

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Accordo per la ripartizione fondo 2014

Il giorno 15 settembre 2015, presso la sede di via Caracci n. 36 in Roma, ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico-amministrativo e per la produttività per l'anno 2014 tra l'ANSF e le organizzazioni sindacali.

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2014 è stato stipulato il testo definito del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente tecnico-amministrativo e professionisti di II qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015, in esecuzione e in rispetto del quale viene concordato e sottoscritto il presente accordo per la ripartizione del fondo per il 2014;
- con decreto direttoriale prot. ANSF n. 009133/2014 del 23/12/2014 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico-amministrativo e per la produttività per l'anno 2014, il cui importo è pari ad € 428.158,54, come riportato nella allegata tabella A;
- ai fini della determinazione della consistenza iniziale del fondo si sono prese a riferimento le note prot. n. 21122 P-4.17.1.12.5 del 25 maggio 2012 e prot. n. 45228 del 22 maggio 2012, rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, relative all'accertamento congiunto di cui al D.Lgs. n. 165/2001, integrate dalle note prot. n. 0037176 P-4.17.1.14.5 del 7 agosto 2013 e prot. n. 67111 del 06 agosto 2013, con le quali le predette Amministrazioni hanno determinato il valore pro-capite dei fondi per il personale dell'Agenzia sulla base dei valori determinati per ENAC nell'anno 2010;
- per l'anno 2014, il valore del fondo è stato ottenuto moltiplicando il suddetto valore medio pro-capite per il numero delle unità di personale in servizio e rapportato al periodo di svolgimento delle prestazioni da remunerare, a partire dall'effettiva immissione in servizio del personale;
- in data 14 maggio 2015 tra ANSF e le Organizzazioni Sindacali UILT, FIT-CISL e USPP-APAC è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2014;
- con verbale n.7 del 4 giugno 2015, integrato successivamente in data 25 giugno 2015 dal verbale n.8, il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole circa la compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2014 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;



- con nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP 0046268 P-4.17.1.14 del 30 luglio 2015 e nota del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato MEF-RGS prot. 58448 del 20 luglio 2015, le citate Amministrazioni hanno emesso parere favorevole, in esito alla procedura prevista dall'art. 40-bis del d.lgs. n.165/2001, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

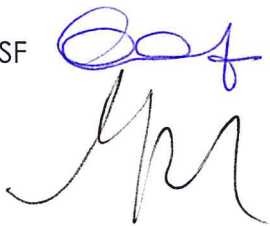
Art.1

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico-amministrativo e per la produttività

1. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività sono ripartite secondo quanto riportato nella allegata tabella B.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 5, c. 3 del CCNI 2013-2015, pertanto i residui relativi all'utilizzo della somma degli straordinari confluiranno per il 50 per cento nella voce indennità di vigilanza e controllo. Gli eventuali residui relativi a qualsiasi altra voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.

15 settembre 2015

ANSF



OOSS

FP CGIL

FIT CISL



UIL PA

UIL TRASPORTI



USB PI

USPPI/APAC



Fondo Personale tecnico-amministrativo

Tabella A-Costituzione anno 2014

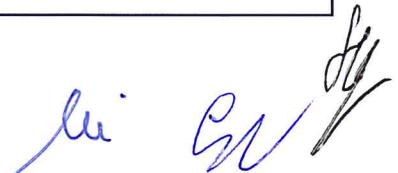
Fondo	Valore medio pro-capite	Anni-persona	Fondo 2014
Fondo personale tecnico-amministrativo	7.335,25	58,37	428.158,54



Fondo Personale tecnico-amministrativo

Tabella B- Ripartizione anno 2014

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	267.386,95	CCNL ENAC 2002-2005, primo biennio economico art. 28, comma 7 CCNL ENAC 2002-2005 secondo biennio economico, art. 4, come integrato dal CCNL ENAC 2006-2009.
Quota TFR	10.743,02	CCNL 2006-2009, art. 18 comma 4
Retribuzione lavoro straordinario	34.252,68	CCNL ENAC quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, art. 28, comma 5
Incentivi alla produttività	69.788,58	CCNL ENAC 1998-2001 art. 65, comma 2, lett. c)
Indennità di rischio per maneggio valori	1.656,00	CCNL ENAC 1998-2001 art. 65, comma 2, lett. d)
Indennità di vigilanza e controllo	44.331,31	CCNL ENAC 1998-2001 art. 65 comma 2, lett. e)
Valore del fondo anno 2014	428.158,54	

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti condividono la necessità di attivarsi presso le amministrazioni competenti per modificare la modalità di costituzione e ripartizione dei fondi per la retribuzione accessoria, prevedendone la costituzione ad inizio anno al fine di una migliore programmazione delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le parti si impegnano ad esplorare ed esperire tutte le attività finalizzate all'incremento dei fondi per la retribuzione accessoria, in accordo alle novità introdotte dalla legge di stabilità 2015, L. 190 del 23 dicembre 2014.

Le parti condividono la necessità di avviare le procedure per le progressioni economiche dei dipendenti nel rispetto della normativa e di quanto previsto nella contrattazione collettiva, tenuto conto dei fondi per la retribuzione accessoria e degli incrementi conseguibili.

Le parti, condividendo l'obiettivo del completamento e dell'evoluzione dell'attuale sistema di classificazione del personale, si impegnano ad attivare in tempi brevi, la Commissione paritetica per l'individuazione dei profili professionali e delle competenze necessarie all'espletamento della missione dell'ANSF.

15 settembre 2015

ANSF



OOSS

FP CGIL

FIT CISL



UIL PA

UIL TRASPORTI



USB PI

USPPI/APAC

