

**MONITORAGGIO ASSENZE PER IL MESE DI OTTOBRE 2012**

<b>Tipologia Assenze</b>	<b>OTTOBRE 2012</b>
A) Assenze per malattia retribuite (1)	18
B) Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0
C) Assenze non retribuite (3)	0
D) Assenze ex legge 104/92 (4)	9
<b>Totale delle assenze per altri motivi (C+D)</b>	9
E) Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (5)	0
F) Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (6)	0
<b>MEDIA ASSENZE PER MALATTIA</b>	0,18
<b>MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI</b>	0,09
<b>MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE</b>	0,28

(1) numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese)

(3) numero complessivo di giorni di assenza dal proprio posto di lavoro non giustificati e quindi non retribuiti

(4) numero complessivo di giorni di assenza dovuti a premessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata

(5) numero dei provvedimenti adottati nel mese di riferimento nei confronti del lavoratore dipendente che non si presenti al lavoro o abbandoni il proprio posto di lavoro senza giustificato motivo, oppure non giustifichi l'assenza entro il giorno successivo a quello dell'inizio dell'assenza stessa, salvo il caso di impedimento giustificato

(6) numero di sanzioni disciplinari, anche di carattere penale, adottati nel mese di riferimento nei confronti del lavoratore dipendente nel caso di falsificazione dei certificati medici e false attestazioni di presenze.

*dati pubblicati ai sensi dell'art. 21 della legge 18 giugno 2009, n. 69*