

Cultura della Sicurezza e Fattore Umano

Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.

Workshop ANSFISA «Lo sviluppo della formazione nel ferroviario: soft skills e competenze trasversali – Esperienze a confronto tra innovazione e best practices»

19 Marzo 2024 – Abstract



Premessa

Workshop ANSFISA

In linea con il **quadro normativo vigente** e **confermando l'impegno da sempre profuso** nei confronti della **sicurezza** da parte di **Rete Ferroviaria Italiana**, si vogliono **condividere iniziative** – in ambito **Cultura della Sicurezza e Fattore Umano** – caratterizzate da particolari profili di **innovatività**.



Obiettivi

Workshop ANSFISA

Le iniziative che si vogliono presentare perseguono **differenti obiettivi, tra cui:**



Ingaggio diffuso e **partecipazione attiva delle Persone** presenti in azienda



Coinvolgimento calibrato dei differenti livelli organizzativi e **sensibilizzazione**



Superamento dell'approccio reattivo attraverso un **cambiamento culturale**



Approccio strutturato finalizzato ad un **consolidamento** nel tempo



Focus su aree di miglioramento inerenti i **Fattori Umani e Organizzativi** in ambito **Cultura della Sicurezza**



Innalzamento del livello di Sicurezza e **del livello di maturità del SGS**

Iniziative

Workshop ANSFISA



- Durata di 30 mesi in ottica di futuro consolidamento
- Coinvolgimento di esperti esterni altamente specializzati
- Partecipazione diretta/indiretta delle risorse di RFI con modalità innovative
- Approfondimento Cultura della Sicurezza e del Fattore Umano



- Risorse altamente qualificate inquadrate in posizioni strategiche
- Alto engagement per Cultura della Sicurezza e del Fattore Umano
- Corsi di formazione specifici, ricadute, Gruppi di Lavoro per micro-tattiche
- A regime, circa 400 Safety Led diffusi in tutta Italia



- Risorse di RFI selezionate tramite Call To Action con alto engagement
- Obiettivo è garantire una applicazione omogenea del Metodo GEMS
- Risorse coinvolte in attività di formazione e consolidamento competenze
- Attività operative, per approccio strutturale HOF: indagini, audit, modifiche