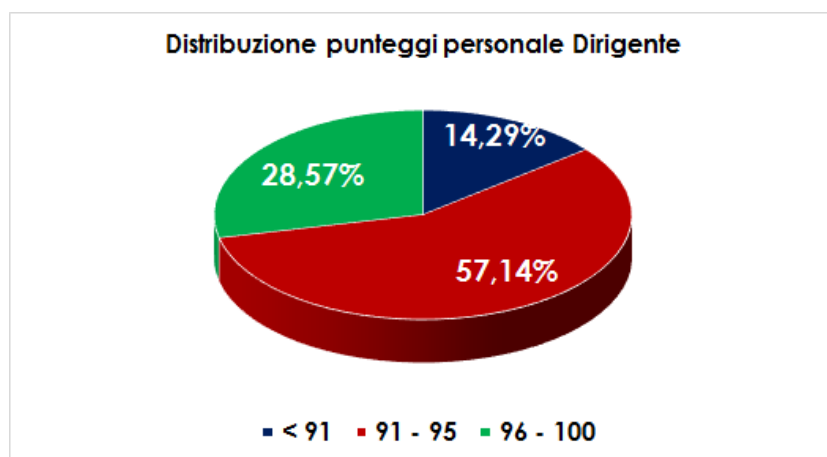


Analisi dei dati relativi ai premi – Anno 2015

Si riporta il quadro riassuntivo dei dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio e al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per l'anno 2015, sia per i dirigenti, sia per il personale dipendente.

Personale Dirigente

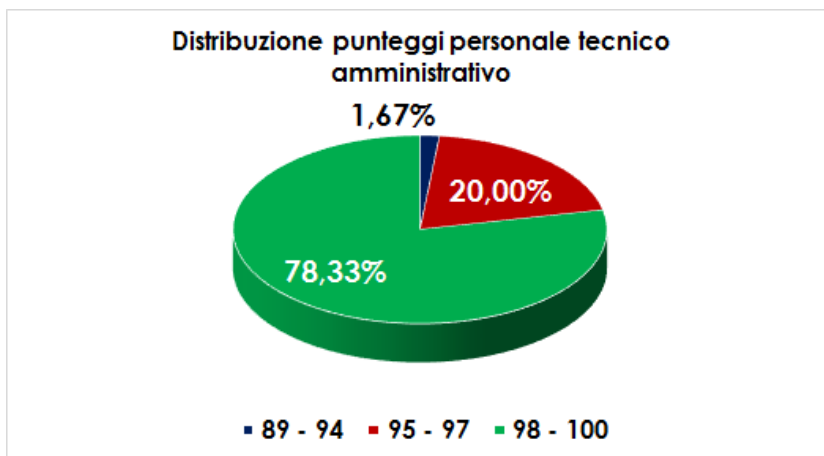
Distribuzione per classe di punteggio	N. dirigenti valutati	%	Importo premi
< 91	2	14,29%	€ 27.279,96
91 - 95	8	57,14%	€ 99.930,60
96 - 100	4	28,57%	€ 62.781,27
Totale	14¹	100%	€ 189.991,83



Personale tecnico amministrativo

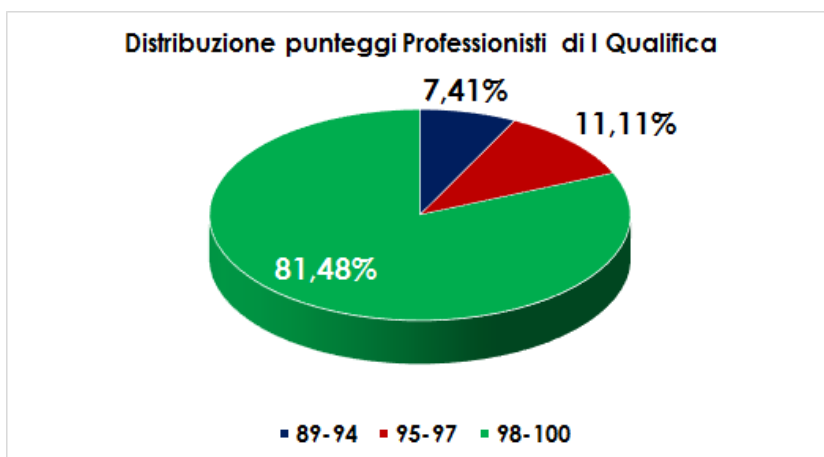
Distribuzione per classe di punteggio	N. valutati	%	Importo premi
89 - 94	1	1,67%	€ 2.609,51
95 - 97	12	20,00%	€ 33.982,32
98 - 100	47	78,33%	€ 135.875,06
Totale	60	100%	€ 172.466,89

¹ Nell'anno 2015, il Settore I ha visto l'avvicinarsi di due Dirigenti. Secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ANSF, adottato con il Decreto Direttoriale ANSF n. 000634/2014, entrambi i dirigenti sono stati valutati per il solo periodo di permanenza nell'incarico.



Professionisti I Qualifica

Distribuzione per classe di punteggio	N. valutati	%	Importo premi
89 - 94	2	7,41%	€ 24.487,81
95 - 97	3	11,11%	€ 37.753,94
98 - 100	22	81,48%	€ 276.586,07
Totale	27	100%	€ 338.827,82



Professionisti II Qualifica

Distribuzione per classe di punteggio	N. valutati	%	Importo premi
> 98	1	100%	€ 17.517,66
Totale	1	100%	€ 17.517,66