

**Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo
personale non dirigente tecnico amministrativo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	10 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	2013-2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Direttore• Dirigente responsabile del settore amministrazione, affari legali e finanza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• FIT – CISL• UIL PA• UIL Trasporti• USB PI• USPPI/APAC Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">• FIT – CISL• UIL Trasporti• USPPI/APAC
Soggetti destinatari	Personale non dirigente tecnico amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Durata e campo di applicazione b) Relazioni sindacali c) Benefici di natura assistenziale e sociale d) Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale non dirigente tecnico amministrativo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1 del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il decreto-legge 25 settembre 2009, n. 135 dispone che al personale dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie si applica il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Agenzia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV) e che il decreto legislativo 25 febbraio 1999, n. 66, inoltre, dispone che al personale dell'ANSV è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito per le corrispondenti qualifiche dell'Ente nazionale per l'aviazione civile (ENAC).

In data 10 dicembre 2014, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo personale non dirigente tecnico amministrativo e professionisti di II^a qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015; tale contratto ha ad oggetto materie che sono demandate alla contrattazione integrativa ai sensi degli artt. 4 e 65 del CCNL ENAC per il personale non dirigente per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 e successive modifiche ed integrazioni, e si applica al personale non dirigente con la qualifica di personale tecnico ed amministrativo.

Il contratto di cui trattasi disciplina le materie come di seguito specificato.

Articolo 1: viene identificato il campo di applicazione del contratto, la durata, la decorrenza e le modalità di pubblicità dello stesso.

Articolo 2: vengono riportati i principi di base che disciplinano il rapporto dell'Agenzia con le rappresentanze sindacali.

Articolo 3: viene data evidenza della disciplina del riconoscimento ai dipendenti dei benefici di natura assistenziale e sociale, secondo quanto previsto all'art. 69 del CCNL ENAC 1998-2001, come integrato dall'art. 20 del CCNL ENAC 2006-2009 primo biennio economico.

Articoli 4,5,6,7,8,9,10,11: vengono identificate le voci di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività del personale non dirigente tecnico ed amministrativo, in accordo all'art. 65 del CCNL ENAC 1998-2001.

Articolo 17: vengono riportate le disposizioni finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il fondo per le politiche di sviluppo e la produttività del personale tecnico ed amministrativo è utilizzato per l'erogazione dei seguenti compensi:

- a) indennità professionale
- b) lavoro straordinario

- c) retribuzione di posizione per incarichi di elevata responsabilità
- d) indennità di vigilanza e controllo (ex art. 65, comma 2, lett. e, CCNL 98-01)
- e) indennità di reperibilità
- f) indennità di rischio per maneggio valori (ex art. 65, comma 2, lett. d, CCNL 98-01)
- g) indennità di mansione al centralinista non vedente (ex art. 65, comma 2, lett. m, CCNL 98-01)
- h) progressioni economiche
- i) incentivi alla produttività

Le parti concordano che:

- in caso di conferimento di incarico di elevata responsabilità, con retribuzione di posizione pari o superiore a 7.000,00 euro, detto compenso assorbe la retribuzione per lavoro straordinario;
- gli eventuali residui relativi alla voce straordinari o retribuzione di posizione confluiranno per il 50 per cento nella voce indennità di vigilanza e controllo;
- gli eventuali residui relativi a qualsiasi altra voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.

c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

L'accordo di cui trattasi risulta in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, previste dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto prevede di destinare le risorse della produttività all'effettivo raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, concordati annualmente ed in via preventiva con i dirigenti responsabili delle strutture. In particolare la ripartizione di dette risorse verrà effettuata in proporzione alla valutazione complessiva della performance, in accordo a quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ANSF.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009*

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo sono quelli di supportare il raggiungimento degli obiettivi legati alla fase di avvio del funzionamento a regime dell'Agenzia, perdurando la ridotta dotazione di personale in servizio rispetto alle unità previste dalla pianta organica, così come rideterminata dal D.P.C.M. 22 gennaio 2013, in attuazione dell'art. 2 del DL 6 luglio 2012, n.95.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'accordo in argomento prevede di vincolare delle somme del fondo per il personale dell'area tecnica ed amministrativa alla remunerazione della produttività del personale, in linea con il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati conseguiti ed in concomitanza e coerenza con la pianificazione strategica.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.