

MONITORAGGIO ASSENZE ANSF PER IL MESE DI SETTEMBRE 2013

| Tipologia assenze   | SETTEMBRE 2013 |
|---|----------------|
| A) Assenze per malattia retribuite (1)  | 10,00 G        |
| B) Eventi di assenza per malattia superiore ai dieci giorni (2)               | 0              |
| C) Totale delle assenze per altri motivi (3)                                  | 34,00 G        |
| C1) di cui: Totale delle Assenze dovute a permessi ex L.104/92 (4)            | 10,00 G        |
| D) Numero dei dipendenti  | 98             |
| E) Procedimenti disciplinari avviati, relativi alle assenze (5)               | 0              |
| F) Procedimenti disciplinari relativi alle assenze, conclusi con sanzioni (6) | 0              |

|                                |      |
|--------------------------------|------|
| MEDIA ASSENZE PER MALATTIA     | 0,1  |
| MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI | 0,35 |
| MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE      | 0,45 |

(1) numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento è indicato nell'ultimo mese). Le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non sono inserite nella casella A.

(3) numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.

(4) numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) numero dei procedimenti avviati nel mese.

(6) numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.