUTAZIONE FINALE			
DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDENTE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE CATEGORIA PROFESSIONISTA			
ANNO	2020	NOME E COGNOME	
SETTORE		UFFICIO	

SEZIONE A1 - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA													
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI													
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE							
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	VALORE					RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)
							TARGET NUMERICO			TARGET ON/OFF			
							NUM	DEN	ESITO	SI/NO	ESITO		
	1°												
	2°												
	1°												
	2°												
	1°												
	2°												
						TOTALE							
						1°							
						2°							
						TOTALE							
						1°							
						2°							
						TOTALE							
A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI (MAX 100)													

NOTE PER LA COMPILAZIONE

(1) Gli obiettivi sono identificati con la seguente codifica: N.SETTORE.N. UFFICIO.PROGRESSIVO NUMERICO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO (esempio: per Ufficio Risorse Umane sarà 1.3.1; 1.3.2, etc.)

(2) Il raggiungimento del Target va espresso in presenza di indicatori di natura quantitativa in termini di percentuale (%) di raggiungimento ed in presenza di indicatori di tipo ON /OFF riportando l'indicazione SI/NO

(3) colonna che si alimenta automaticamente con i dati del monitoraggio

SEZIONE A2 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE														
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI														
ASSEGNAZIONE						VALUTAZIONE								
ID (1)	SEM		OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET (2)	SEM	VALORE					RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET SU ANNO (3)	ESITO FINALE(3)
								TARGET NUMERICO			TARGET ON/OFF			
								NUM	DEN	ESITO	SI/NO	ESITO		
	1°													
	2°													
	1°													
	2°													
	1°													
	2°													
A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI (MAX 100)														

TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
PUNTEGGIO		VALUTAZIONE COMPLESSIVA		INCIDENZA	ESITO FINALE
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI					
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI					
TOTALE SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					

SEZIONE B - COMPORAMENTI

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COOPERAZIONE	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
PARTECIPAZIONE	3	COMUNICAZIONE VERSO ESTERNO ED UTENZA	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
REALIZZAZIONE	5	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
COMPETENZE	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	PROBLEM SOLVING	
	10	INIZIATIVA	
TOTALE SEZIONE B - COMPORAMENTI			

SCALA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI	
TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI	
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)	

ACCETTAZIONE OBIETTIVI

DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDNETE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	

ACCETTAZIONE VALUTAZIONE FINALE

DATA	GG/MM/AAAA		
IL DIPENDNETE	NOME E COGNOME	NOME E COGNOME	
_____		_____	