**Relazione illustrativa all'accordo per la ripartizione fondo 2017**

**Professionisti di II^ qualifica professionale**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

| | |
|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | 25 giugno 2018 |
| **Periodo temporale di vigenza** | 2017 |
| **Composizione della delegazione trattante** | Parte Pubblica:<br>• Direttore<br>• Dirigente responsabile del settore amministrazione, affari legali e finanza<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>• FP CGIL<br>• FIT CISL<br>• UIL PA<br>• UIL TRASPORTI<br>• USB PI<br>• CIDA FP<br>Organizzazioni sindacali firmatarie:<br>• FP CGIL<br>• FIT CISL<br>• UIL PA<br>• UIL TRASPORTI<br>• USB PI<br>• CIDA FP |
| **Soggetti destinatari** | Professionisti di II^ qualifica professionale |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | Ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II^ qualifica professionale per l'anno 2017 |

| | | |
|---|---|---|
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno.** | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno |
| | **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione |
| | | La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (l'ultima Relazione sulla Performance redatta è relativa al 2017, adottata in data 22/06/2018) |
| **Eventuali osservazioni** | | |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**
**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili**

***a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata***

L'accordo in esame definisce l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II qualifica professionale per l'anno 2017. Non essendo ancora stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018 e tenuto conto di quanto stabilito dall'art.1 comma 3 del contratto integrativo relativo al triennio 2013-2015, nel rispetto del quale viene concordato e sottoscritto, il presente accordo regolamenta la ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo dell'anno 2017.

Inoltre, si fa presente che le trattative contrattuali tra amministrazione e OO.SS. per la ripartizione del fondo in parola hanno avuto inizio nell'anno 2017 e che le parti hanno raggiunto intese in data 12 febbraio 2018, rimandando la sottoscrizione degli accordi alla data del 23 febbraio 2018.

***b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione***

Il fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II^ qualifica professionale relativo al 2017 è utilizzato per l'erogazione dei seguenti compensi:

a) indennità professionale
b) progressioni economiche
c) retribuzione di risultato

Le parti concordano che gli eventuali residui relativi a qualsiasi voce di ripartizione del fondo confluiranno nella retribuzione di risultato e saranno ripartiti in base ai relativi criteri di attribuzione.

***c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

L'accordo di cui trattasi risulta in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, previste dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto prevede di destinare le risorse della retribuzione di risultato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, concordati annualmente ed in via preventiva con i dirigenti responsabili delle strutture. In particolare, la ripartizione di dette risorse verrà effettuata in proporzione alla valutazione complessiva della performance, in accordo a quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ANSF.

**e)** ***Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f)** ***Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009***

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo sono quelli di supportare il raggiungimento degli obiettivi legati alla fase di avvio del funzionamento a regime dell'Agenzia, perdurando la ridotta dotazione di personale in servizio rispetto alle unità previste dalla pianta organica, così come rideterminata dal D.P.C.M. 22 gennaio 2013, in attuazione dell'art. 2, del DL 6 luglio 2012, n. 95.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'accordo in argomento prevede di vincolare delle somme del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II^ qualifica professionale alla remunerazione della retribuzione di risultato, in linea con il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati conseguiti ed in concomitanza e coerenza con la pianificazione strategica.

**g)** ***Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie**

**Collegio dei revisori dei conti**

**Verbale n. 3/2018**

L'anno duemiladiciotto il giorno 06 del mese di aprile alle ore 10,20 presso la sede legale dell'Agenzia Nazionale per la sicurezza delle Ferrovie - ANSF, in Firenze, via Alamanni 2, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

- Dott. Roberto Nunzi – Presidente, in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze - MEF;
- Dott.ssa Caterina Santese – Componente, in rappresentanza del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – MIT;
- Dott. Mario Romani – Componente, in rappresentanza del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – MIT;

giusta la nomina disposta con Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 117 del 13 marzo 2018

Sono altresì presenti:

- il dott. Marco D'Onofrio Dirigente del Settore Affari Legali, Amministrazione e Finanza
- il dott. Rex De Bono dirigente ad interim dell'Ufficio Contabilità e Bilancio
- la dott.ssa Francesca Marra – Dirigente Ufficio Risorse Umane
- il dott. Benedetto Sacco dell'Ufficio Contabilità e Bilancio
- il dott. Alessandro Pedroletti della Società che fornisce il supporto tecnico ed amministrativo all'Agenzia

Si procede con la trattazione dell'ordine del giorno. A riguardo, considerato che:

- in data 23 febbraio 2018 sono state sottoscritte le ipotesi di accordo per la ripartizione dei fondi relativi all'anno 2017 relativamente al personale dirigente, professionista di prima e seconda qualifica e personale tecnico amministrativo dell'Agenzia;
- le ipotesi di accordo di ripartizione, unitamente alle pertinenti relazioni tecnico – finanziarie e illustrativa sono state trasmesse in data 28 febbraio 2018 al precedente Collegio dei Revisori e da ultimo ritrasmesse al nuovo Collegio in data 29 marzo 2018;

il Collegio procede all'esame dei predetti accordi ai fini del controllo dei costi della contrattazione.

Nel corso del predetto esame il Collegio verifica che la costituzione dei vari fondi è la seguente

| | |
|---|---|
| ***Fondo per il personale dirigente*** | |
| *Retribuzione di posizione* | *519.384,63* |
| *Retribuzione di risultato* | *229.226,79* |
| **Totale fondo dirigenti** | ***748.611,42*** |
| ***Fondo per il personale di I qualifica professionale*** | |
| *Indennità professionale* | *380.561,33* |
| *Progressioni economiche* | *18.326,41* |
| *Retribuzione di risultato* | *299.823,53* |
| **Totale fondo professionisti I qualifica** | ***698.711,27*** |
| ***Fondo per il personale di II qualifica professionale*** | |
| *Indennità professionale* | *5.502,48* |
| *Progressioni economiche* | *5.172,75* |
| *Retribuzione di risultato* | *12.521,86* |

| | |
|---|---|
| **Totale fondo professionisti II qualifica** | **23.197,09** |
| ***Fondo per il personale tecnico amministrativo*** | |
| *Indennità professionale* | *350.660,34* |
| *Quota TFR* | *14.108,83* |
| *Retribuzione lavoro straordinario e incarichi di elevata responsabilità* | *105.274,23* |
| *Incentivi alla produttività* | *97.322,05* |
| *Indennità di rischio per maneggio valori* | *1.656,00* |
| *Indennità di vigilanza e controllo* | *76.142,59* |
| *Progressioni economiche anno 2016* | *54.683,59* |
| **Totale fondo personale tecnico amministrativo** | **699.847,63** |
| **Totale complessivo fondi per il personale** | **2.170.367,41** |
| A valere sull'esercizio 2017 | **1.348.400,36** |
| A valere sull'esercizio 2018 | **821.967,05** |

Il Collegio, con riferimento all'ipotesi di accordo del personale dirigente, evidenzia che la retribuzione di posizione non è materia contrattabile in sede integrativa.
Successivamente il Collegio verifica la compatibilità finanziaria della predetta somma con le disponibilità finanziarie di bilancio di seguito riportate:

| | |
|---|---|
| ***Stanziamenti per retribuzioni lorde nel bilancio di previsione assestato dell'esercizio 2017*** | |
| Capitolo 1.01.01.01.002<br>Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 7.293.399,47 |
| **Totale capitoli relativi alle retribuzioni** | **7.293.399,47** |
| ***Stanziamenti per retribuzioni lorde nel bilancio di previsione dell'esercizio 2018*** | |
| Capitolo 1.01.01.01.002<br>Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 7.232.949,34 |
| Capitolo 1.01.01.01.003<br>Straordinario per il personale a tempo indeterminato | 30.000,00 |
| **Totale capitoli relativi alle retribuzioni** | **7.262.949,34** |

Relativamente agli oneri a carico dell'Agenzia si evidenzia parimenti di seguito la compatibilità con le disponibilità di bilancio

| | |
|---|---|
| ***Oneri riflessi a carico dell'Agenzia*** | |
| Oneri contributivi (29,88% della retribuzione lorda) | 648.505,78 |
| IRAP (8,5% della retribuzione lorda) | 184.481,23 |
| **Totale oneri riflessi** | **832.987,01** |
| Oneri contributivi valere sull'esercizio 2017 | 402.902,03 |
| IRAP a valere sull'esercizio 2017 | 114.614,03 |
| **Totale 2017** | **517.516,06** |
| Oneri contributivi valere sull'esercizio 2018 | 245.603,75 |
| IRAP a valere sull'esercizio 2018 | 69.867,20 |
| **Totale 2018** | **315.470,95** |

| | |
|---|---|
| ***Stanziamenti per oneri riflessi nel bilancio di previsione assestato dell'esercizio 2017*** | |
| Capitolo 1.1.02.01.001<br>Contributi obbligatori per il personale | 2.196.419,36 |
| Capitolo 1.02.01.01.001<br>IRAP | 624.783,95 |
| **Totale capitoli relativi agli oneri riflessi** | **2.821.203,31** |
| ***Stanziamenti per oneri riflessi nel bilancio di previsione dell'esercizio 2018*** | |
| Capitolo 1.1.02.01.001<br>Contributi obbligatori per il personale | 2.221.009,91 |
| Capitolo 1.02.01.01.001<br>IRAP | 617.350,69 |
| **Totale capitoli relativi agli oneri riflessi** | **2.838.360,60** |

Premesso quanto sopra, il Collegio, considerato che l'individuazione dei fondi è stata effettuata correttamente e che gli oneri scaturenti dagli accordi risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio, esprime parere favorevole circa la compatibilità finanziaria degli oneri scaturenti dagli accordi di ripartizione fondi per l'anno 2017, in relazione a quanto disposto dall'art. 40 bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., ed esprime parimenti parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa 2017 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Collegio si riconvoca per il giorno 24 aprile 2018 per l'esame del rendiconto relativo all'anno 2017.

La seduta si conclude alle ore 12:00

Dott. Roberto Nunzi (Presidente)

Dott.ssa Caterina Santese (Componente)

Dott. Mario Romani (Componente)