

CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 – SCHEDA DI  
VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE  
CATEGORIA PROFESSIONISTA

ANNO				NOME E COGNOME					
SETTORE /				UFFICIO					
<b>SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>								(MAX 100)	
<b>A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>								(MAX 100)	
<b>TOTALE SEZIONE A SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>PUNTEGGIO</b>						<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>INCIDENZA</b>	<b>ESITO FINALE</b>
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI								45%	
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI								30%	
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO SEZIONE A – RISULTATI (MAX 75)</b>									

**SEZIONE B - COMPORAMENTI**

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Cooperazione</b>	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Partecipazione</b>	3	COMUNICAZIONE VERSO ESTERNO ED UTENZA	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Realizzazione</b>	5	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Competenze</b>	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	PROBLEM SOLVING	
	10	INIZIATIVA	
<b>TOTALE</b>			

<b>SCALA DI VALUTAZIONE</b>	
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>0,5</b>
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>1</b>
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>1,5</b>
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>2</b>
ECCELLENTE	<b>2,5</b>

**SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)</b>	

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE FINALE**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 – SCHEDA DI  
VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE  
CATEGORIA FUNZIONARIO

ANNO				NOME E COGNOME					
SETTORE /				UFFICIO					
<b>SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>								(MAX 100)	
<b>A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>								(MAX 100)	
<b>TOTALE SEZIONE A SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>PUNTEGGIO</b>						<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>INCIDENZA</b>	<b>ESITO FINALE</b>
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI								45%	
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI								30%	
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO SEZIONE A – RISULTATI (MAX 75)</b>									

SEZIONE B - COMPORAMENTI

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Cooperazione	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Partecipazione	3	COMUNICAZIONE	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Realizzazione	5	AFFIDABILITA' OPERATIVA	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Competenze	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	INIZIATIVA	
	10	PROBLEM SOLVING	
TOTALE			

SCALA DI VALUTAZIONE	
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

**SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORAMENTI</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)</b>	

---

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

---

---

**VALUTAZIONE FINALE**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

---

ANNO		NOME E COGNOME							
SETTORE /		UFFICIO							
<b>SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>								(MAX 100)	
<b>A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>								(MAX 100)	
<b>TOTALE SEZIONE A SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>PUNTEGGIO</b>						<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>INCIDENZA</b>	<b>ESITO FINALE</b>
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI								45%	
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI								30%	
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO SEZIONE A – RISULTATI (MAX 75)</b>									

**SEZIONE B - COMPORAMENTI**

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Cooperazione</b>	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Partecipazione</b>	3	LAVORO DI GRUPPO	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Realizzazione</b>	5	AFFIDABILITA' OPERATIVA	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Competenze</b>	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	INIZIATIVA	
	10	PROBLEM SOLVING	
<b>TOTALE</b>			

<b>SCALA DI VALUTAZIONE</b>	
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>0,5</b>
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>1</b>
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>1,5</b>
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	<b>2</b>
ECCELLENTE	<b>2,5</b>



**SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI	
TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI	
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)	

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE FINALE**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

ANNO		NOME E COGNOME							
SETTORE /		UFFICIO							
<b>SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>								(MAX 100)	
<b>A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>								(MAX 100)	
<b>TOTALE SEZIONE A SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>PUNTEGGIO</b>						<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>INCIDENZA</b>	<b>ESITO FINALE</b>
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI								45%	
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI								30%	
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO SEZIONE A – RISULTATI (MAX 75)</b>									

**SEZIONE B - COMPORAMENTI**

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Cooperazione	1	COLLABORAZIONE	
	2	FLESSIBILITA' E PROPENSIONE AL NUOVO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Partecipazione	3	LAVORO DI GRUPPO	
	4	RELAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Realizzazione	5	AFFIDABILITA' OPERATIVA	
	6	QUALITA'	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
Competenze	8	TEMPESTIVITA'	
	9	ACCURATEZZA	
	10	PROBLEM SOLVING	
TOTALE			

SCALA DI VALUTAZIONE	
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

**SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)</b>	

---

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

---

**VALUTAZIONE FINALE**

Data \_\_\_\_\_ Il dipendente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

---

Settore xxxxx - Ufficio x – xxxxxx

ANNO		NOME E COGNOME							
SETTORE /		UFFICIO							
<b>SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°							NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 1 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI COMUNI</b>								(MAX 100)	
<b>A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>									
SEM	ID	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	VALORE	ESITO	ESITO FINALE
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
1°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
2°	X						NUMERATORE : XXXXX DENOMINATORE: XXXXXX		
<b>A 2 TOTALE RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>								(MAX 100)	
<b>TOTALE SEZIONE A SEZIONE A - VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>									
<b>PUNTEGGIO</b>						<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>INCIDENZA</b>	<b>ESITO FINALE</b>
A 1 RISULTATI OBIETTIVI COMUNI								45%	
A 2 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI								30%	
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO SEZIONE A – RISULTATI (MAX 75)</b>									

**SEZIONE B - COMPORAMENTI**

AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Gestione delle risorse</b>	1	GESTIONE DEL PERSONALE	
	2	CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Leadership e comunicazione</b>	3	LEADERSHIP	
	4	CONSAPEVOLEZZA DI SE'/AUTOCONTROLLO	
	5	RELAZIONI INTERNE/ESTERNE E COMUNICAZIONE	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Realizzazione</b>	6	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	
	7	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	
AREA	ID	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE
<b>Competenze</b>	8	SVILUPPO PROFESSIONALE E CONDIVISIONE	
	9	PROBLEM SOLVING	
	10	INIZIATIVA	
<b>TOTALE</b>			

SCALA DI VALUTAZIONE	
AL DI SOTTO DELLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	0,5
IN LINEA CON LE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1
SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	1,5
MOLTO SUPERIORE ALLE ASPETTATIVE DEL RUOLO	2
ECCELLENTE	2,5

**SEZIONE C - VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (A) RISULTATI

TOTALE PUNTEGGIO SEZIONE (B) COMPORTAMENTI

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (A+B)

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

Data \_\_\_\_\_

Il dipendente \_\_\_\_\_

Il Dirigente \_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE FINALE**

Data \_\_\_\_\_

Il dipendente \_\_\_\_\_

Il Dirigente \_\_\_\_\_