



ANSF

*Agenzia Nazionale
per la Sicurezza
delle Ferrovie*



**Organismo Indipendente di Valutazione
Il laboratorio della performance**

Il laboratorio della performance:

@ insieme di strumenti di misura, procedure e parametri di valutazione;

@ fornire ad ANSF criteri di analisi per i risultati e feedback organizzativi.

OBIETTIVI STRATEGICI :

*riconducibili all'organizzazione per
Settori dell'Agenzia*

OBIETTIVI OPERATIVI:

*riconducibili all'organizzazione per
Uffici dei Settori*

Obiettivi strategici_ANSF

2013: 20

2014: 22

2015: 21

Obiettivi operativi_ANSF (*)

2013: 53

2014: 74

2015: 72

() compresi OIV e Ufficio di supporto del Direttore*

Obiettivi strategici_Settore 1

2013: 2

2014: 2

2015: 2

Obiettivi operativi_Settore 1

2013: 8

2014: 13

2015: 13

Obiettivi strategici_Settore 2

2013: 2

2014: 3

2015: 2

Obiettivi operativi_Settore 2

2013: 4

2014: 5

2015: 5

Obiettivi strategici_Settore 3

2013: 3

2014: 5

2015: 4

Obiettivi operativi_Settore 3

2013: 7

2014: 9

2015: 9

Obiettivi strategici_Settore 4

2013: 3

2014: -

2015: 3

Obiettivi operativi_Settore 4

2013: 14

2014: 16

2015: 14

Obiettivi strategici_Settore 5

2013: 5

2014: 5

2015: 3

Obiettivi operativi_Settore 5

2013: 8

2014: 11

2015: 11

Obiettivi strategici_Settore 6

2013: 5

2014: 7

2015: 7

Obiettivi operativi_Settore 6

2013: 8

2014: 16

2015: 16

Le fasi operative del ciclo della performance :

AVVIO

entro novembre devono essere definiti gli **obiettivi condivisi** per tutto il Personale

entro dicembre l'OIV approva gli obiettivi per l'anno successivo

entro il 20 gennaio devono essere **formalizzati** gli obiettivi a tutto il Personale

Le fasi operative del ciclo della performance :

MEDIO TERMINE

entro il 15 luglio i Valutatori verificano i risultati raggiunti al primo semestre

Le fasi operative del ciclo della performance :

VALUTAZIONE FINALE

entro febbraio i Valutatori provvedono alla misurazione e al calcolo della performance

entro il 15 marzo i Valutatori formalizzano la valutazione finale, comunicano gli esiti ai valutati e li trasmettono all'OIV

**Approfondimenti operativi forniti dall'OIV
sulla procedura della performance per:**

- @ semplificazione della procedura**
- @ coerenza con gli aggiornamenti ANAC**
- @ garanzia di coinvolgimento del Personale**
- @ misurabilità e tracciabilità**

Ultime note integrative dell'OIV per:

2.10.2015: avvio del ciclo della performance

29.10.2015: numero minimo di obiettivi

3.11.2015: obiettivi in materia di prevenzione della corruzione

10.11.2015: personale assente a tempo indeterminato

OBIETTIVI INDIVIDUALI :

2013: non assegnati

2014: assegnati ai soli Dirigenti

2015: assegnati a Dirigenti e Professionali

2016: assegnati a tutto il Personale

La performance è una modellistica da laboratorio sostenibile ?

SI, a condizione che:

@ la performance sia rappresentativa delle prestazioni di ANSF e dei suoi margini di miglioramento, in qualità e quantità

@ ANSF presti ascolto e si faccia permeare dai risultati della performance

ANSF e la sua performance
un percorso da completare:

- @ ANSF si organizzi per la performance*
- @ la cultura della performance ispiri ANSF*
- @ gli obiettivi siano sfidanti*
- @ gli obiettivi siano occasione di incontro*
- @ ANSF si riorganizzi grazie alla performance*

***Relazioni sulla performance
2012 - 2013 - 2014***

www.ansf.it

Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulla performance