



## **Indagini sul personale dipendente**

***Risultati questionario  
1a rilevazione - maggio 2014***

# Indice



**Premessa**

**pag. 2**



**1**

**Benessere Organizzativo**

**pag. 3**



**2**

**Grado di condivisione del sistema di valutazione**

**pag. 14**



**3**

**Valutazione del superiore gerarchico**

**pag. 18**

## Premessa



Ai sensi dell'art. 14, comma 5, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, è stata realizzata la prima indagine sul personale dipendente dell'ANSF volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del Personale.

L'indagine è stata effettuata attraverso la compilazione volontaria e anonima, da parte del Personale, di un questionario elaborato dall'OIV secondo le indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.A.C.).

Nel questionario è stato richiesto ai dipendenti di esprimere le proprie valutazioni attraverso una scala che adotta uniformemente 6 valori in ordine crescente. L'intervistato, per ogni domanda e/o affermazione contenuta nel questionario, ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione al livello di condivisione o in che misura l'abbia ritenuta importante.

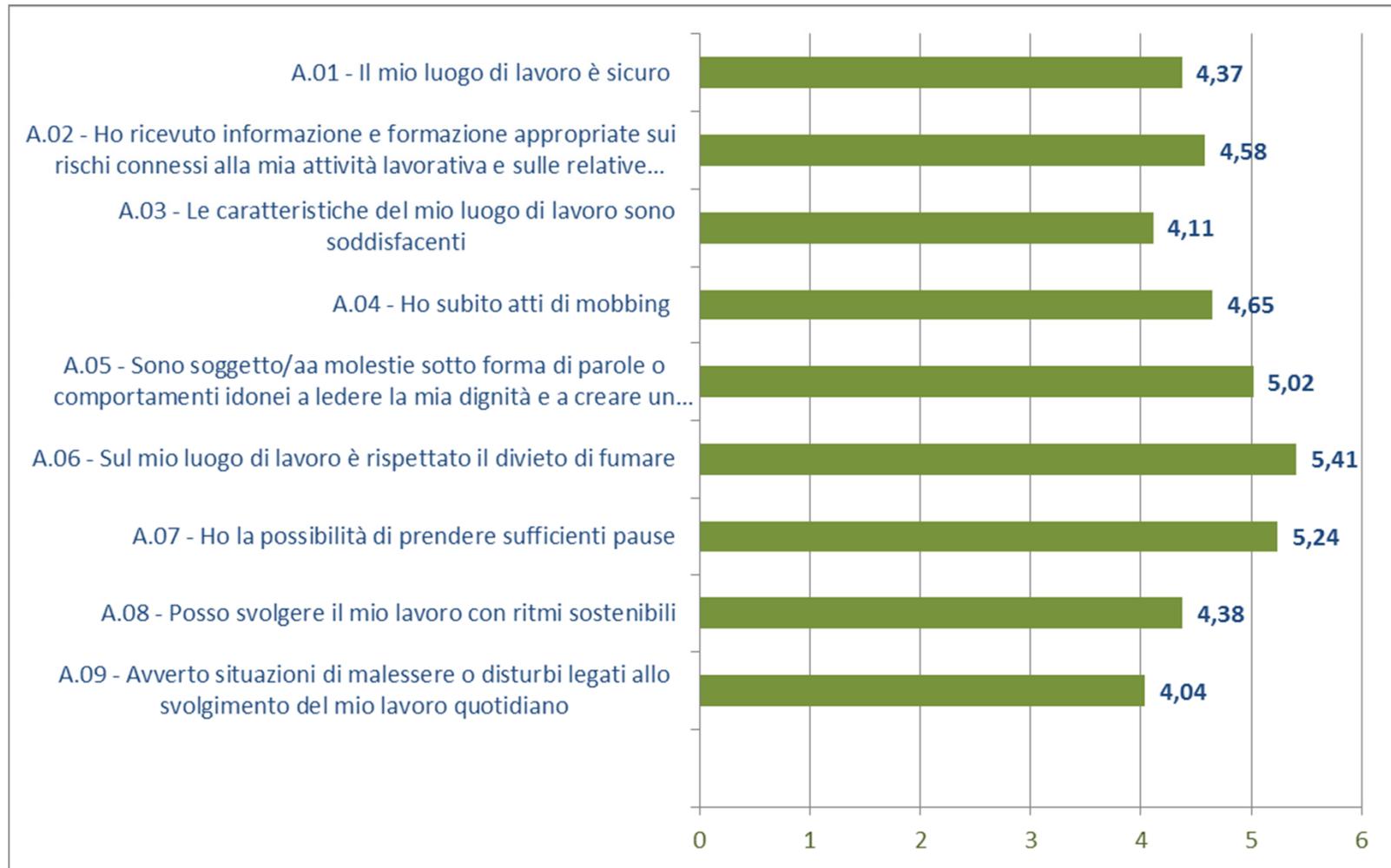
Per nulla					Del tutto
1	2	3	4	5	6
Minimo grado di importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito
In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione

L'indagine si è conclusa nel mese di maggio 2014 e ha visto la partecipazione volontaria e anonima di **46 dipendenti** (pari al 46% del personale in servizio). I risultati estratti dall'OIV sono qui rappresentati in valori medi. L'A.N.A.C. non ha indicato forme di aggregazione e/o interpretazione dei dati diverse da quelle qui riportate.

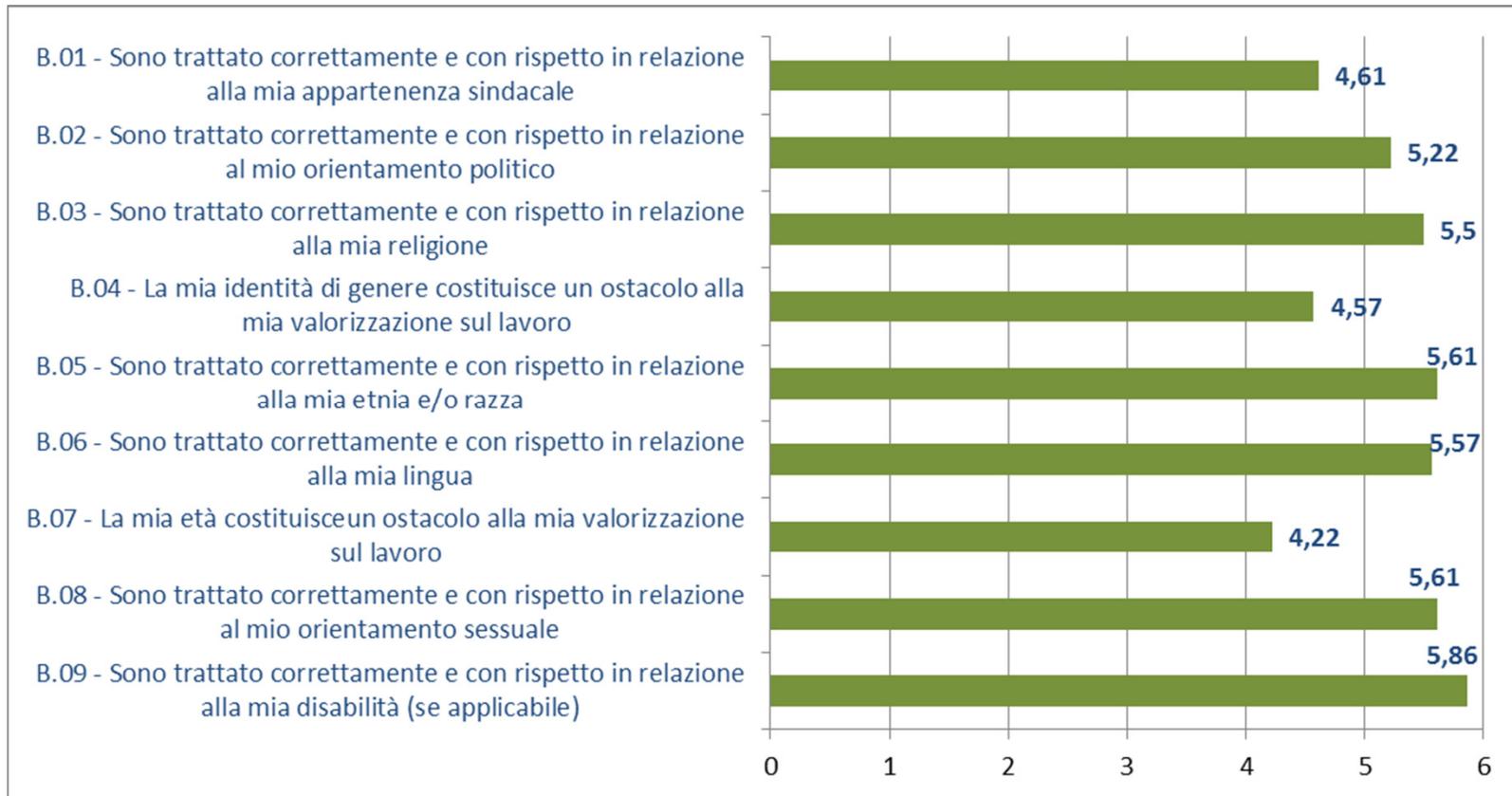
# 1. BENESSERE ORGANIZZATIVO

*Stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati*

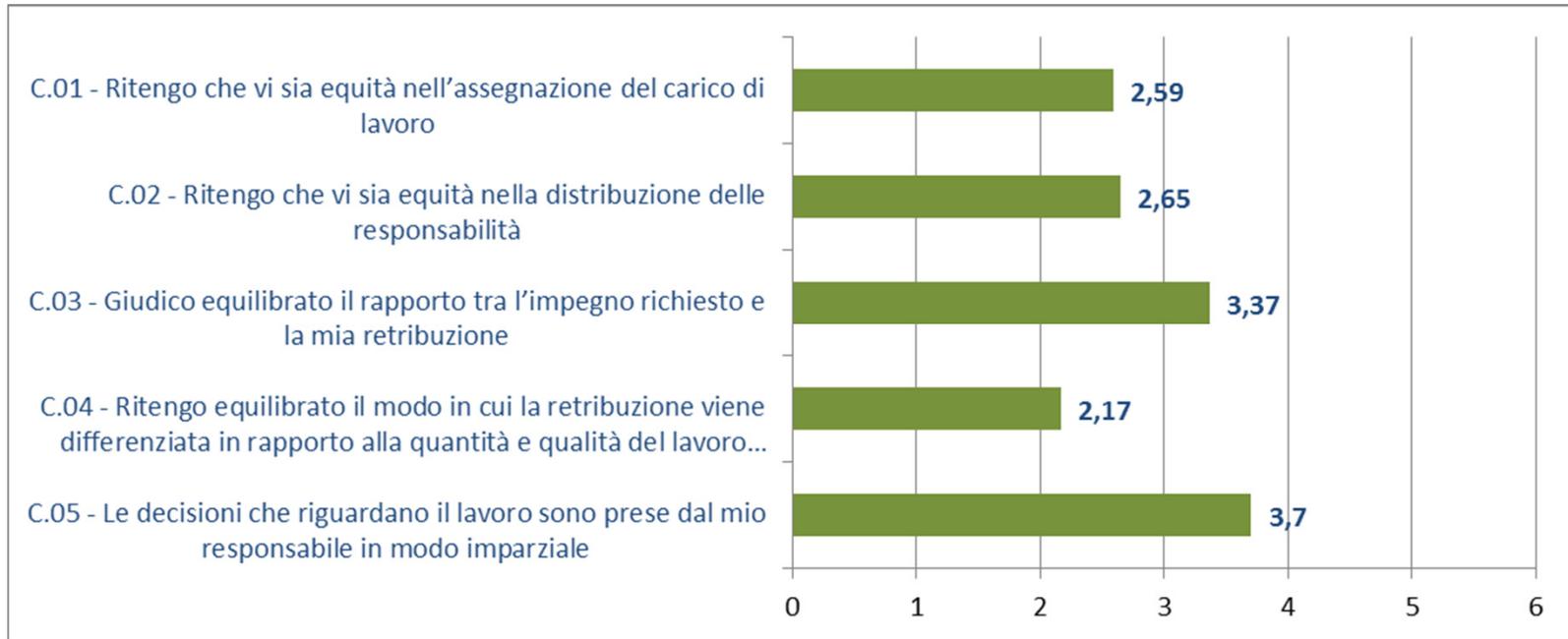
## A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



## B – Le discriminazioni



## C – L'equità nella mia amministrazione



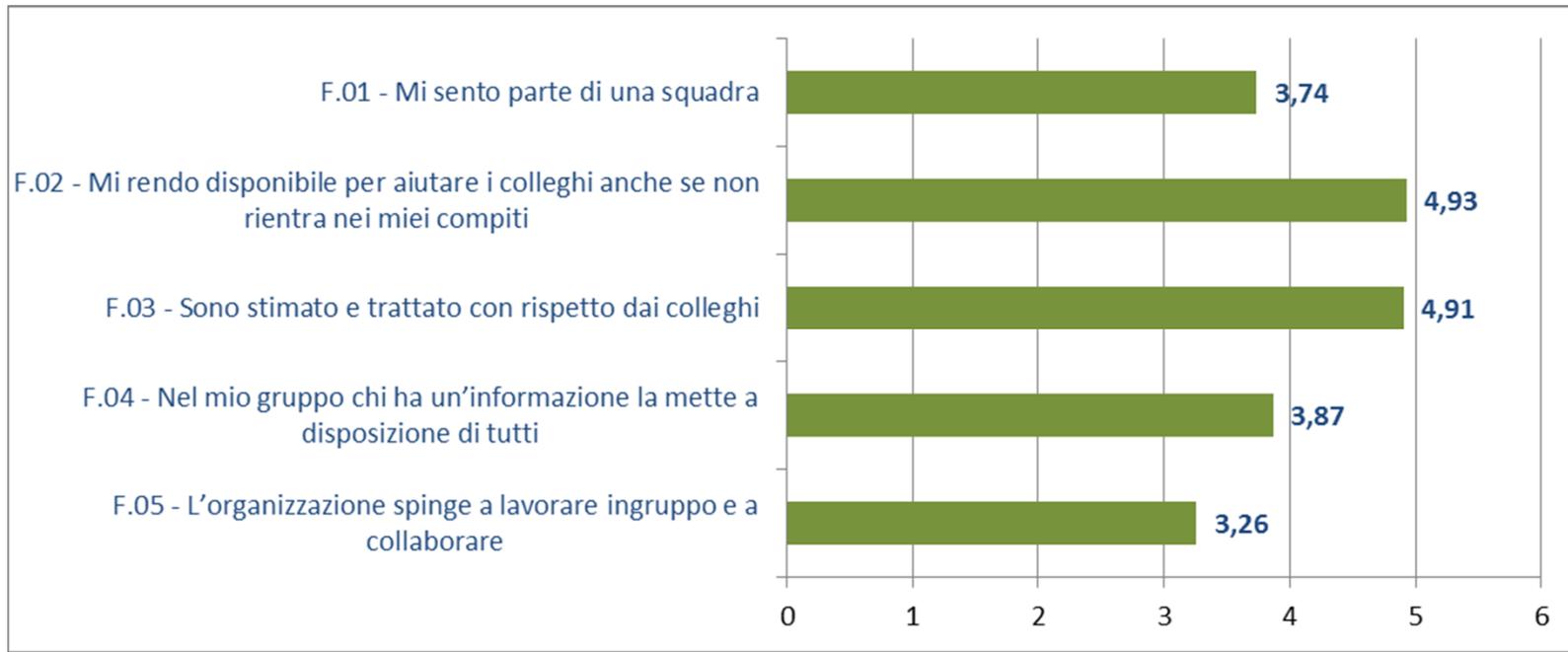
## D – Carriera e sviluppo professionale



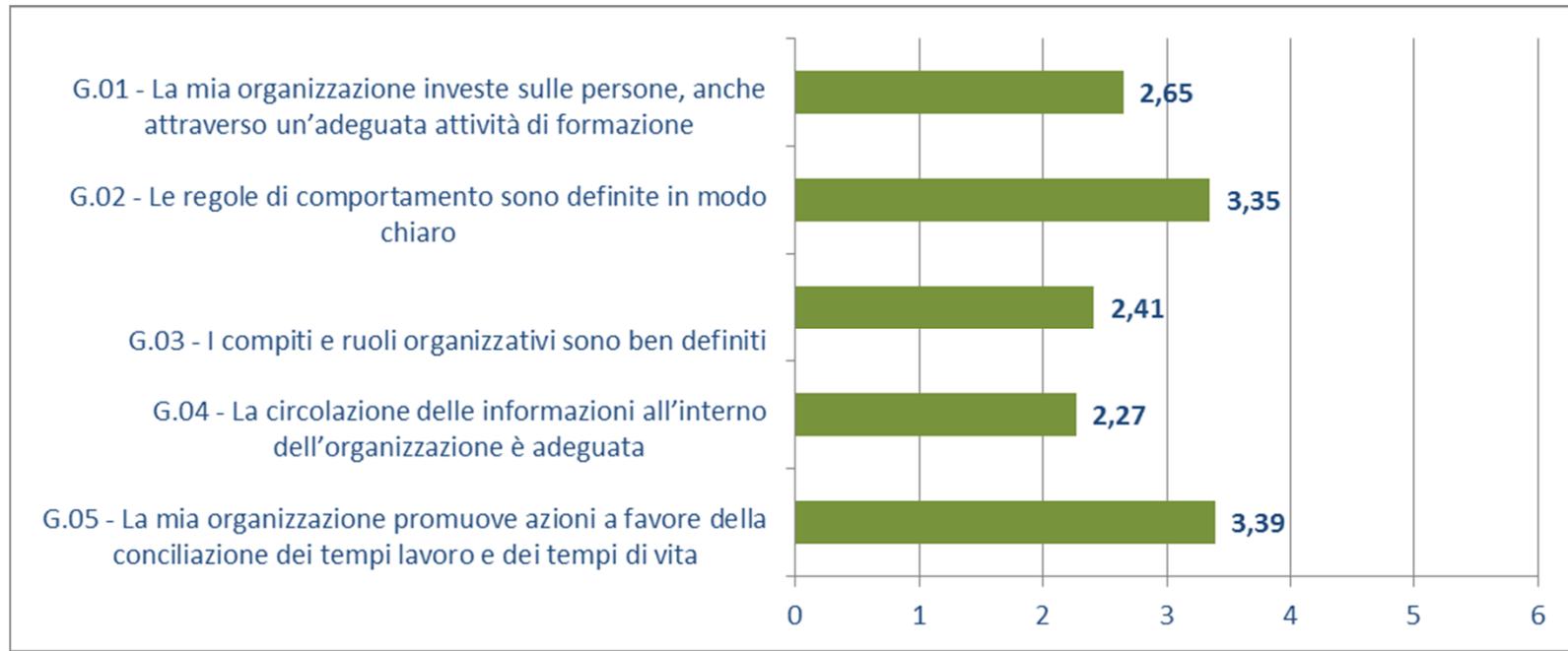
## E – Il mio lavoro



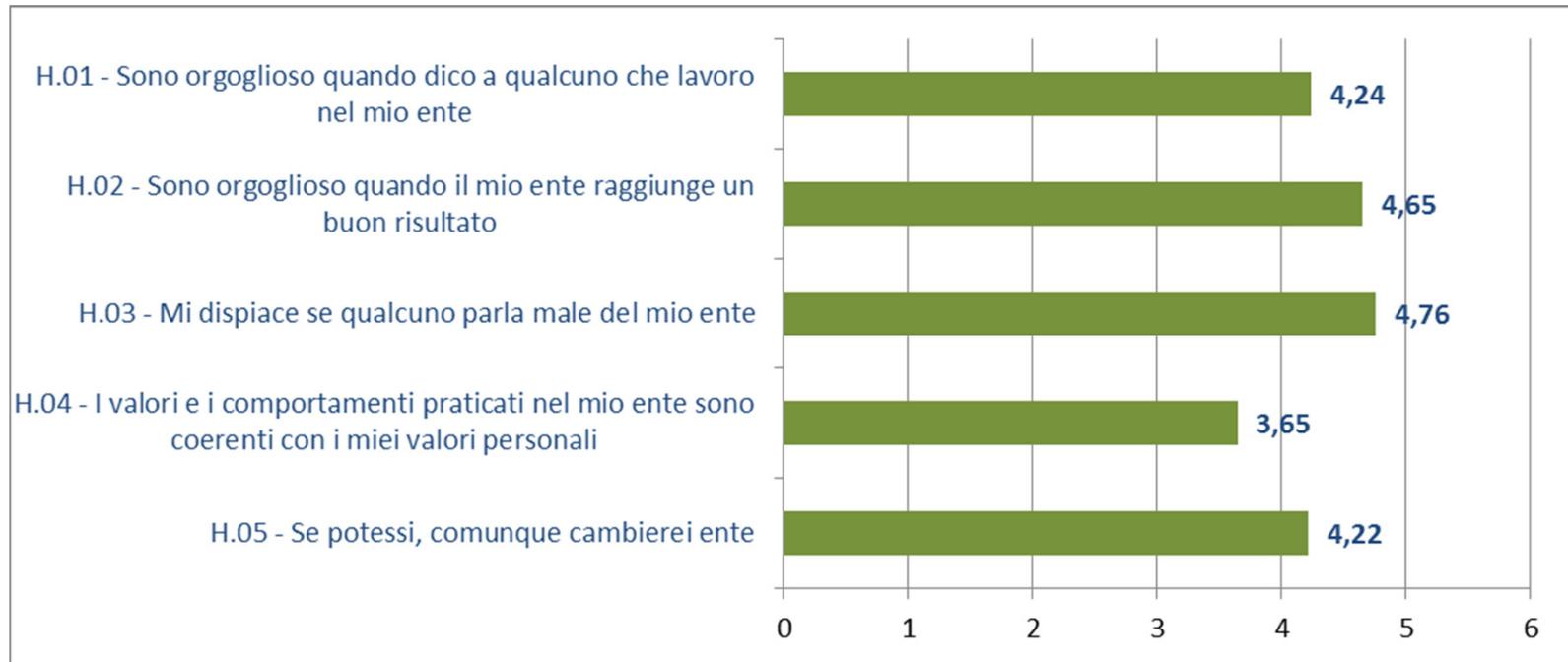
## F – I miei colleghi



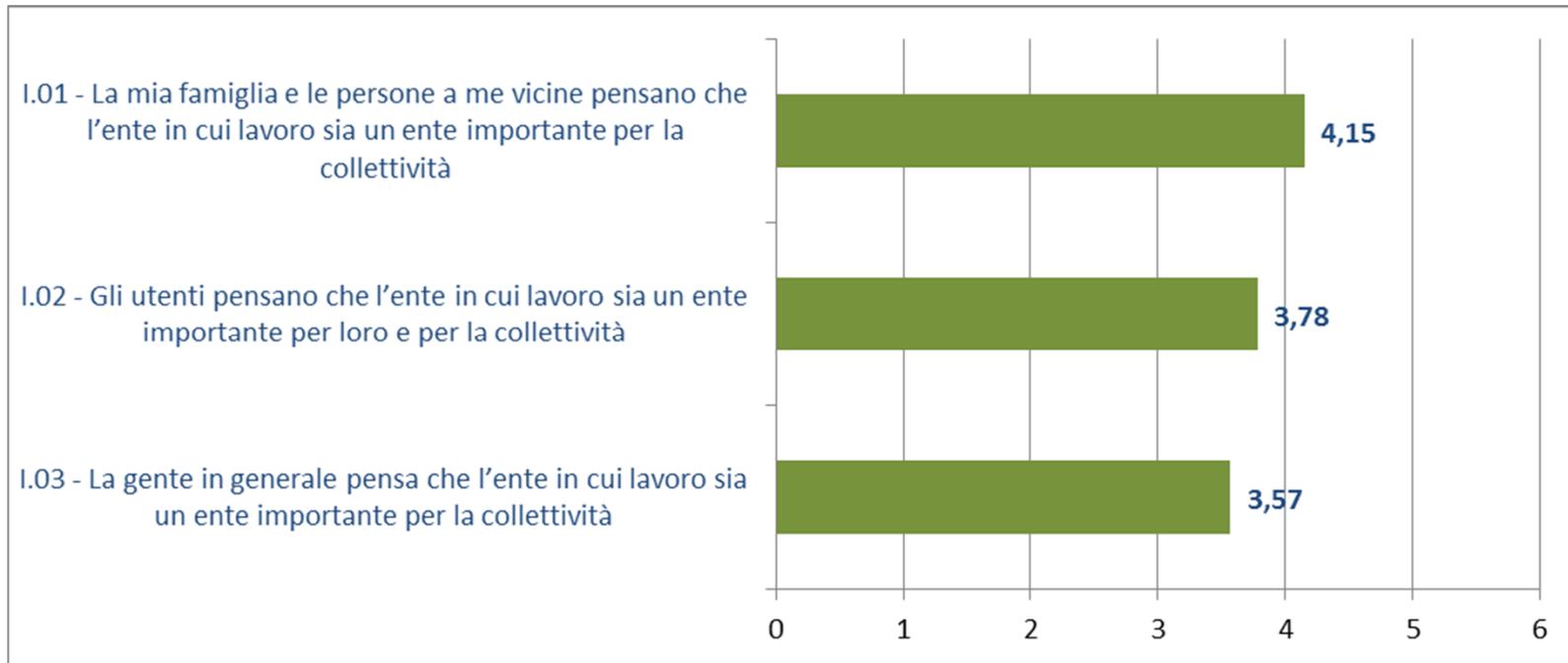
## G – Il contesto del mio lavoro



## H – Il senso di appartenenza



# I – L'immagine della mia amministrazione



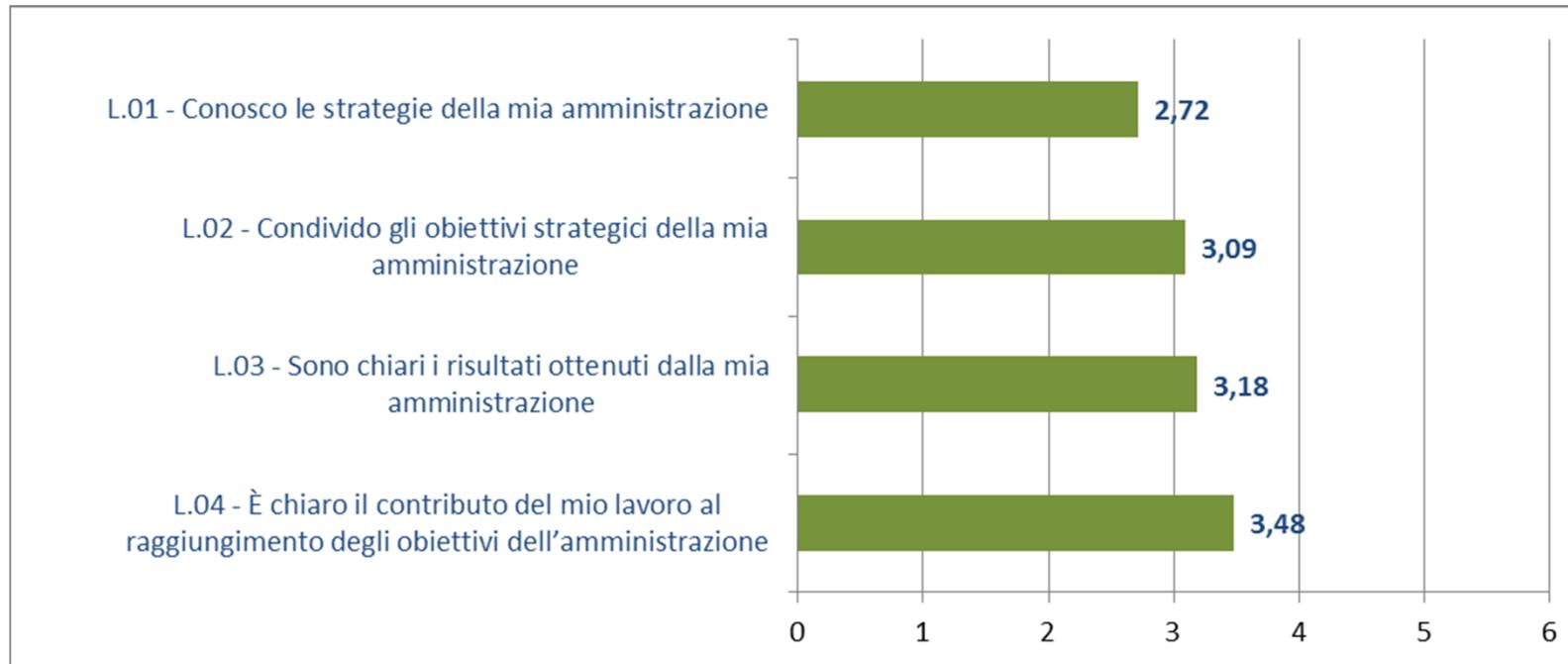
# Importanza degli ambiti di indagine



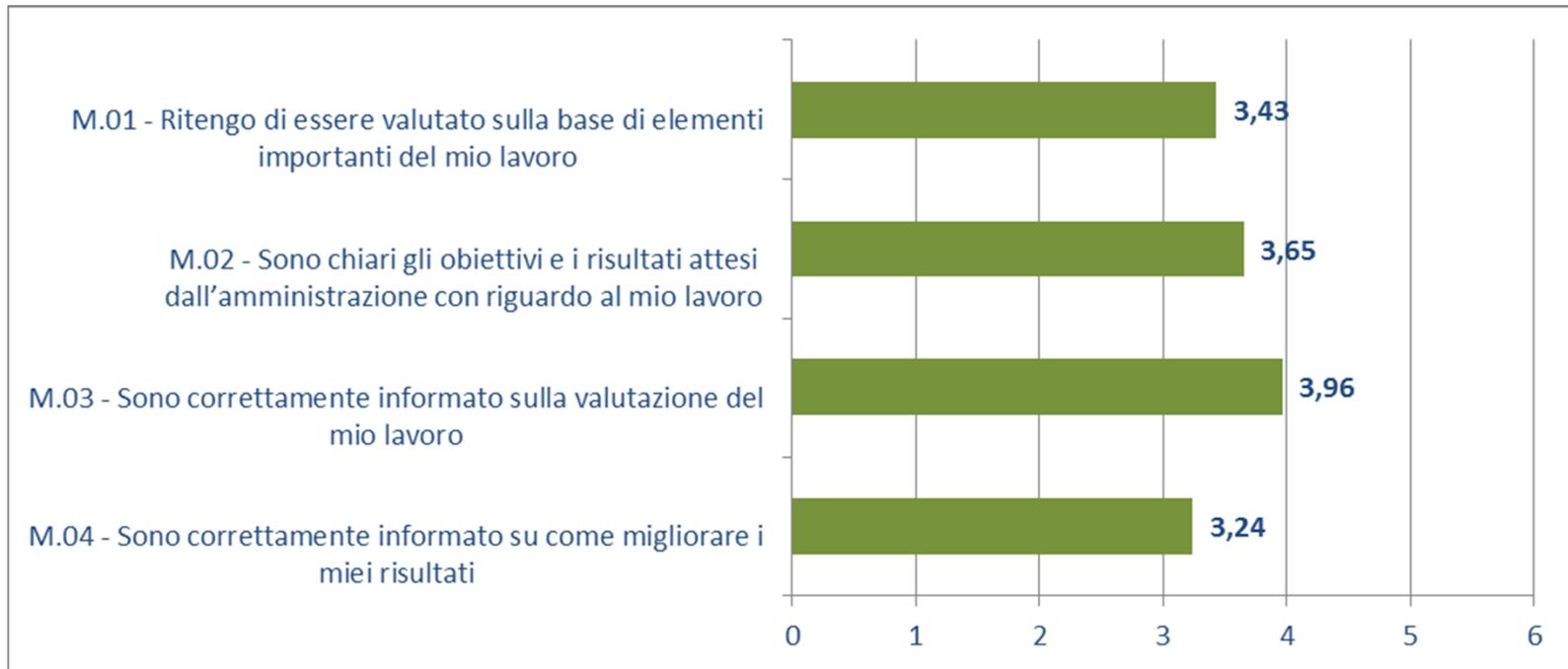
## 2. GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

*Misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento.*

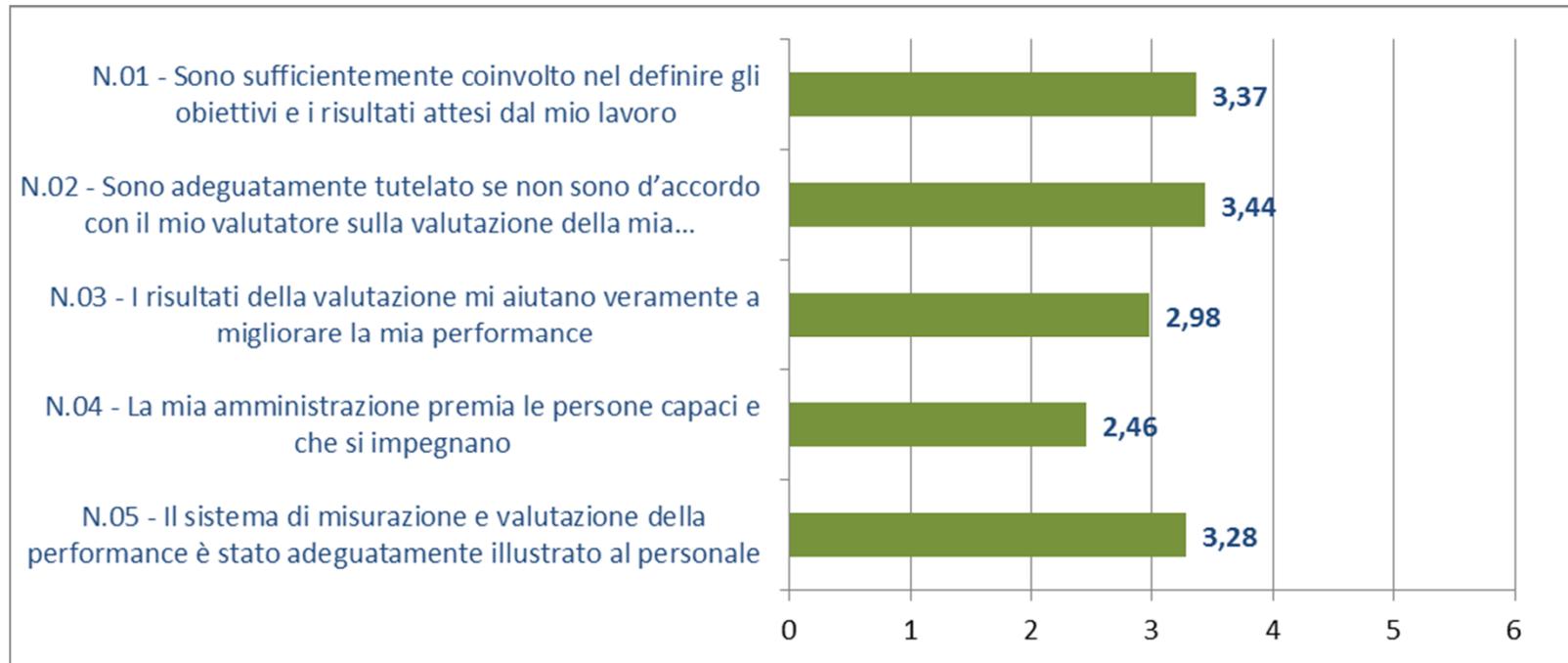
## L – La mia organizzazione



## M – Le mie performance



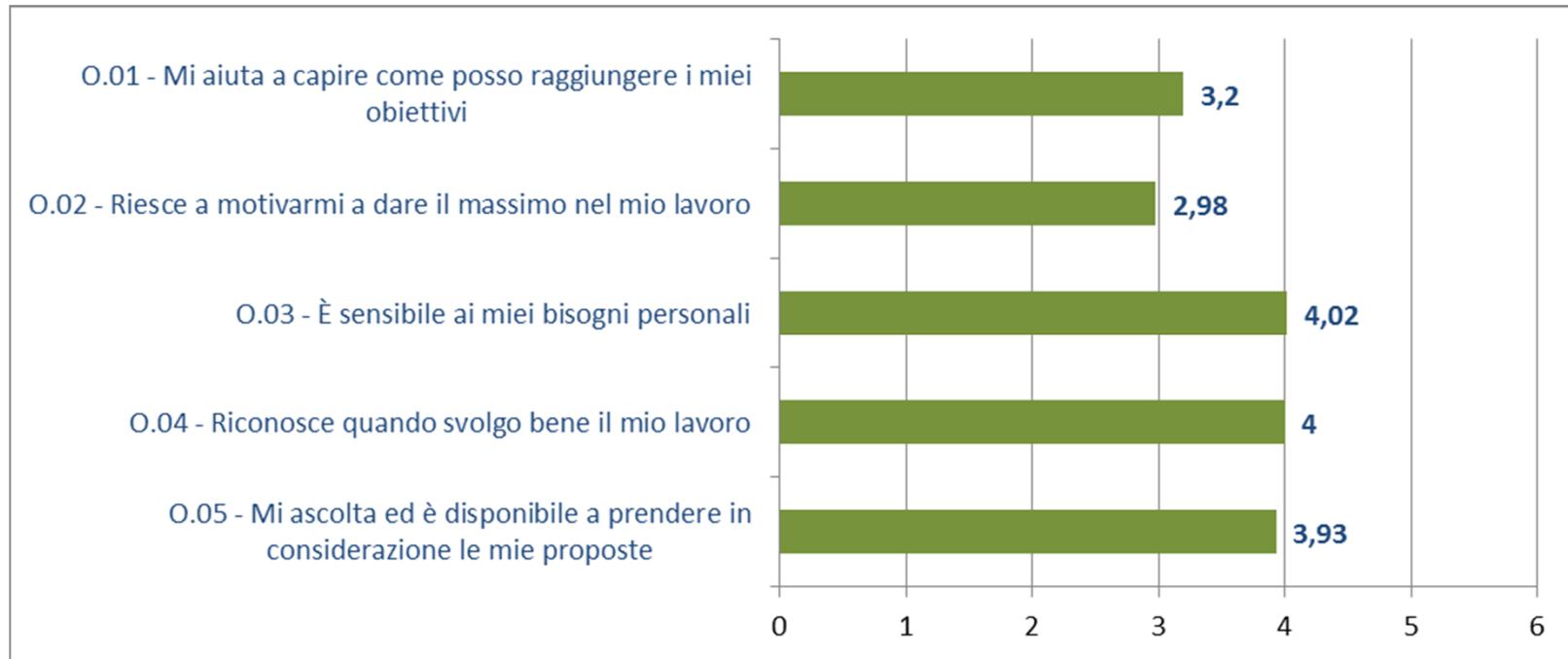
## N – Il funzionamento del sistema



# 3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

*Percezione del dipendente  
rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive  
finalizzate alla  
gestione del personale e al miglioramento della performance*

## O – Il mio capo e la mia crescita



## P – Il mio capo e l'equità

