



Indagini sul personale dipendente

*Risultati questionario
3a rilevazione - Maggio 2016*

Premessa

pag. 2

1  Benessere Organizzativo

pag. 3

2  Grado di condivisione del sistema di valutazione

pag. 14


3  Valutazione del superiore gerarchico

pag. 18

Nel mese di maggio 2016, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 (*) è stata condotta la terza indagine sul personale dipendente dell'ANSF volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del Personale.

L'indagine è stata effettuata attraverso la compilazione volontaria e anonima, da parte del Personale, di un questionario elaborato secondo le indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.).

Nel questionario è stato richiesto ai dipendenti di esprimere le proprie valutazioni attraverso una scala che adotta uniformemente 6 valori in ordine crescente. L'intervistato, per ogni domanda e/o affermazione contenuta nel questionario, ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione al livello di condivisione o in che misura l'abbia ritenuta importante.

Per nulla					Del tutto
1	2	3	4	5	6
Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito
In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione

L'indagine ha visto la partecipazione volontaria e anonima di **47 dipendenti** (pari al 47% del personale in servizio nel periodo di analisi), il 6% in più rispetto all'anno precedente.

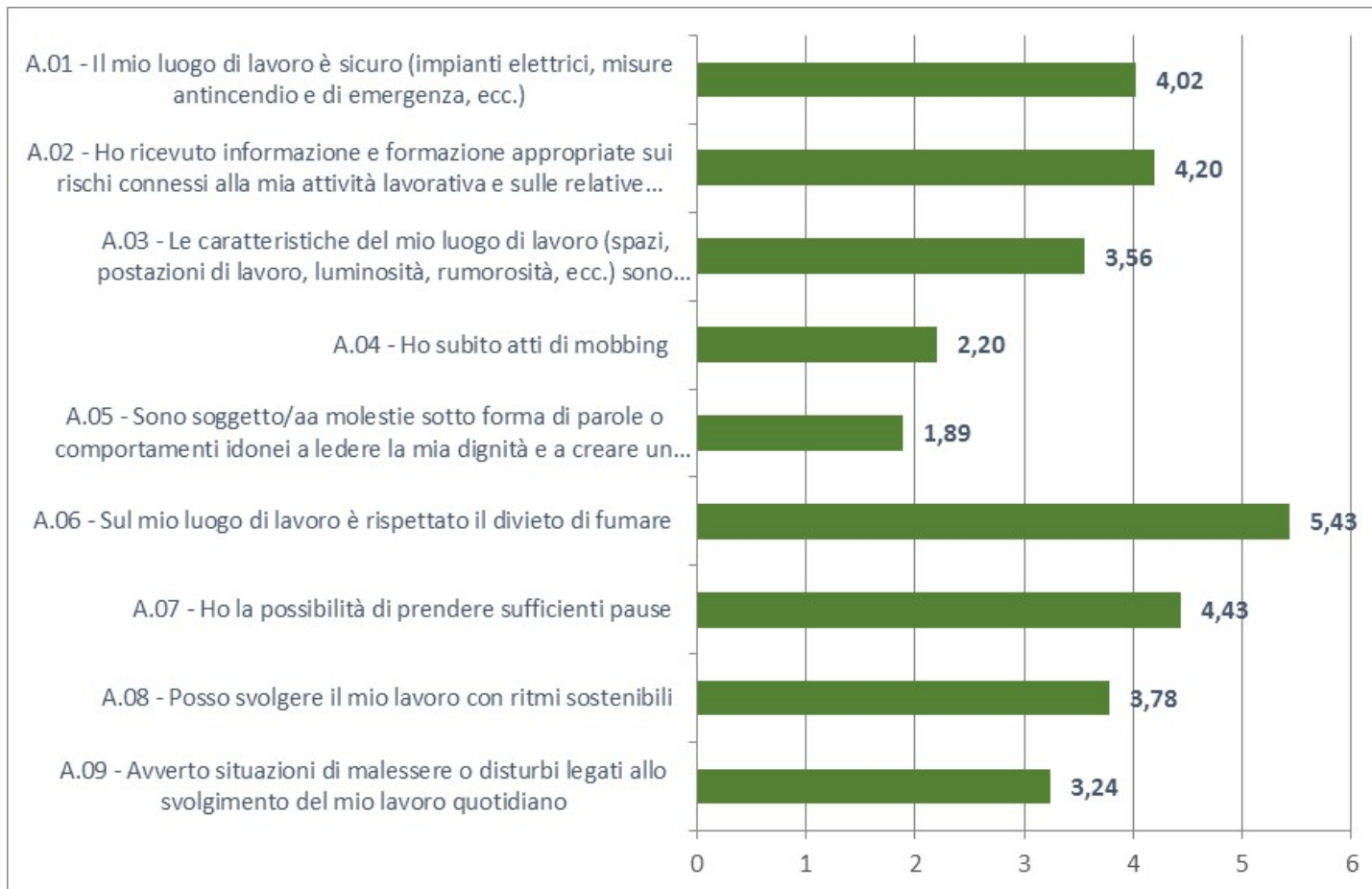
(*) successivamente abrogato dall'art. 8, c. 1 del DPR 9 maggio 2016, n. 105 «Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni», entrato in vigore il 02/07/2016

1. BENESSERE ORGANIZZATIVO

Stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati

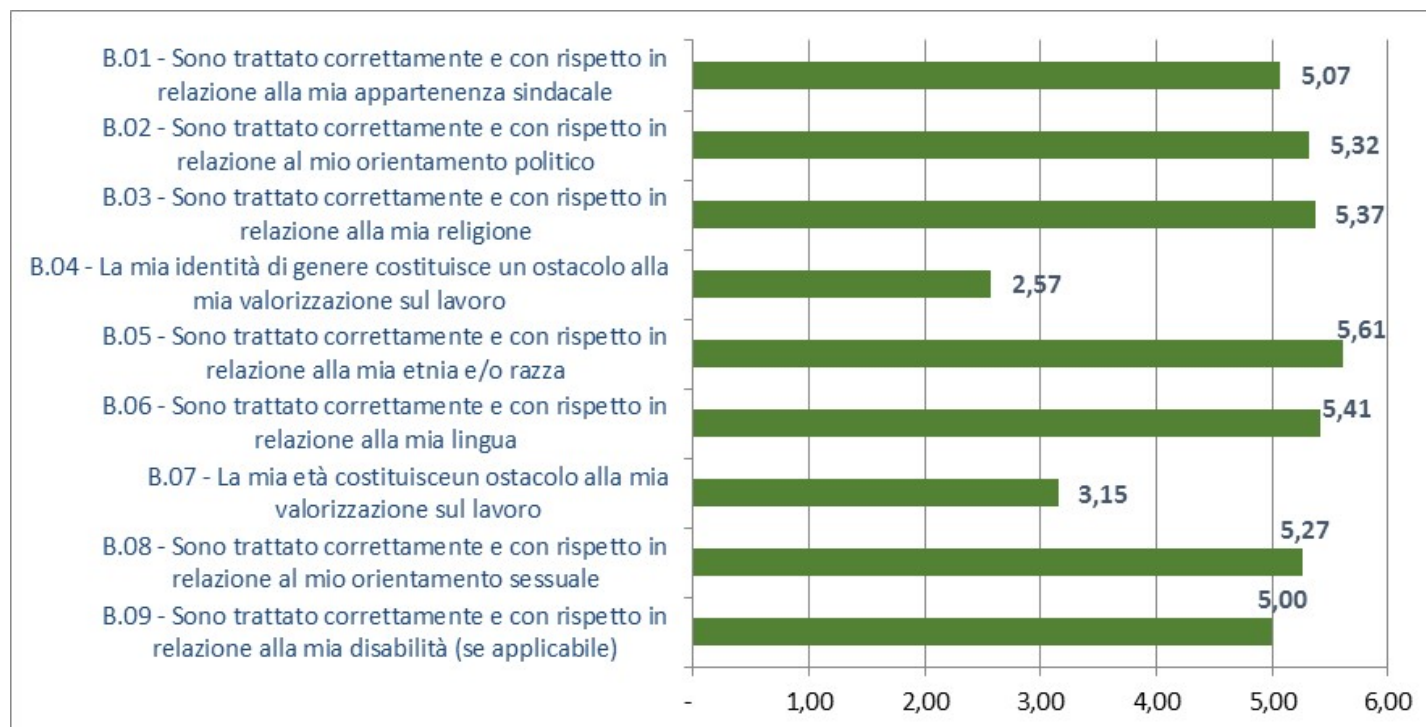


A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato





B – Le discriminazioni



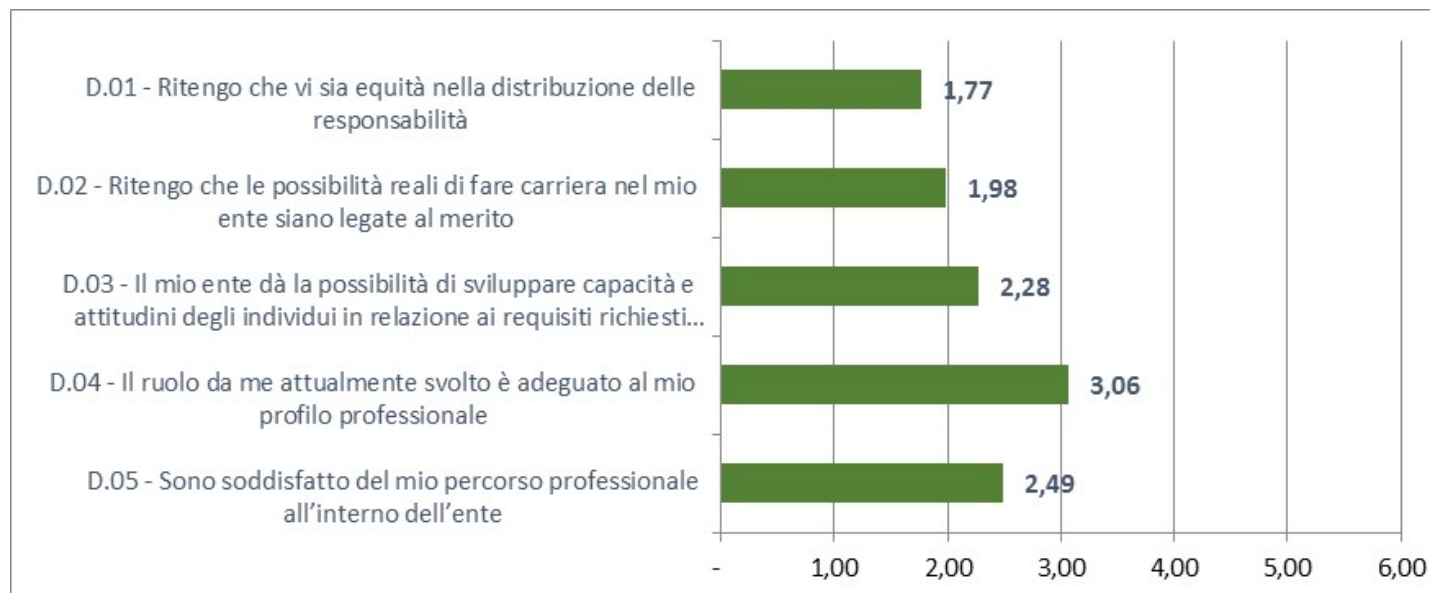


C – L'equità nella mia amministrazione





D – Carriera e sviluppo professionale



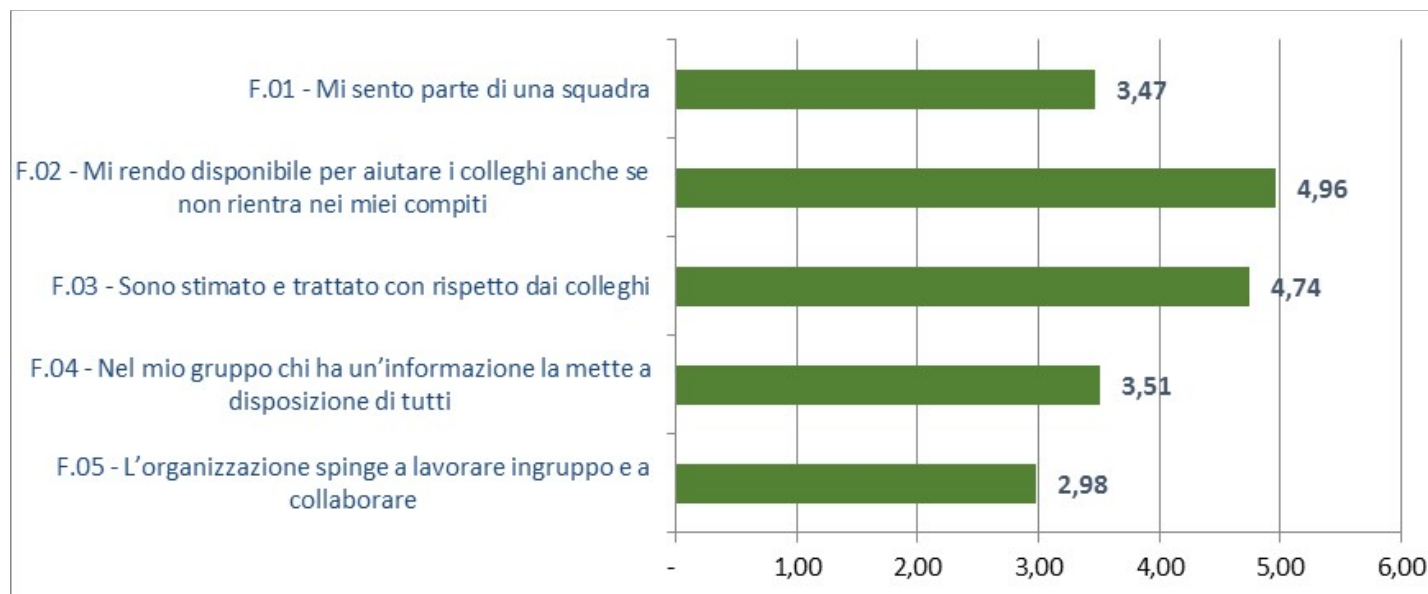


E – Il mio lavoro



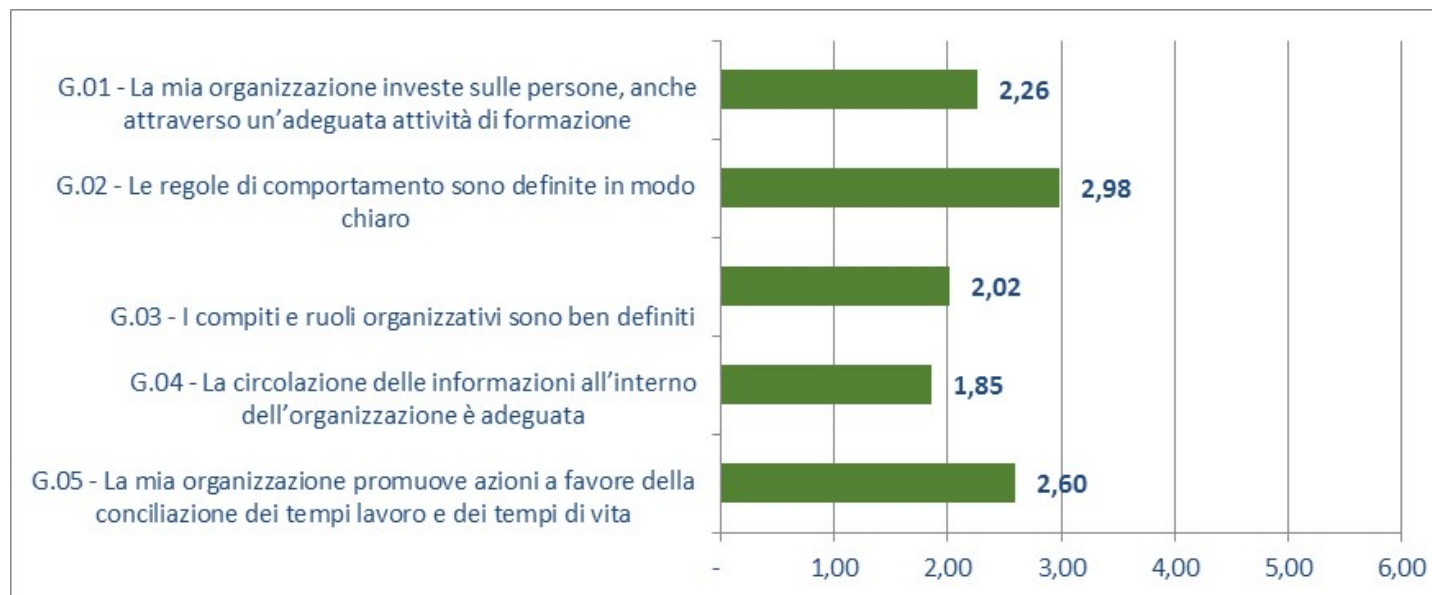


F – I miei colleghi



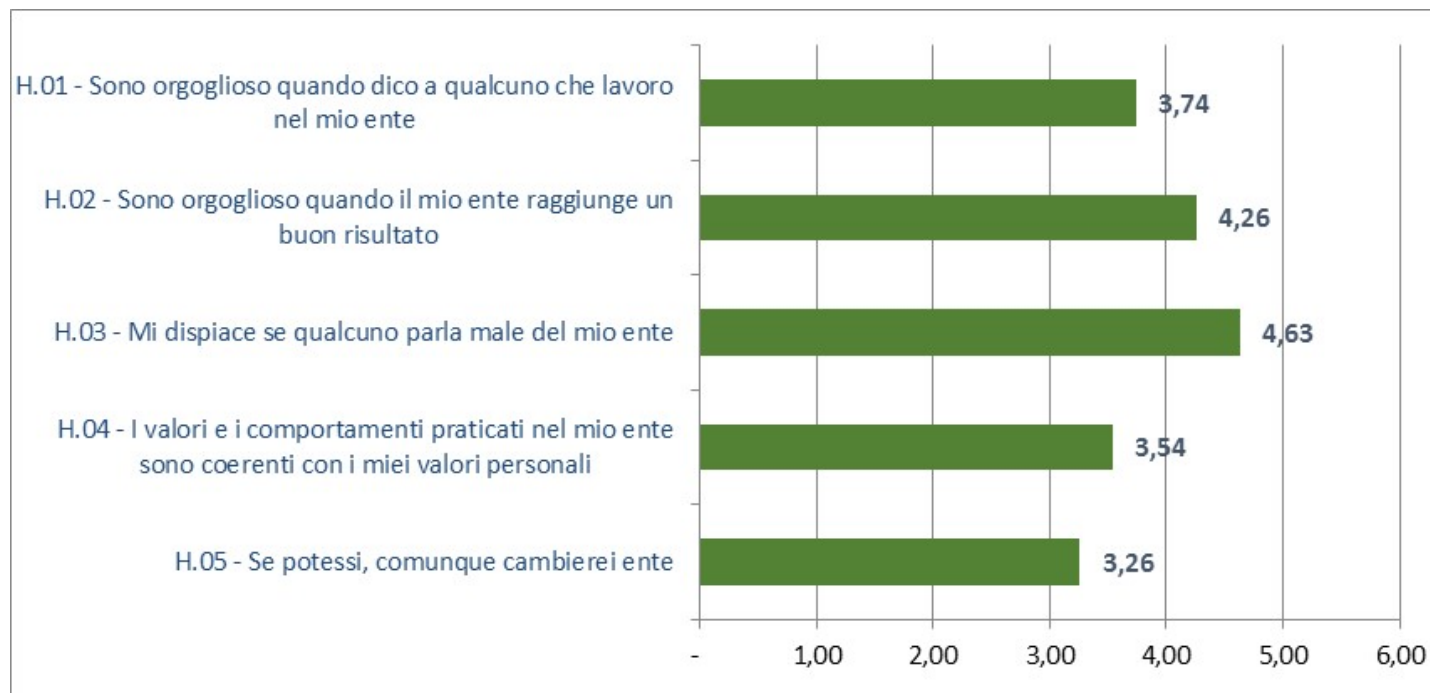


G – Il contesto del mio lavoro





H – Il senso di appartenenza



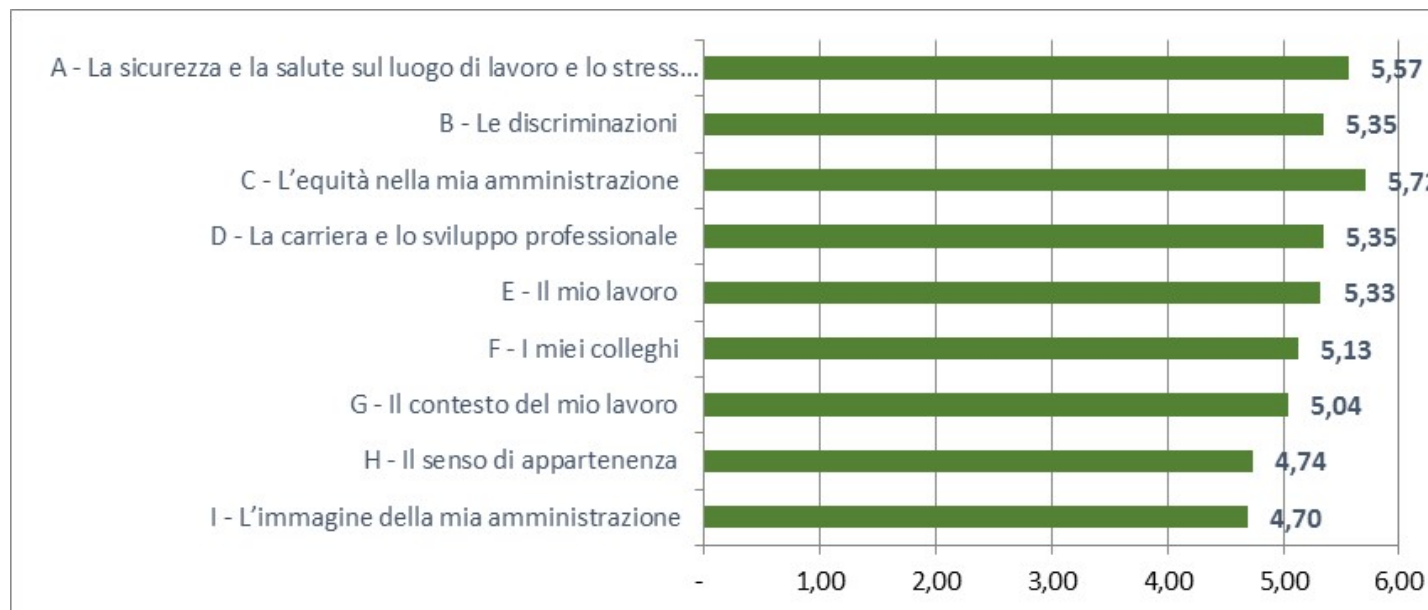


I – L'immagine della mia amministrazione





Importanza degli ambiti di indagine



2. GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento.

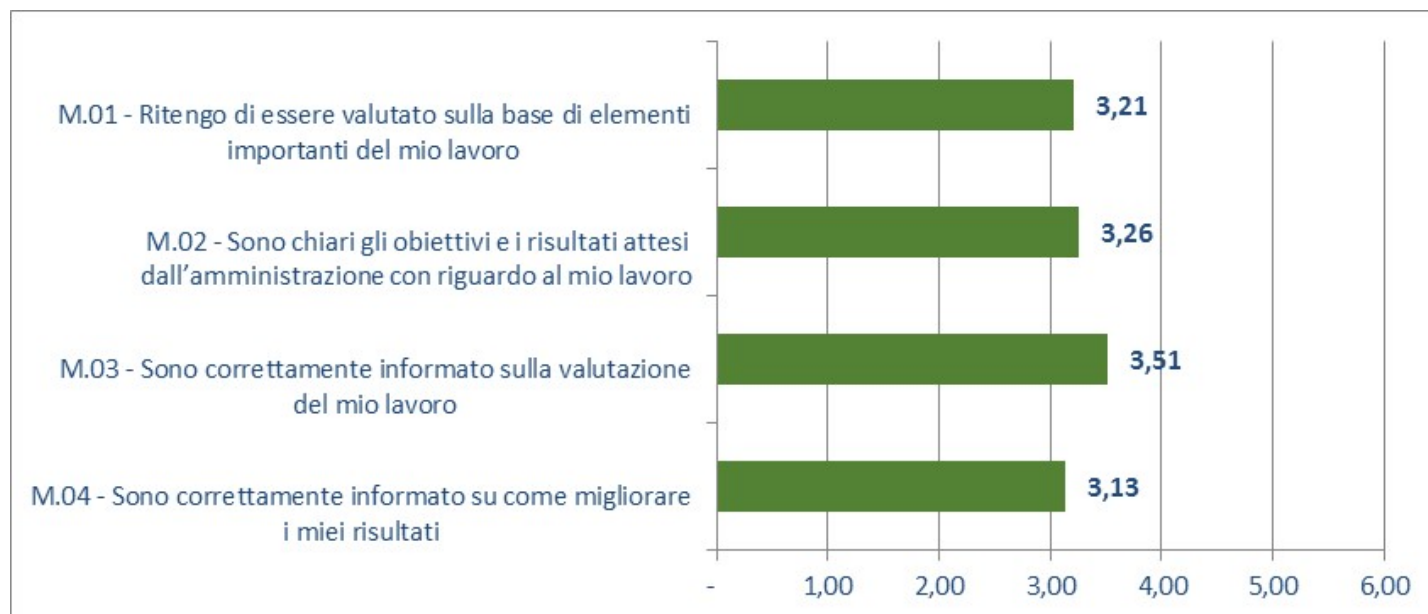


L – La mia organizzazione





M – Le mie performance





N – Il funzionamento del sistema



3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

*Percezione del dipendente
rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive
finalizzate alla
gestione del personale e al miglioramento della performance*



O – Il mio capo e la mia crescita





P – Il mio capo e l'equità

