



Indagini sul personale dipendente

***Risultati questionario
1a rilevazione - maggio 2014***

Indice



Premessa

pag. 2



Benessere Organizzativo

pag. 3



Grado di condivisione del sistema di valutazione

pag. 14



Valutazione del superiore gerarchico

pag. 18

Premessa



Ai sensi dell'art. 14, comma 5, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, è stata realizzata la prima indagine sul personale dipendente dell'ANSF volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del Personale.

L'indagine è stata effettuata attraverso la compilazione volontaria e anonima, da parte del Personale, di un questionario elaborato dall'OIV secondo le indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.A.C.).

Nel questionario è stato richiesto ai dipendenti di esprimere le proprie valutazioni attraverso una scala che adotta uniformemente 6 valori in ordine crescente. L'intervistato, per ogni domanda e/o affermazione contenuta nel questionario, ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione al livello di condivisione o in che misura l'abbia ritenuta importante.

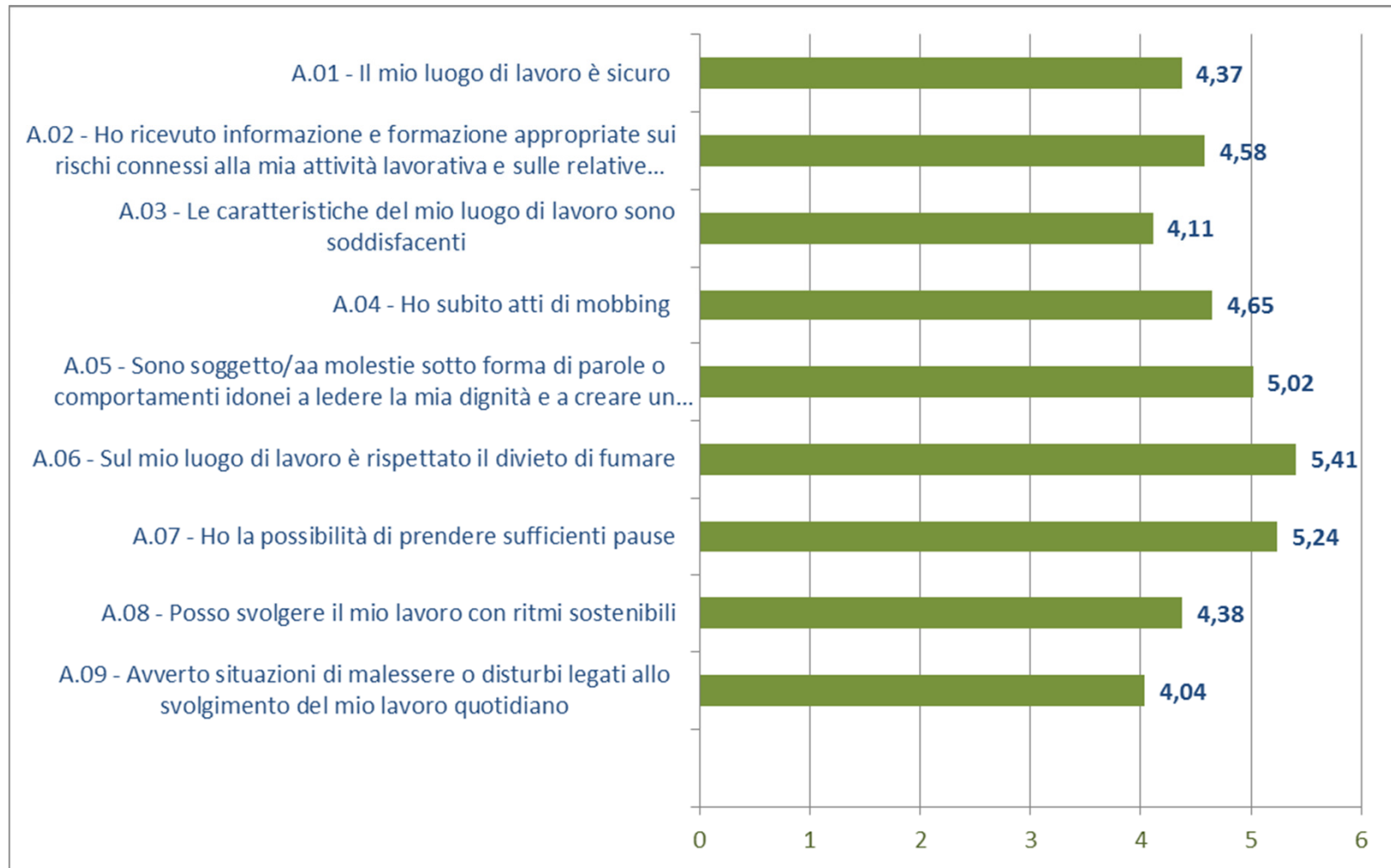
Per nulla					Del tutto
1	2	3	4	5	6
Minimo grado di importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito
In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione

L'indagine si è conclusa nel mese di maggio 2014 e ha visto la partecipazione volontaria e anonima di **46 dipendenti** (pari al 46% del personale in servizio). I risultati estratti dall'OIV sono qui rappresentati in valori medi. L'A.N.A.C. non ha indicato forme di aggregazione e/o interpretazione dei dati diverse da quelle qui riportate.

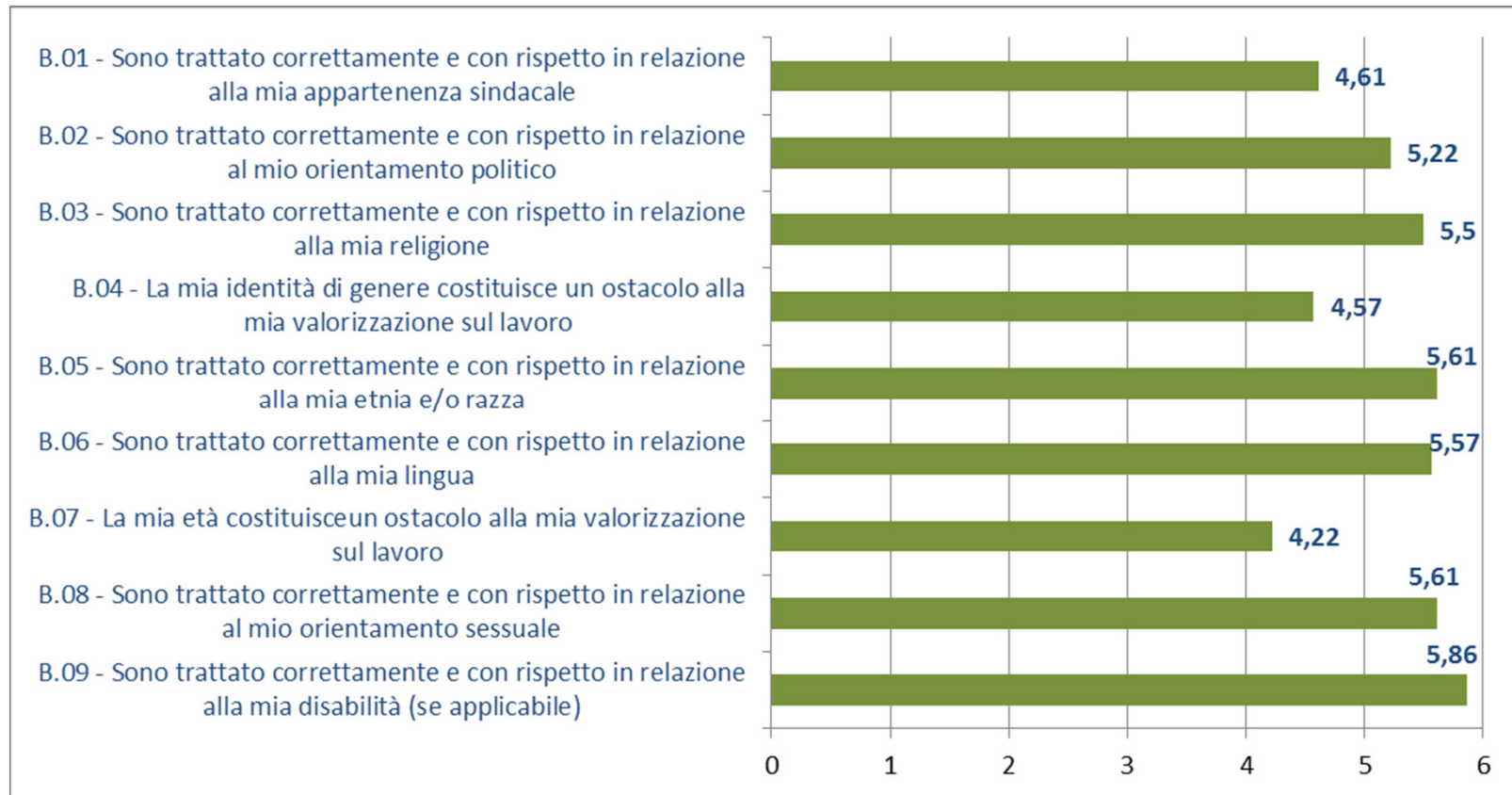
1. BENESSERE ORGANIZZATIVO

Stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati

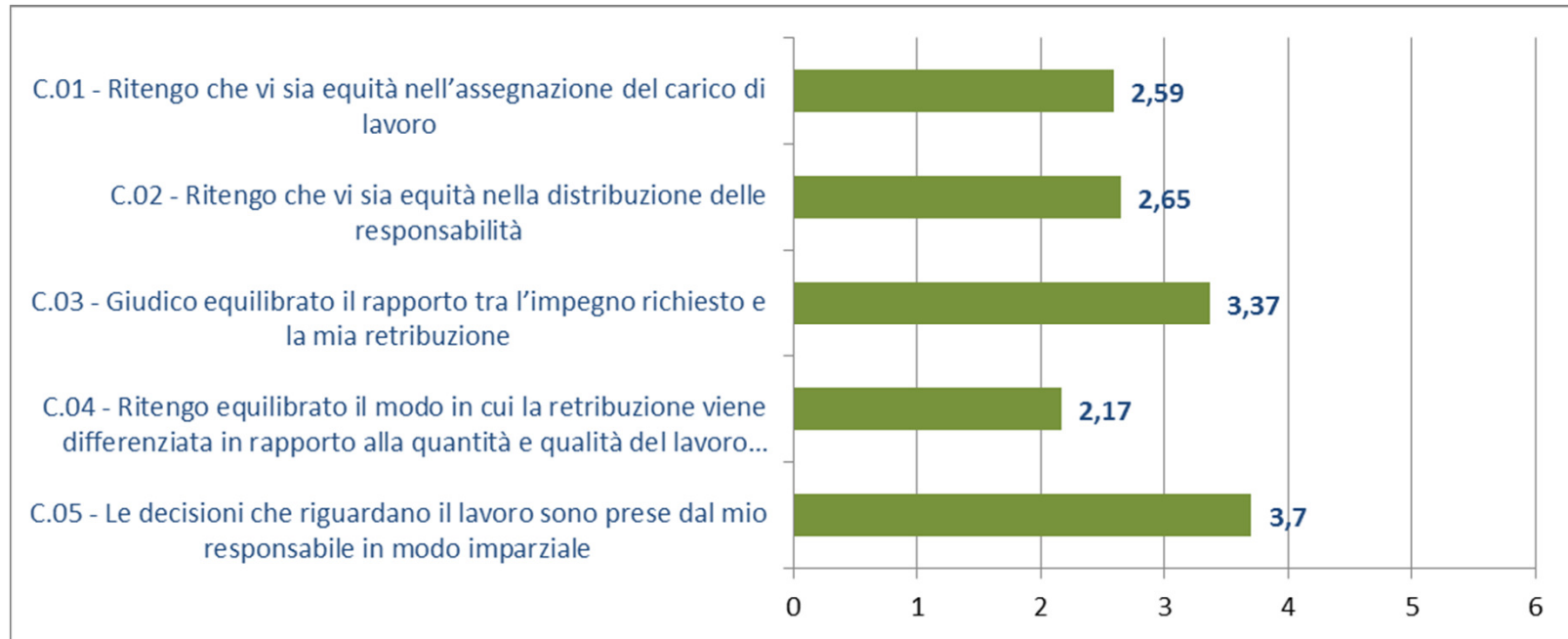
A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



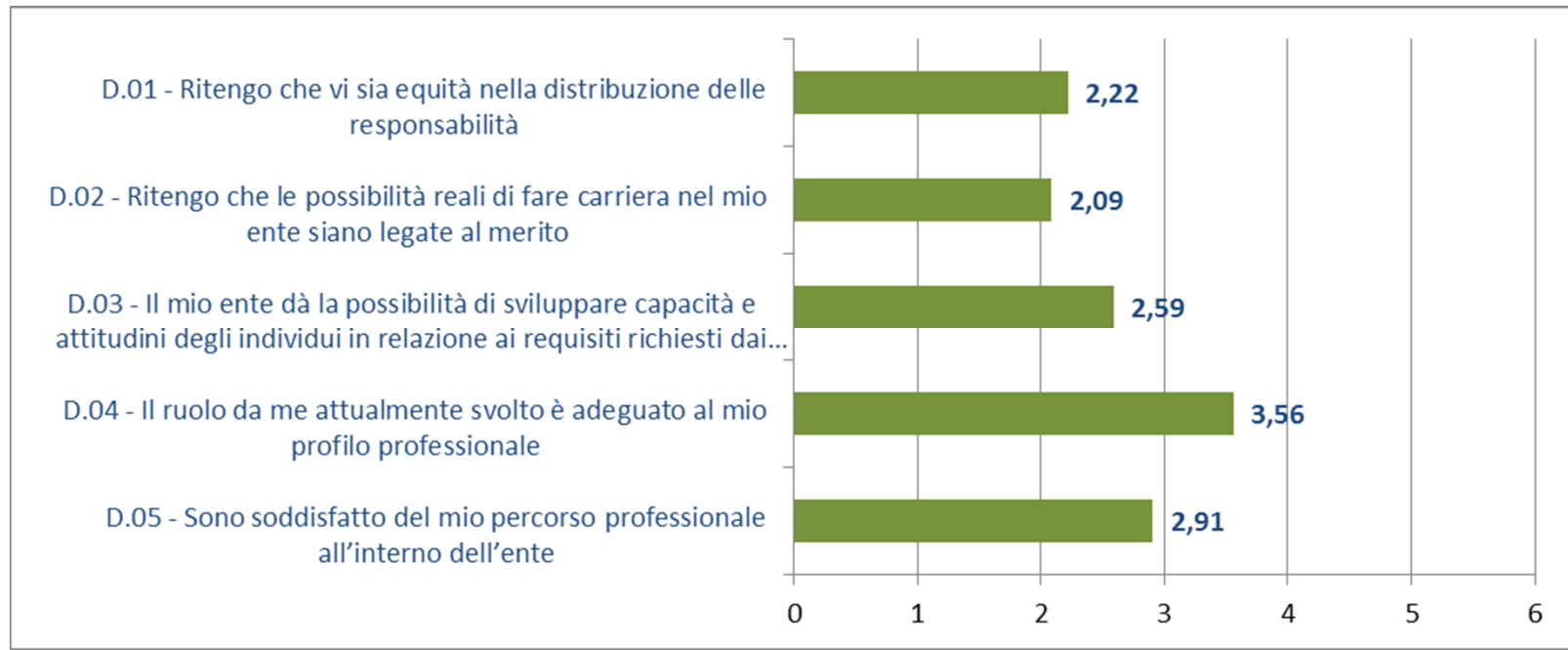
B – Le discriminazioni



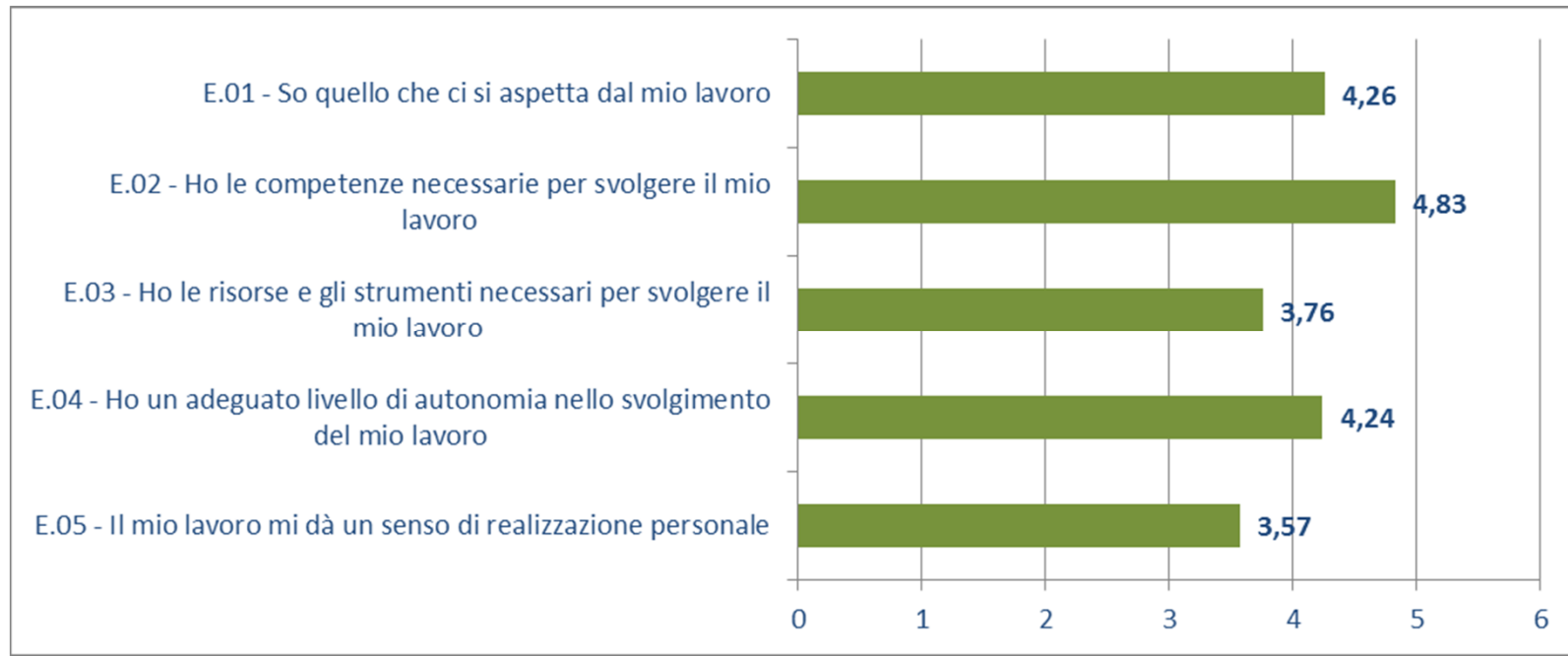
C – L'equità nella mia amministrazione



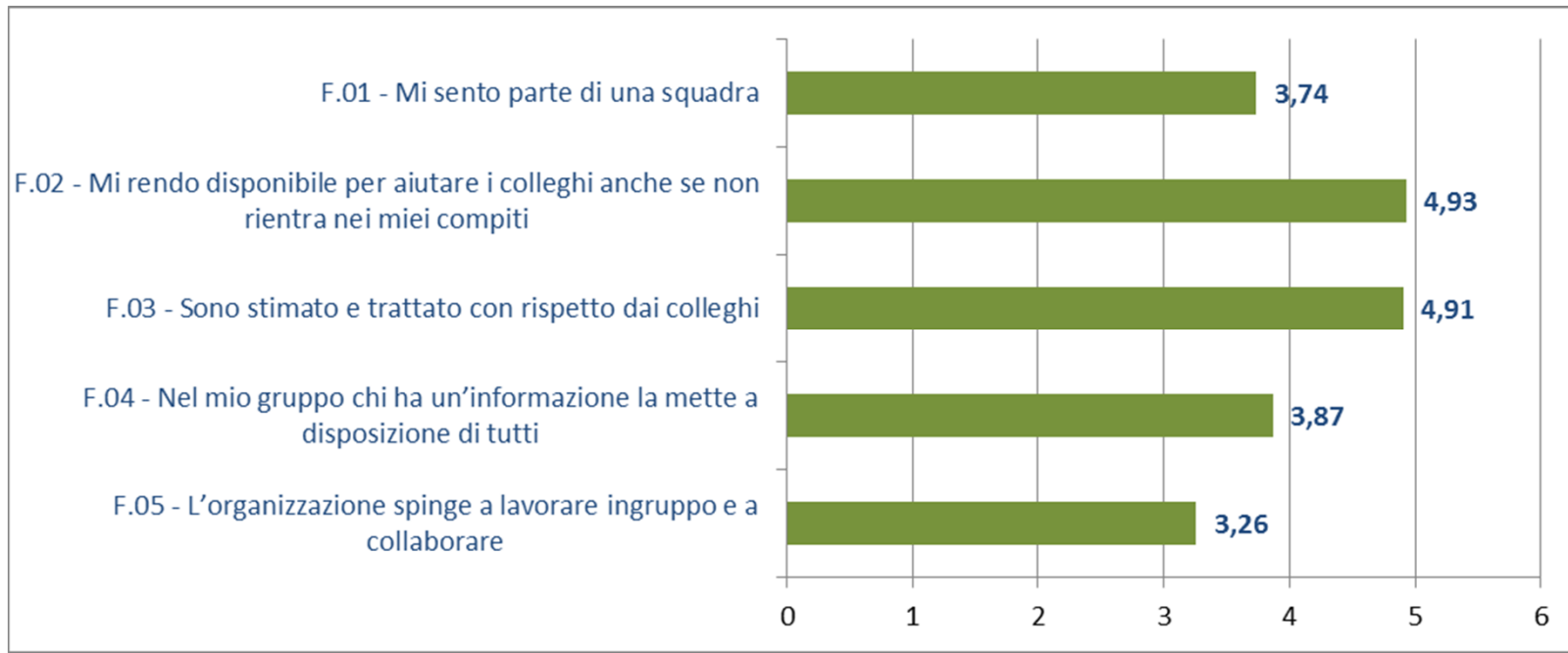
D – Carriera e sviluppo professionale



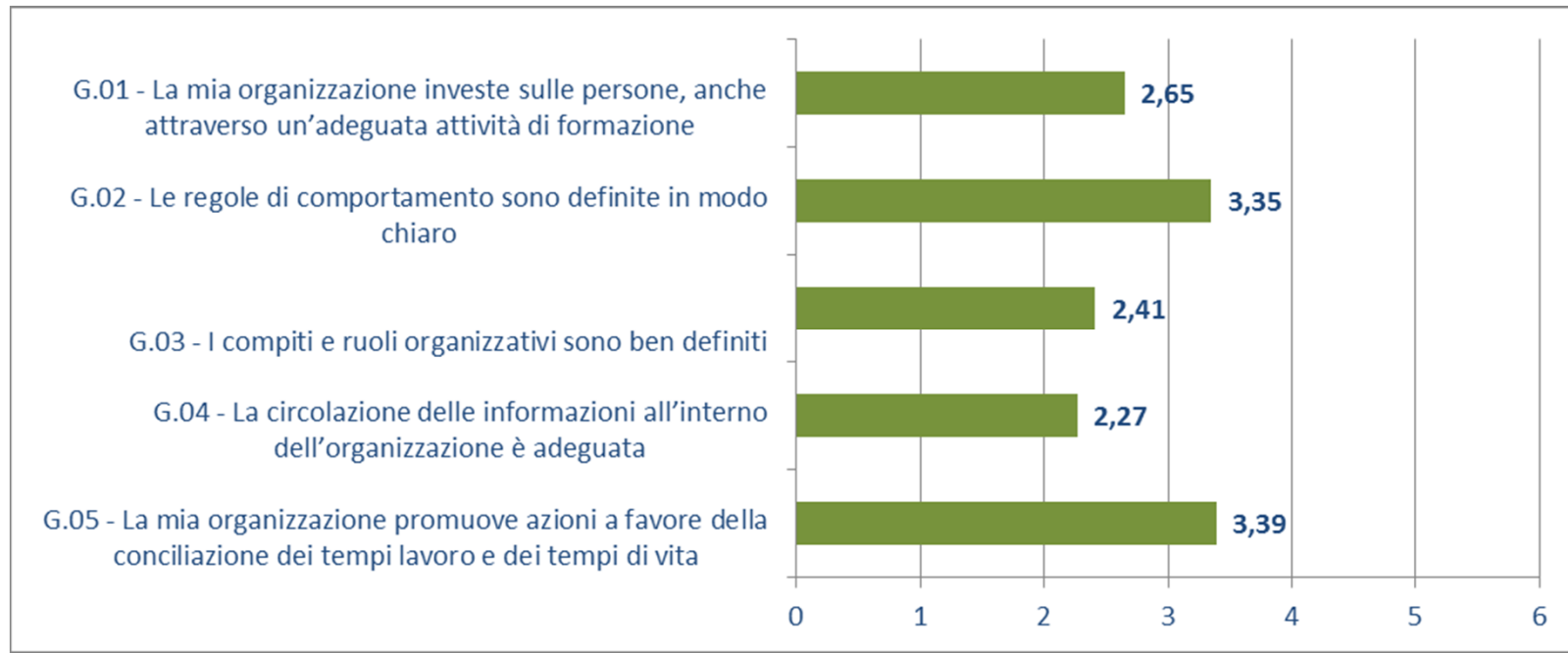
E – Il mio lavoro



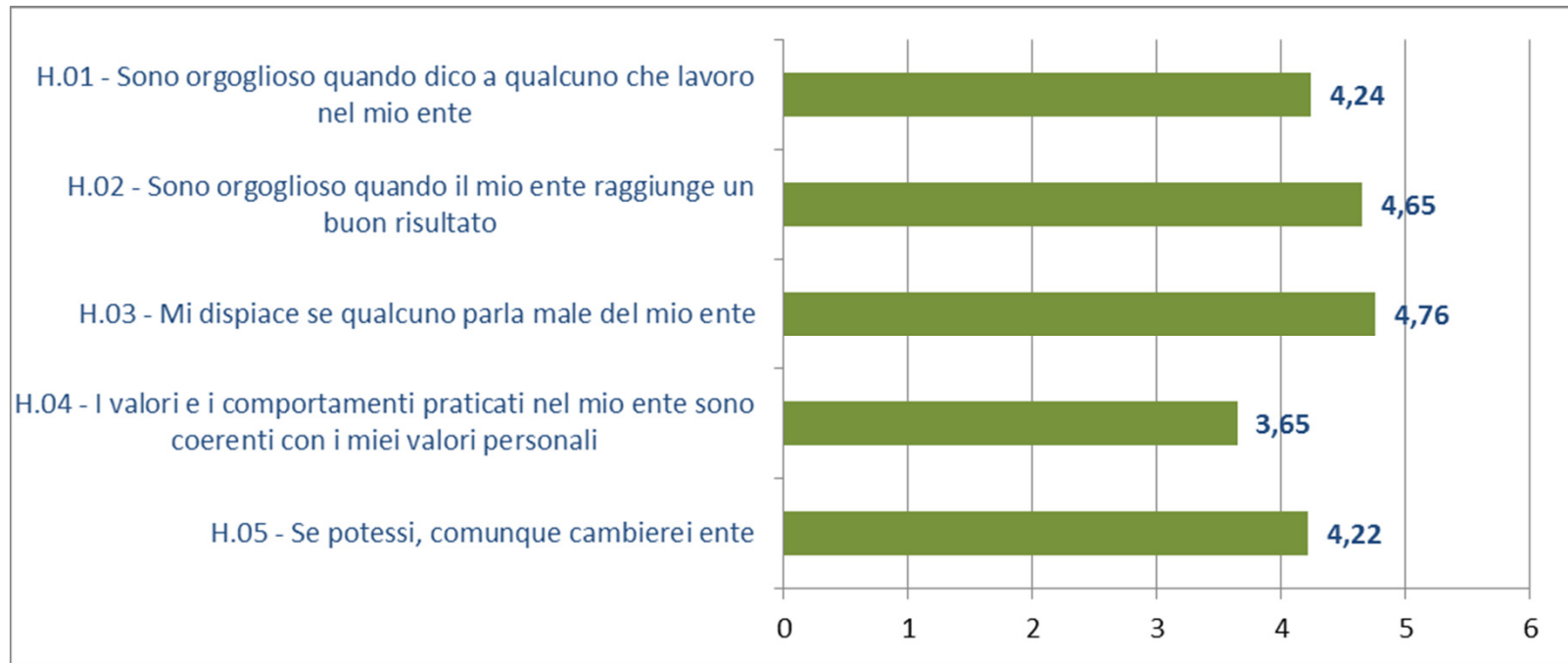
F – I miei colleghi



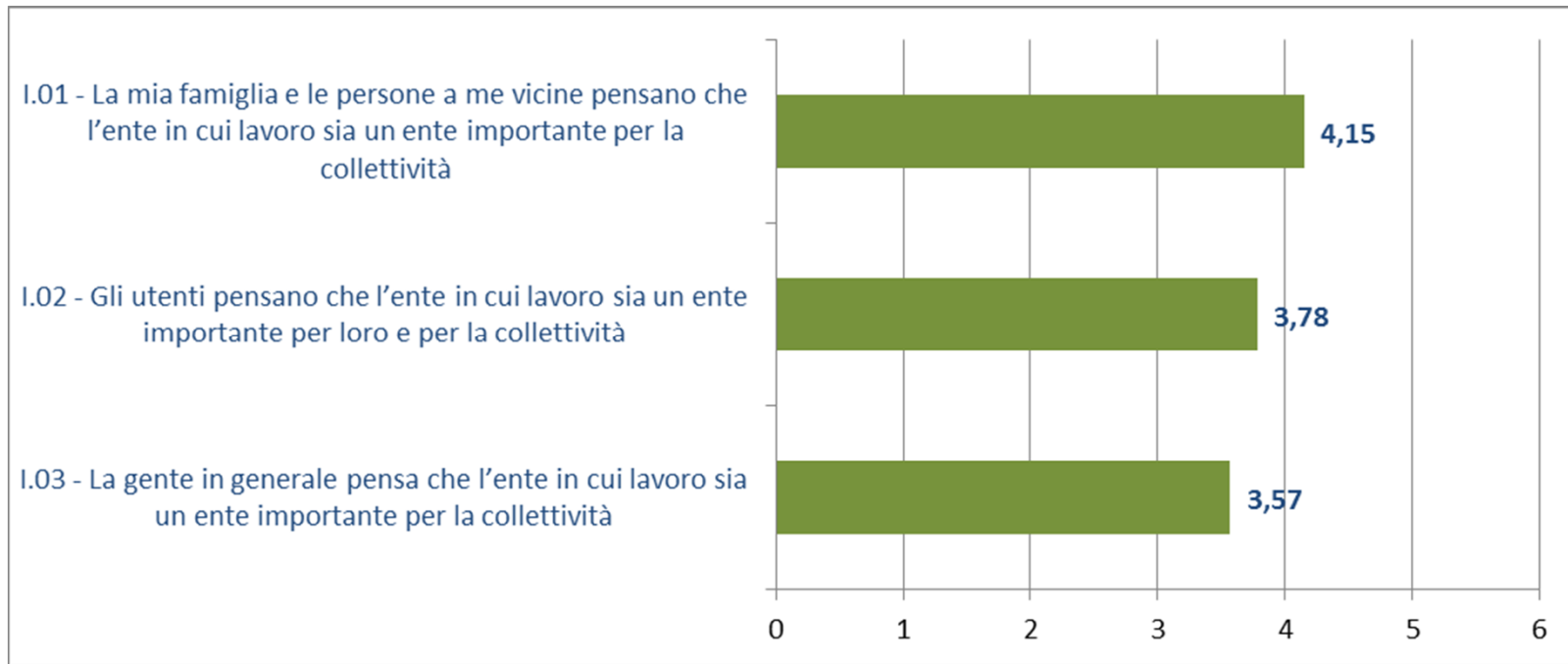
G – Il contesto del mio lavoro



H – Il senso di appartenenza



I – L'immagine della mia amministrazione



Importanza degli ambiti di indagine



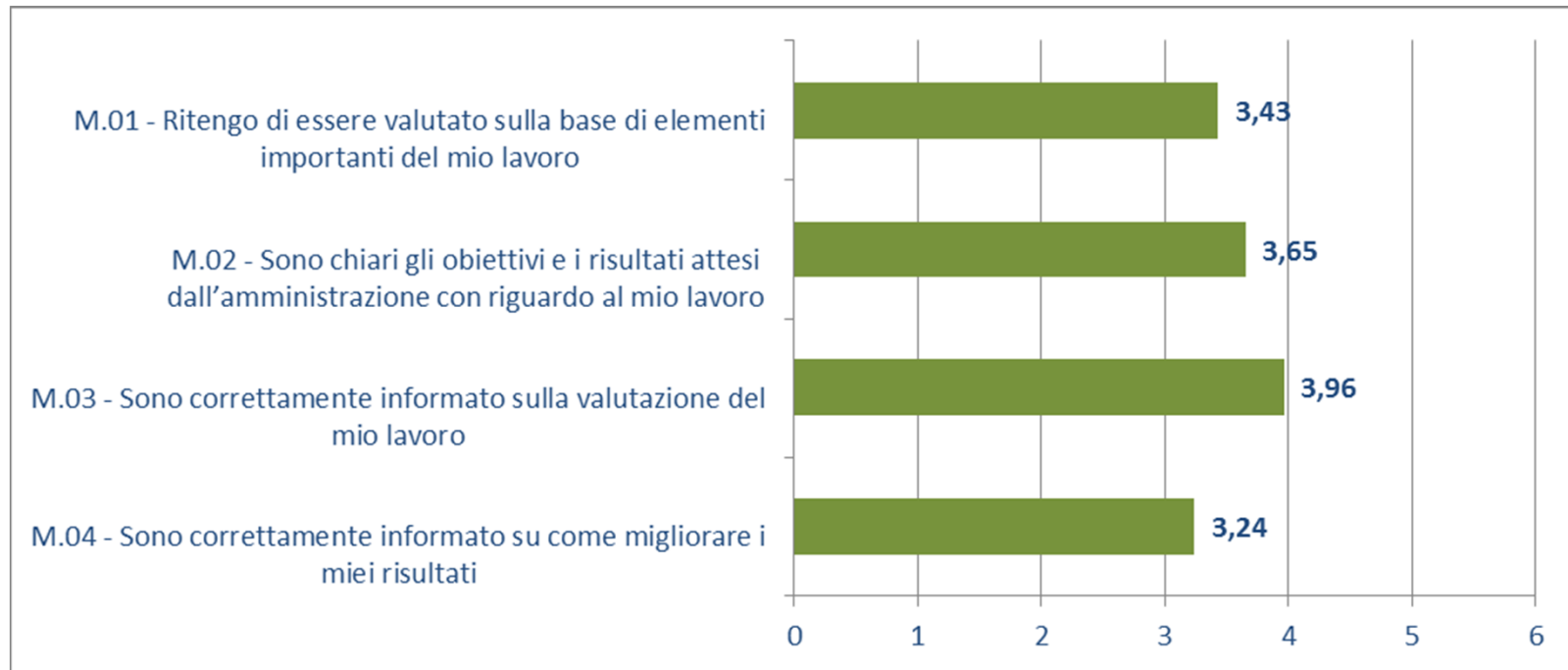
2. GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento.

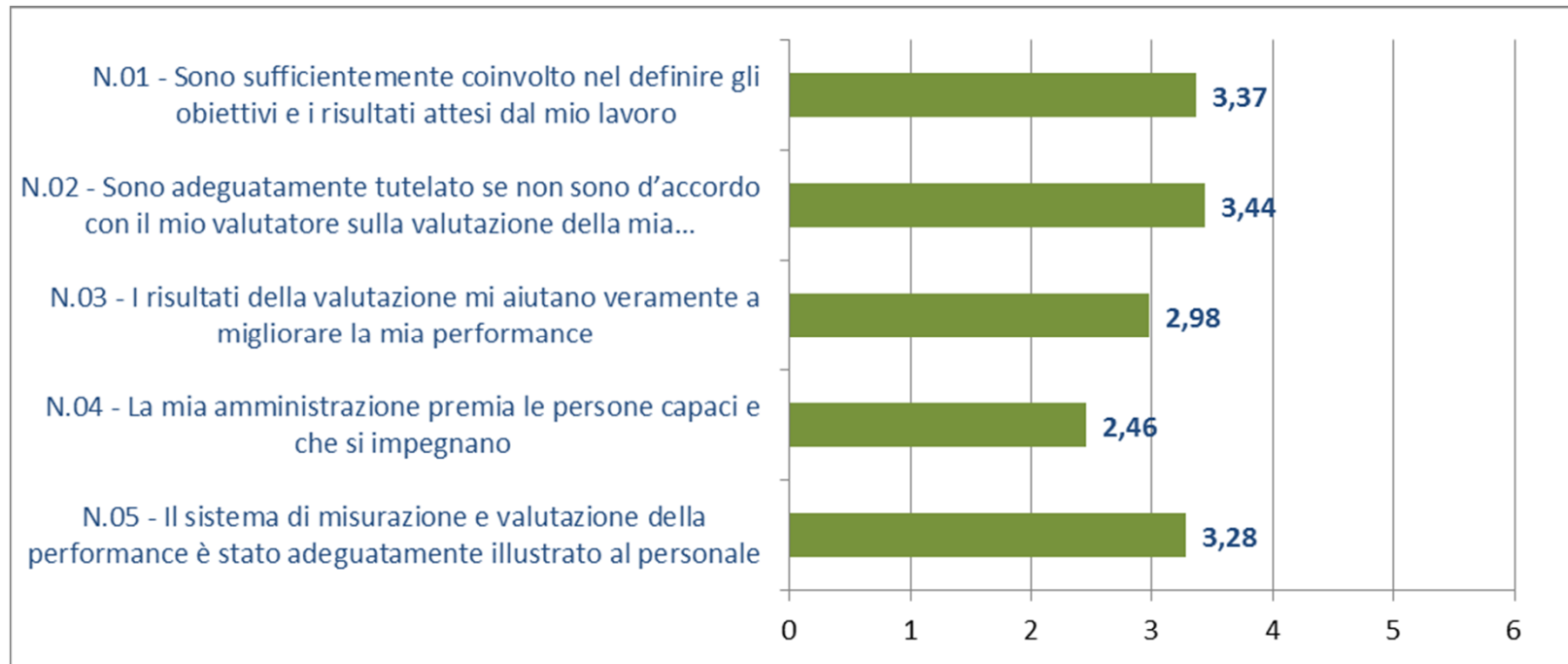
L – La mia organizzazione



M – Le mie performance



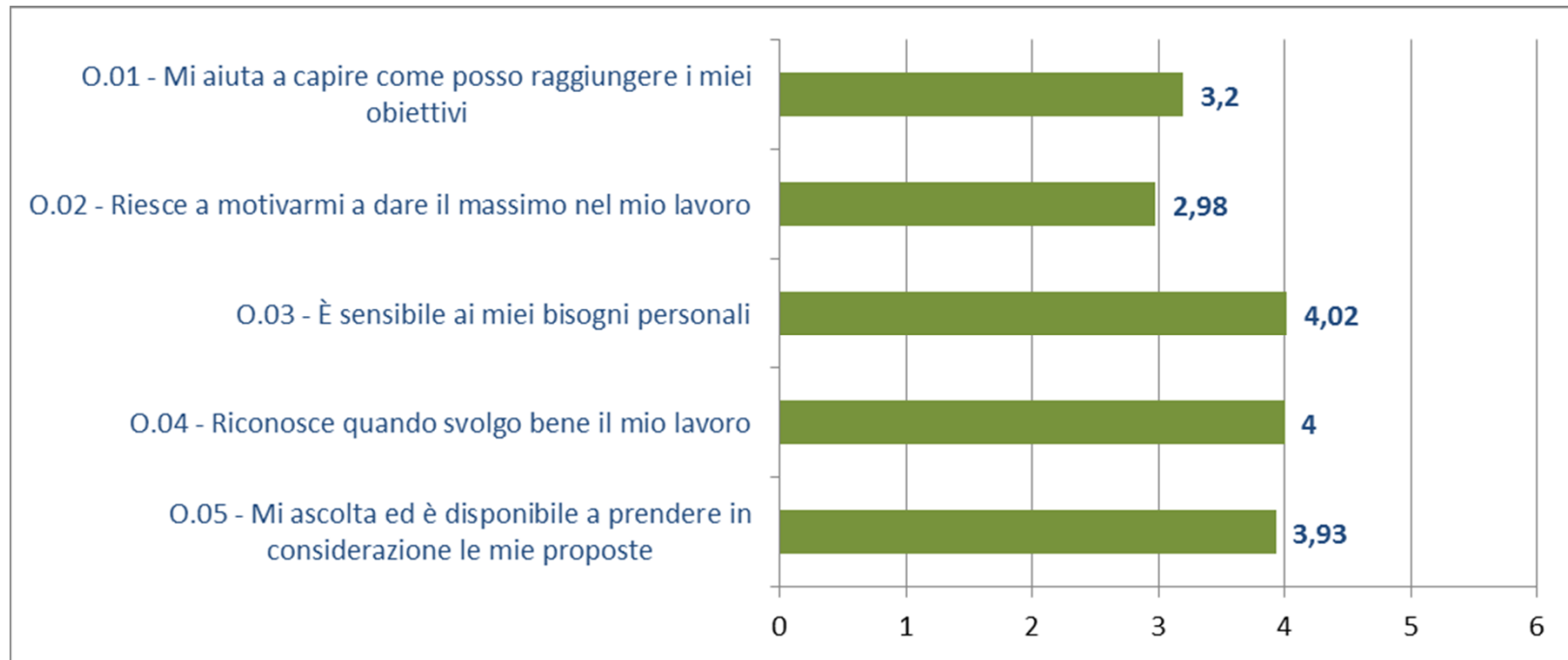
N – Il funzionamento del sistema



3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

*Percezione del dipendente
rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive
finalizzate alla
gestione del personale e al miglioramento della performance*

O – Il mio capo e la mia crescita



P – Il mio capo e l'equità

