

TASSI DI PRESENZE / ASSENZE DEL PERSONALE DELL'ANSF - MESE DI AGOSTO 2019

Settori e Uffici di livello dirigenziale	% giornate di assenza* (gg assenza/gg lavorativi)	% giornate di presenza** (gg presenza/gg lavorativi)
Supporto Tecnico del Direttore	19,05 %	80,95 %
Settore Amministrazione, Affari Legali e Finanza	49,69 %	50,31 %
Ufficio Ragioneria, Contabilità e Bilancio	38,09 %	61,91 %
Ufficio Acquisti e Contratti	64,76 %	35,24 %
Ufficio Risorse Umane	58,72 %	41,28 %
Ufficio Procedimenti disciplinari, affari legali e generali	35,71 %	64,29 %
Ufficio Servizi comuni e servizi tecnici	39,68 %	60,32 %
Settore Monitoraggio, Banche dati e Rapporti istituzionali	57,67 %	42,33 %
Ufficio Registri e banche dati	52,38 %	47,62 %
Ufficio Relazioni istituzionali	58,09 %	41,91 %
Settore Norme d'esercizio	49,60 %	50,40 %
Ufficio Norme d'esercizio	53,97 %	46,03 %
Ufficio Formazione	45,24 %	54,76 %
Settore Standard tecnici	56,51 %	43,49 %
Ufficio Standard tecnici veicoli	64,29 %	35,71 %
Ufficio Standard tecnici sottosistemi strutturali Comando Controllo e Segnalamento	72,62 %	27,38 %
Ufficio Ricerca e Sviluppo	51,19 %	48,81 %
Ufficio Analisi tecnica veicoli	28,57 %	71,43 %
Settore Autorizzazioni e Certificazioni	48,56 %	51,44 %
Ufficio Veicoli complessi a composizione bloccata e AV	50,00 %	50,00 %
Ufficio Veicoli convenzionali, da manovra e mezzi d'opera	41,67 %	58,33 %
Ufficio Certificazioni ed Autorizzazioni di sicurezza	49,19 %	50,81 %
Settore Ispezione e Controlli	50,68 %	49,32 %
Ufficio Analisi eventi incidentali	54,76 %	45,24 %
Ufficio Ispezioni sul sistema ferroviario	34,92 %	65,08 %
Ufficio Audit di processo	63,27 %	36,73 %
Ufficio Controllo sui sistemi di gestione della sicurezza	67,62 %	32,38 %

TOTALE	50,79 %	49,21 %
---------------	----------------	----------------

* rapporto percentuale tra il numero dei giorni di mancata presenza lavorativa del personale del Settore/Ufficio, compreso il dirigente, a qualsiasi titolo verificatasi (comprese ferie, festività soppresse, assenze non retribuite, assenze per maternità, aspettativa, permessi legge 104, etc.) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Non vanno computati i permessi fruiti ad ore ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa

** rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale del Settore/Ufficio, compreso il dirigente, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento