

TASSI DI PRESENZE / ASSENZE DEL PERSONALE DELL'ANSF - MESE DI AGOSTO 2018

Settori e Uffici di livello dirigenziale	% giornate di assenza* (gg assenza/gg lavorativi)	% giornate di presenza** (gg presenza/gg lavorativi)
Supporto Tecnico del Direttore	34,09 %	65,91 %
Settore Amministrazione, Affari Legali e Finanza	50,14 %	49,86 %
Ufficio Ragioneria, Contabilità e Bilancio	36,36 %	63,64 %
Ufficio Acquisti e Contratti	58,18 %	41,82 %
Ufficio Risorse Umane	49,59 %	50,41 %
Ufficio Procedimenti disciplinari, affari legali e generali	42,42 %	57,58 %
Ufficio Servizi comuni e servizi tecnici	53,18 %	46,82 %
Settore Monitoraggio, Banche dati e Rapporti istituzionali	54,04 %	45,96 %
Ufficio Registri e banche dati	36,36 %	63,64 %
Ufficio Relazioni istituzionali	61,82 %	38,18 %
Settore Norme d'esercizio	47,55 %	52,45 %
Ufficio Norme d'esercizio	51,52 %	48,48 %
Ufficio Formazione	44,16 %	55,84 %
Settore Standard tecnici	55,11 %	44,89 %
Ufficio Standard tecnici veicoli	66,36 %	33,64 %
Ufficio Standard tecnici sottosistemi strutturali Comando Controllo e	43,18 %	56,82 %
Ufficio Ricerca e Sviluppo	62,50 %	37,50 %
Ufficio Analisi tecnica veicoli	40,91 %	59,09 %
Settore Autorizzazioni e Certificazioni	35,15 %	64,85 %
Ufficio Veicoli complessi a composizione bloccata e AV	34,09 %	65,91 %
Ufficio Veicoli convenzionali, da manovra e mezzi d'opera	17,05 %	82,95 %
Ufficio Certificazioni ed Autorizzazioni di sicurezza	43,18 %	56,82 %
Settore Ispettorato e Controlli	43,26 %	56,74 %
Ufficio Analisi eventi incidentali	48,86 %	51,14 %
Ufficio Ispezioni sul sistema ferroviario	36,01 %	63,99 %
Ufficio Audit di processo	47,40 %	52,60 %
Ufficio Controllo sui sistemi di gestione della sicurezza	51,82 %	48,18 %

<b>TOTALE</b>	<b>46,93 %</b>	<b>53,07 %</b>
---------------	----------------	----------------

\* rapporto percentuale tra il numero dei giorni di mancata presenza lavorativa del personale del Settore/Ufficio, compreso il dirigente, a qualsiasi titolo verificatasi (comprese ferie, festività soppresse, assenze non retribuite, assenze per maternità, aspettativa, permessi legge 104, etc.) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Non vanno computati i permessi fruiti ad ore ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa

\*\* rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale del Settore/Ufficio, compreso il dirigente, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento