

## **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

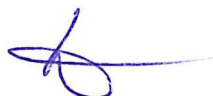
### **PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

#### **Accordo per la ripartizione fondo 2018**

Il giorno 19 settembre 2019, presso la sede di Roma-Via Giolitti 42 e in videoconferenza con la sede di Firenze-Via Alamanni 2, ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2018 tra l'ANSF e le organizzazioni sindacali.

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2014 è stato stipulato il testo definitivo del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente tecnico-amministrativo e professionisti di II qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015;
- alla data odierna non è stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018 e tenuto conto di quanto stabilito dall'art.1 comma 3 del contratto integrativo relativo al triennio 2013-2015, secondo il quale il CCNI mantiene la sua validità fino alla stipula del successivo e nel rispetto del quale viene concordato e sottoscritto il presente accordo;
- l'art. 77 comma 2 del CCNL FC 2016-2018 prevede che tra le voci di destinazione del Fondo risorse decentrate non è compreso il compenso delle prestazioni per lavoro straordinario, diversamente da quanto disposto precedentemente dal CCNL ENAC che prevedeva tra le voci di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività anche il compenso per le prestazioni di lavoro straordinario, mentre le altre voci di destinazione del fondo risorse decentrate previste dall'art. 77 e dall'art. 90 del CCNL FC risultano tutte compatibili con quelle previste dall'art. 4 del CCNI ANSF 2013-2015;
- la compatibilità sopra richiamata consente di procedere alla ripartizione del fondo 2018 sulla base della cornice normativa del CCNI ANSF 2013-2015;
- con decreto direttoriale prot. ANSF n. 0005356 del 15 marzo 2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2018, tenendo conto del valore medio pro capite delle unità di personale in servizio, per un importo di € 669.267,17;
- con la nota del MEF-RGS prot. n. 170573 del 21/06/2019, in esito alla procedura di verifica sulle ipotesi di accordo sottoscritte in data 13/05/2019 ex art. 40-bis, comma 2 del D.lgs. n.165/2001 è stata data indicazione ad ANSF di procedere alla rideterminazione dei fondi del 2018, tenuto conto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. n. 135/2018 convertito in Legge n. 12/2019, considerando altresì che l'ANSF risulta destinataria della previsione normativa di cui all'art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010, il cui piano assunzionale non si è ancora concluso;
- con decreto direttoriale prot. n. 0014222 del 17 luglio 2019 è stato pertanto rideterminato il fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2018, il cui importo è pari ad € 697.843,32, rideterminato considerando il Fondo 2017 pari a € 706.673,95, con l'incremento corrispondente all'importo pari al valore pro-capite del fondo



per le unità assunte a valere della L. 172/2017, pari a € 18.186,92 e con l'importo pari allo 0,65% del monte salari 2015, pari a € 14.319,90, e ridotto dell'importo relativo allo scorporo per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, pari a € 41.337,45, come previsto dall'art. 77 comma 2 del CCNL FC 2016-2018, in base al quale, tra le voci di destinazione del Fondo risorse decentrate non è compreso il compenso delle prestazioni per lavoro straordinario;

- in data 19 luglio 2019 tra l'ANSF e le organizzazioni sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FLP è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2018;
- con verbale n. 6/2019 del 6 agosto 2019 il collegio dei revisori dei conti di ANSF ha espresso parere favorevole circa la compatibilità finanziaria dei costi e della contrattazione integrativa per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con nota del Dipartimento di funzione pubblica prot. DFP n. 0055870-P del 5 settembre 2019, acquisita con il protocollo ANSF n. 17440 del 6 settembre 2019 e nota del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato MEF RGS n. 205485/2019 del 2 settembre 2019, le citate Amministrazioni hanno espresso parere favorevole, in esito alla procedura prevista dall'art. 40-bis del d. lgs. n. 165/01, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

#### **Art.1**

##### **Utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo**

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo risorse decentrate nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel CCNI per il personale non dirigente tecnico amministrativo e professionisti di II qualifica professionale per il triennio 2013-2015.
2. Il fondo risorse decentrate è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella B.
3. Le parti concordano che gli eventuali residui sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 del CCNI 2013-2015, pertanto i residui relativi all'utilizzo della somma destinata a remunerare il trattamento economico per i titolari di posizioni organizzative confluiranno per il 50 per cento nella voce indennità di vigilanza e controllo e per il restante 50 per cento negli incentivi alla produttività. Gli eventuali residui relativi a qualsiasi altra voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.
4. Le parti, al fine di dare attuazione all'art. 77, comma 4, del CCNL 2016-2018, concordano di destinare alla contrattazione integrativa a livello di sede una quota pari al 20% delle risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, di cui al comma 2, lett. a) e b) dell'art. 77 del CCNL 2016-2018.
5. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.





**Art. 2****Differenziazione del premio individuale**

1. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 78 del CCNL 2016 - 2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nell'ambito di quanto definito nel vigente Sistema di valutazione di ANSF, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, lettera b) del CCNL 2016- 2018, in aggiunta alla quota di premi già attribuiti al personale valutato positivamente sulla base dei criteri ivi previsti, nel rispetto dei limiti di quanto disposto dal comma 3 dell'art. 77.
2. Detta maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
3. Le parti convengono di destinare detta maggiorazione al personale che ha raggiunto la valutazione della performance individuale pari a 100 e comunque nel limite massimo del 35% dei dipendenti.

19 settembre 2019

ANSF

  
N. Bozzi

OOSS

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

FED. CONFSAL UNSA

FED. NAZ. LE INTESA FP

FLP

  
Sette  
Sette  
Volante  
PER DECEGA  
Gaul  
Neroni

**Fondo Personale tecnico-amministrativo**

**Tabella A-Costituzione anno 2018**

Fondo	Valore fondo 2017	Incremento L. 172/2017	Incremento 0,65%	Scorporo Lavoro straordinario	Valore Fondo 2018
Fondo personale tecnico- amministrativo	706.673,95	18.186,92	14.319,90	(41.337,45)	697.843,32



**Fondo Personale tecnico-amministrativo**

**Tabella B- Ripartizione anno 2018**

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	342.107,84	CCNL FC 2016-2018 art. 90 comma 1, lett. b)  CCNL ENAC 2002-2005, primo biennio economico art. 28, comma 7  CCNL ENAC 2002-2005 secondo biennio economico, art. 4  CCNI ANSF 2013-2015, art. 7
Quota TFR	13.719,01	CCNL 2006-2009, art. 18 comma 4
Trattamento economico titolari di posizioni organizzative	58.900,00	CCNL FC 2016-2018 art. 77 comma 2 lett. f)  CCNL ENAC 1998-2001 art. 55  CCNL 2002-05, art. 28
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale	112.828,08	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. b)
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale destinati alla contrattazione di sede	28.207,01	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 4
Indennità di rischio per maneggio valori	1.656,00	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c)  CCNI ANSF 2013-2015, art. 6
Indennità di vigilanza e controllo	85.741,79	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c)  CCNI ANSF 2013-2015, art. 8
Progressioni economiche storiche 2016	54.683,59	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 art. 12 CCNI ANSF 2013-2015, art. 10
<b>Valore del fondo anno 2018</b>	<b>697.843,32</b>	

