



## Indagini sul personale dipendente

*Risultati questionario  
2a rilevazione - maggio 2015*

Premessa

pag. 2

1  Benessere Organizzativo

pag. 3

2  Grado di condivisione del sistema di valutazione

pag. 14

3  Valutazione del superiore gerarchico

pag. 18

# Premessa



Ai sensi dell'art. 14, comma 5, del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, è stata realizzata l'indagine sul personale dipendente dell'ANSF volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del Personale.

L'indagine è stata effettuata attraverso la compilazione volontaria e anonima, da parte del Personale, di un questionario elaborato dall'OIV secondo le indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.A.C.).

Nel questionario è stato richiesto ai dipendenti di esprimere le proprie valutazioni attraverso una scala che adotta uniformemente 6 valori in ordine crescente. L'intervistato, per ogni domanda e/o affermazione contenuta nel questionario, ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione al livello di condivisione o in che misura l'abbia ritenuta importante.

Per nulla			Del tutto		
1	2	3	4	5	6
Minimo grado di importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito
In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione

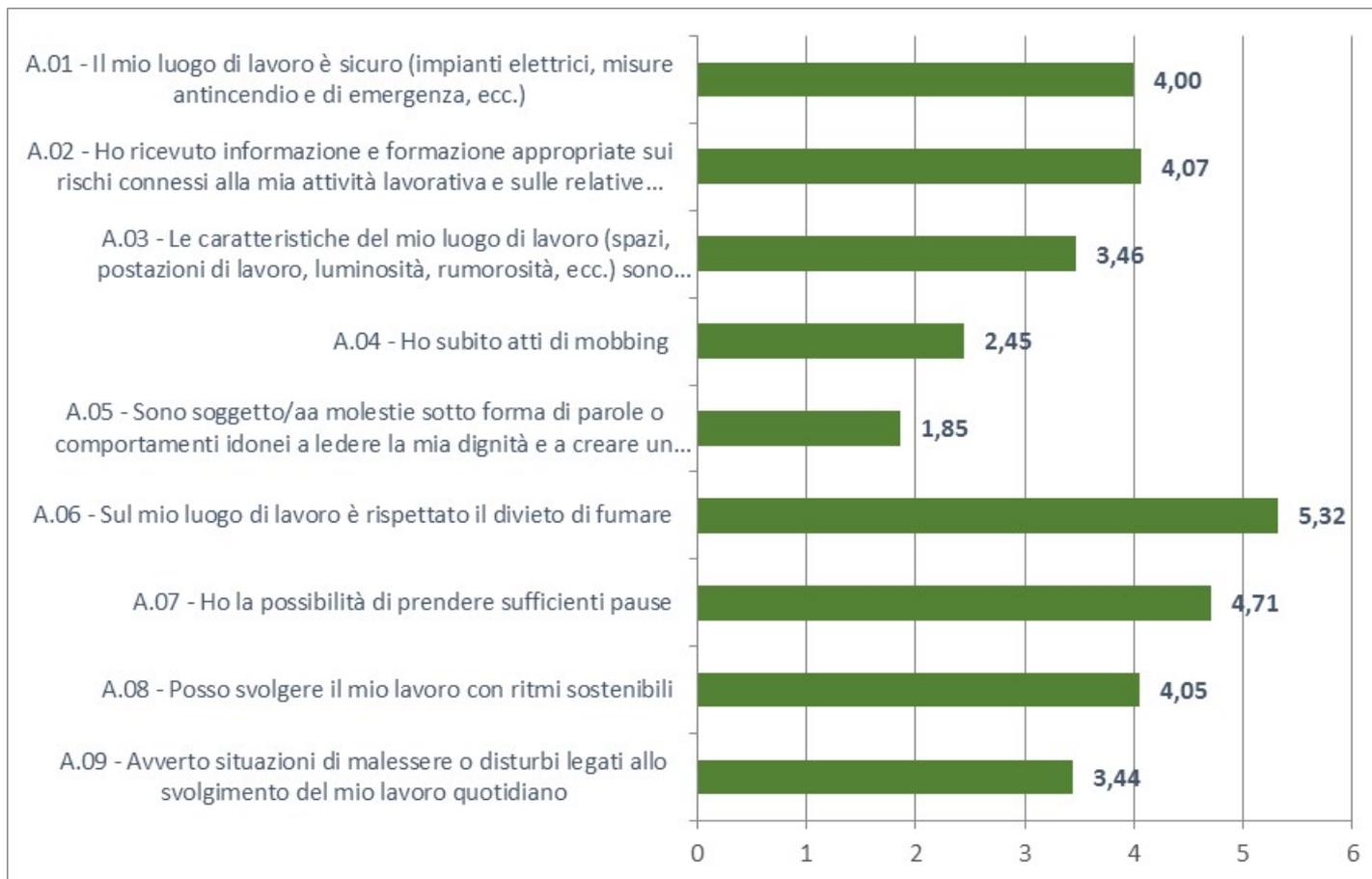
L'indagine si è conclusa nel mese di maggio 2015 e ha visto la partecipazione volontaria e anonima di **41 dipendenti** (pari al 41% del personale in servizio). I risultati estratti dall'OIV sono qui rappresentati in valori medi. L'A.N.A.C. non ha indicato forme di aggregazione e/o interpretazione dei dati diverse da quelle qui riportate.

# 1. BENESSERE ORGANIZZATIVO

*Stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati*

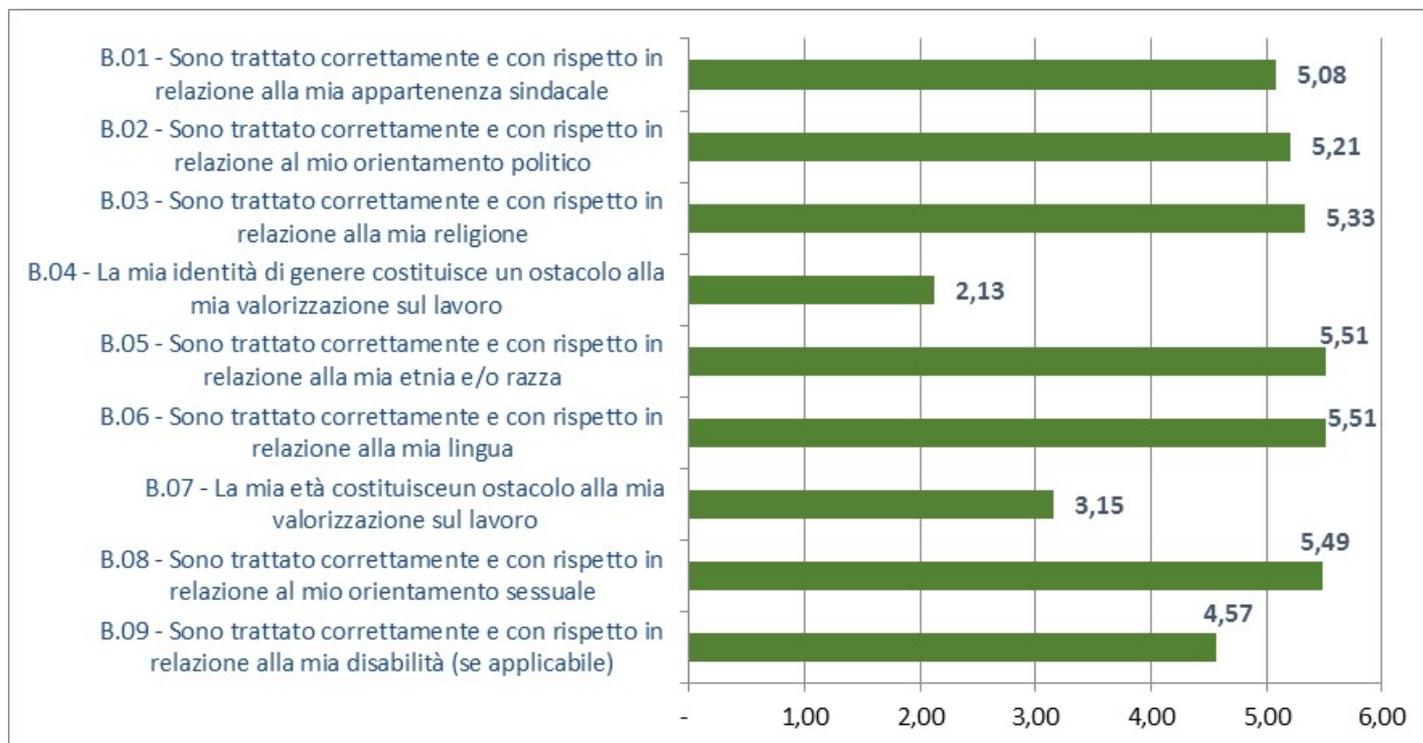


# A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato





## B – Le discriminazioni



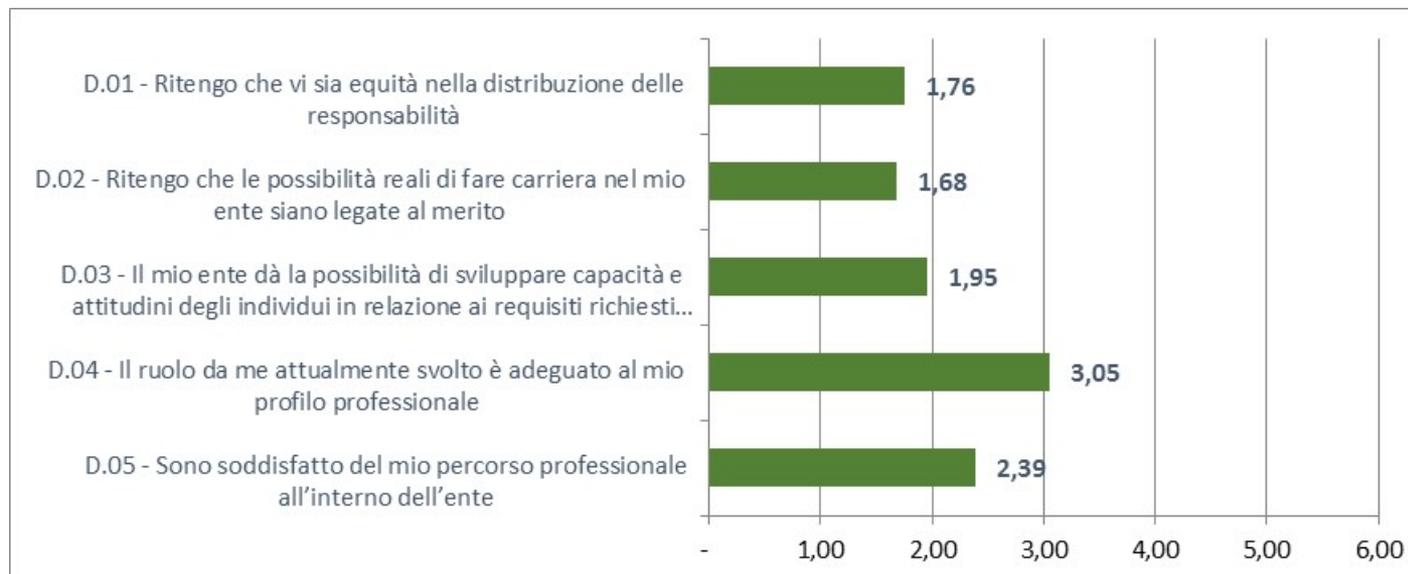


## C – L'equità nella mia amministrazione





## D – Carriera e sviluppo professionale



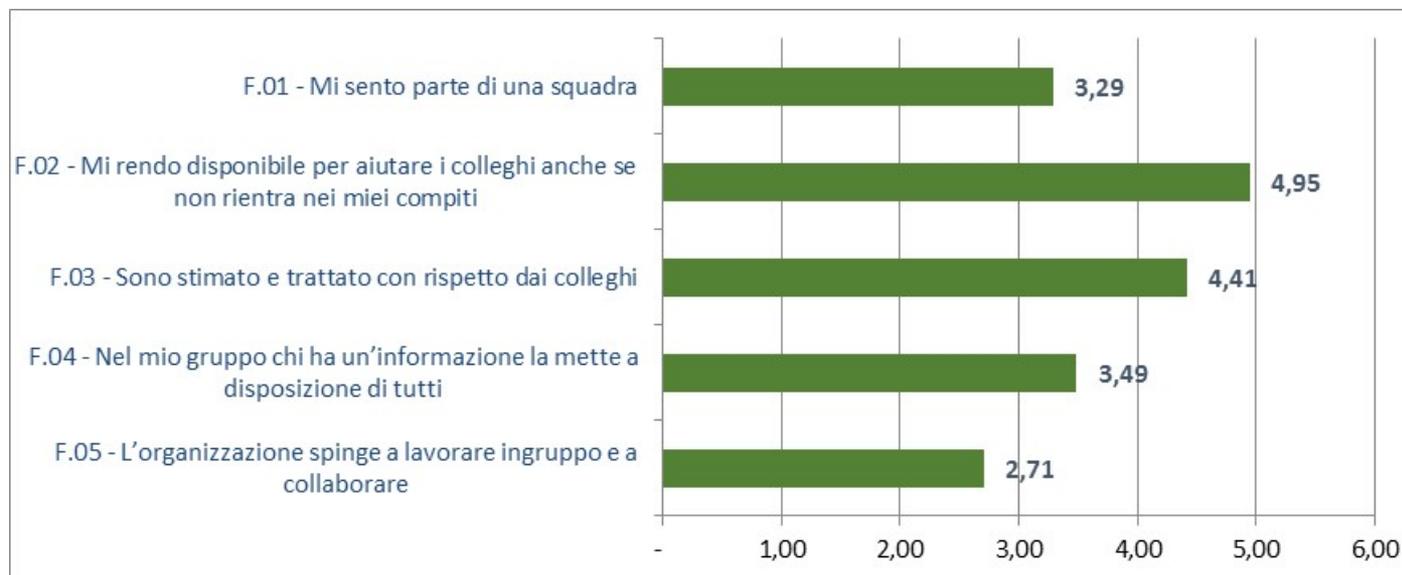


## E – Il mio lavoro



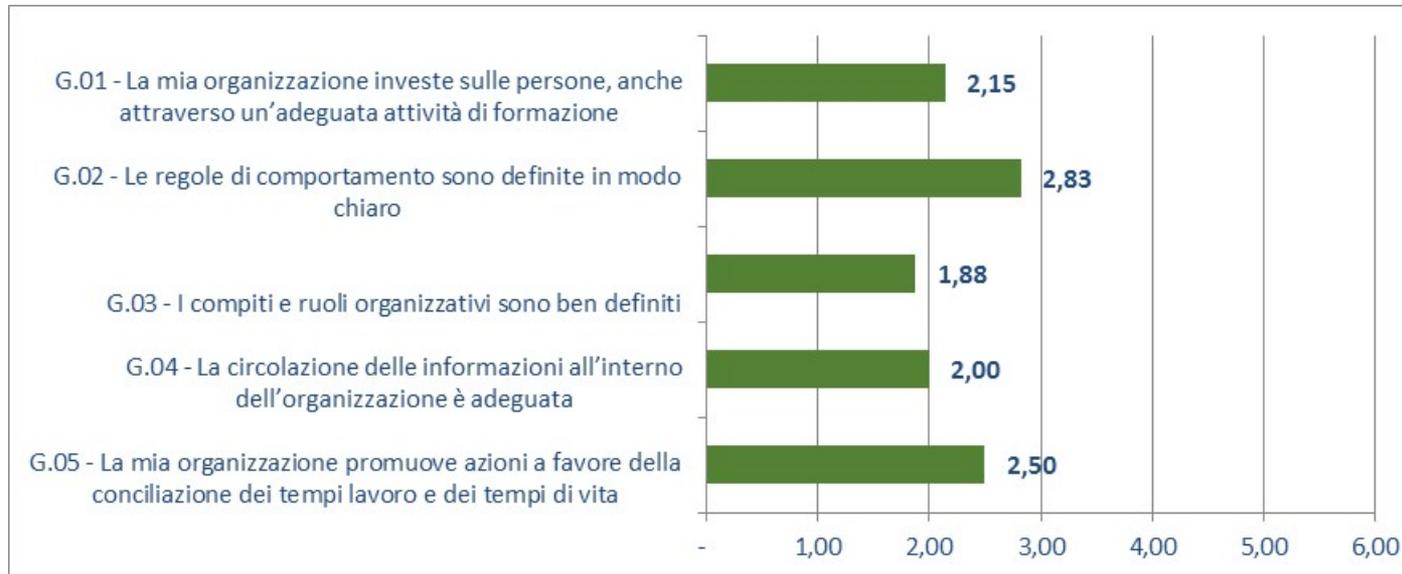


## F – I miei colleghi



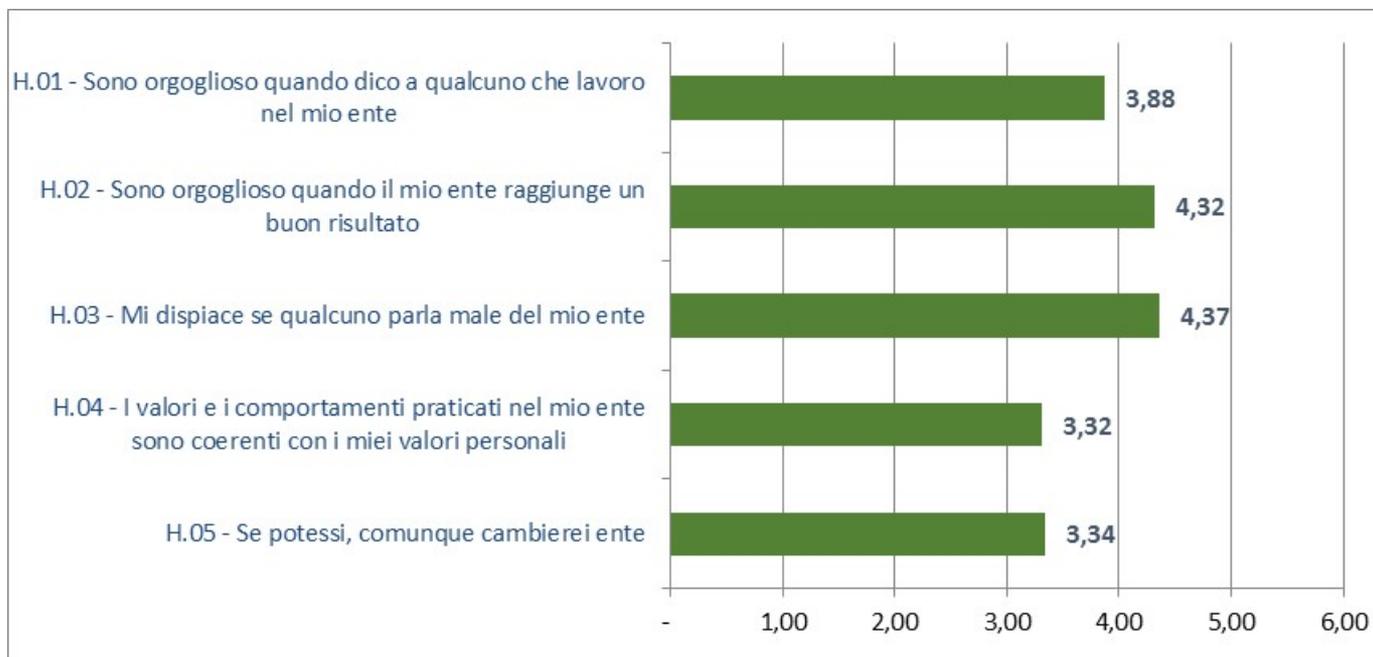


## G – Il contesto del mio lavoro



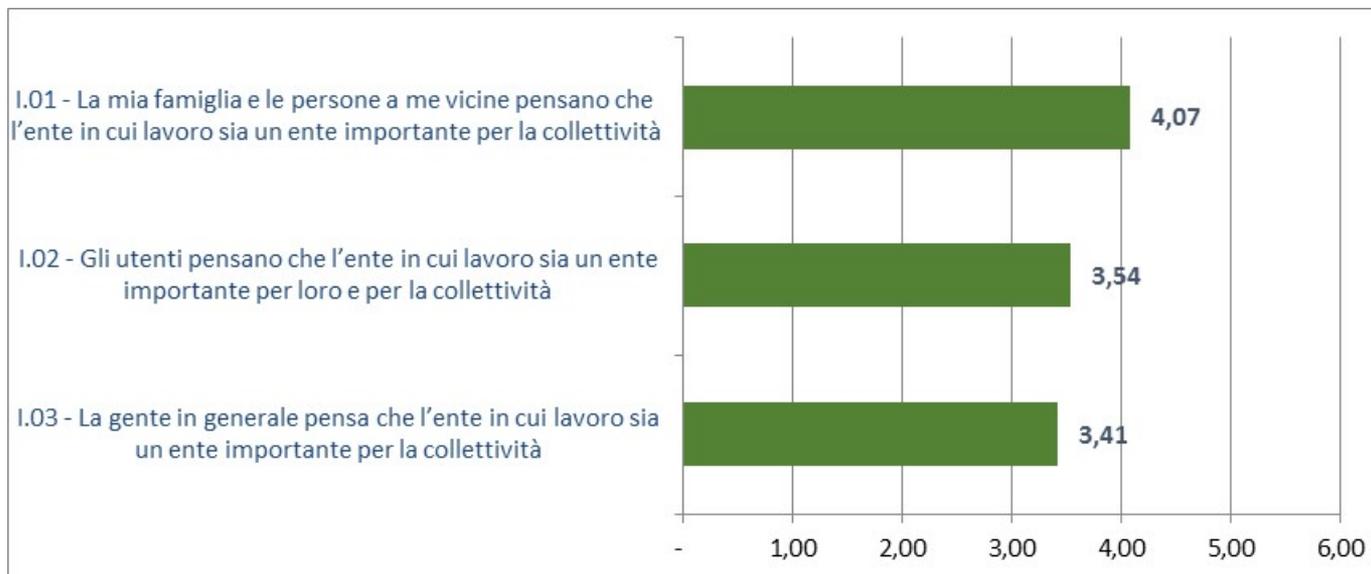


# H – Il senso di appartenenza



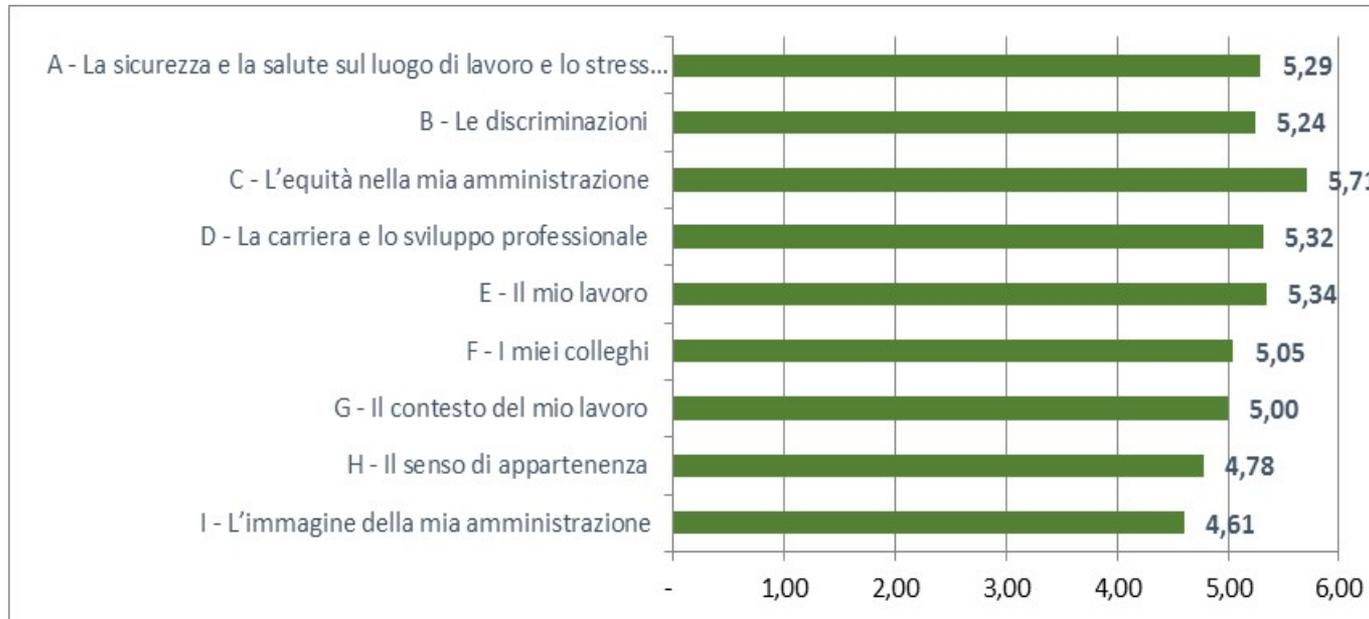


# I – L'immagine della mia amministrazione





# Importanza degli ambiti di indagine



## 2. GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

*Misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento.*

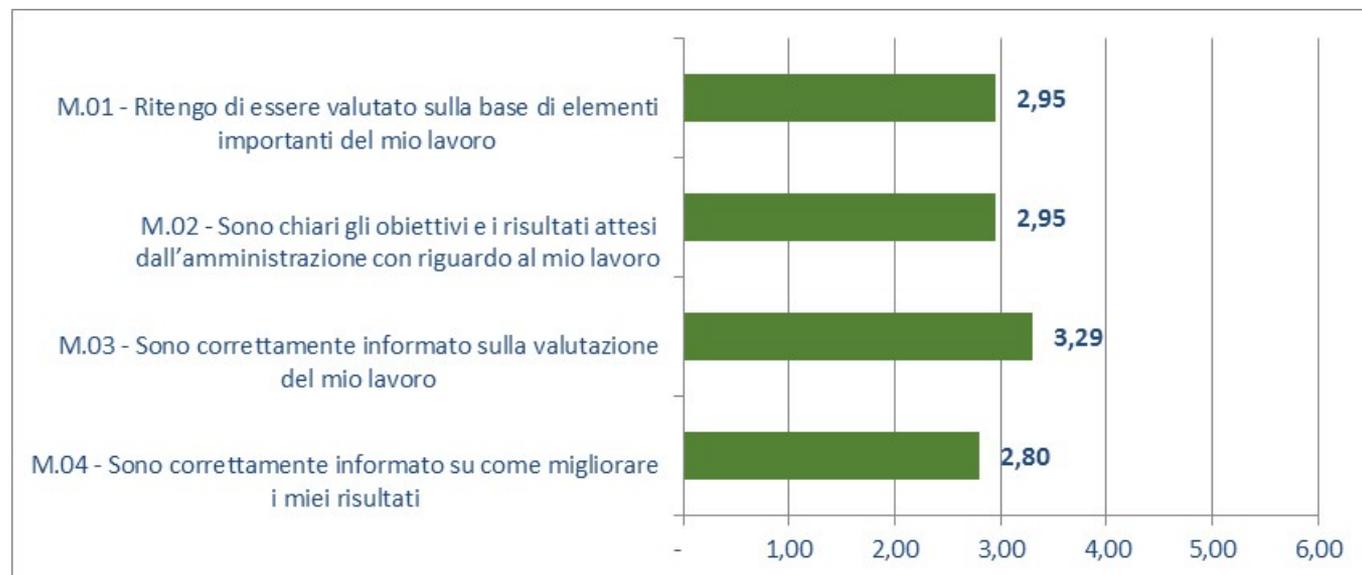


# L – La mia organizzazione





# M – Le mie performance





## N – Il funzionamento del sistema

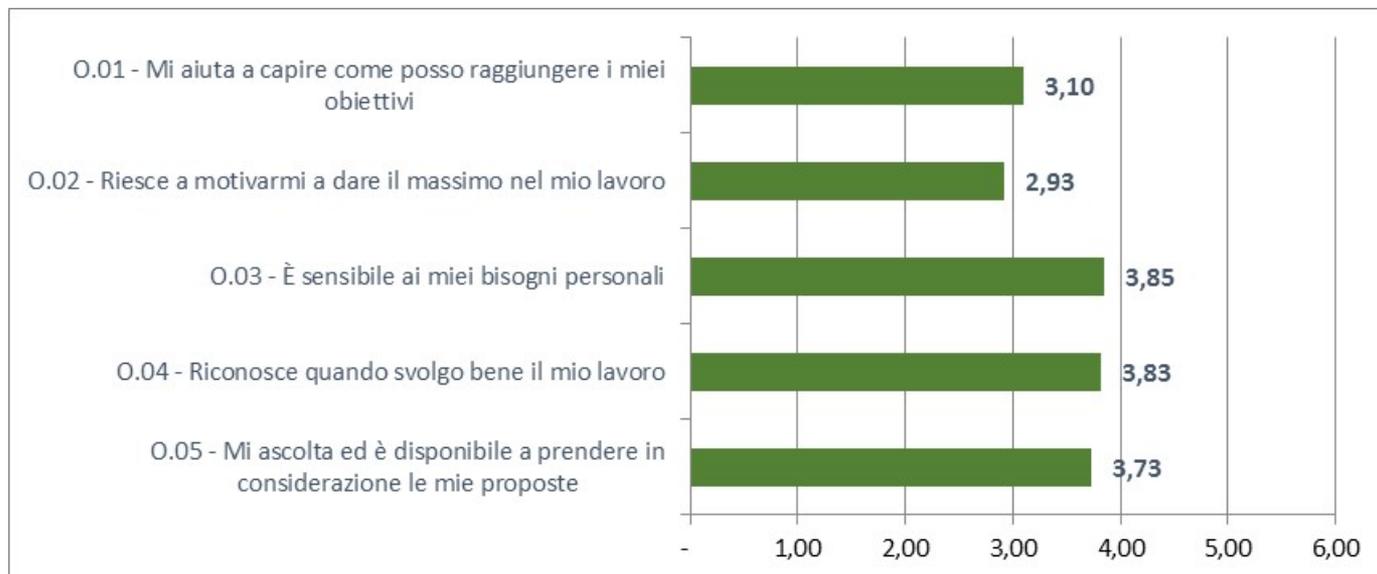


# 3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

*Percezione del dipendente  
rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive  
finalizzate alla  
gestione del personale e al miglioramento della performance*



## O – Il mio capo e la mia crescita





## P – Il mio capo e l'equità

