

## Call for Paper

**“Cultura della Sicurezza: modelli ed esperienze a confronto”**

Firenze, novembre 2018

### Contesto di riferimento:

Con la Direttiva (UE) 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'11 maggio 2016 sulla sicurezza delle ferrovie, la promozione di una “cultura positiva della sicurezza” si identifica come uno degli obiettivi degli operatori ferroviari nella gestione della propria parte di sistema ferroviario. Con “cultura della sicurezza” si fa riferimento all'interazione tra i requisiti del sistema di gestione della sicurezza e gli obiettivi fissati, il significato a loro attribuito dalle persone, in base ai propri atteggiamenti, valori e credenze e le loro azioni effettive, che si manifestano nelle decisioni e nei comportamenti.

L'articolo 9, paragrafo 2, della Direttiva richiede ai Gestori dell'infrastruttura e alle Imprese ferroviarie di sviluppare una cultura della fiducia e dell'apprendimento reciproci, mediante l'adozione di un sistema di gestione della sicurezza in cui il personale ad ogni livello sia incoraggiato a contribuire allo sviluppo della sicurezza. Nella convinzione che una cultura della sicurezza positiva e basata sulla fiducia rappresenti la chiave per il migliorare gli attuali livelli di sicurezza, l'ANSF, in collaborazione con l'ERA, ha deciso di organizzare un convegno sul tema per promuovere un confronto sui modelli di riferimento esistenti, sulle ricerche in corso e sulle esperienze avviate.

### Come proporre un contributo

Per approfondire la tematica e avviare un confronto attivo nell'ambito del convegno, possono essere trasmessi studi, ricerche o esperienze applicative inerenti alla promozione di una cultura positiva della sicurezza. I contributi dovranno far riferimento, in via indicativa, ai seguenti ambiti:

- comunicazione interna e coinvolgimento del personale (diffusione della positiva cultura della sicurezza)
- analisi sistemica degli incidenti e degli inconvenienti con ricerca delle cause e non delle responsabilità (ritorni di esperienza)
- cultura della fiducia (Just Culture)
- formazione e supervisione del personale
- organizzazione del lavoro, ruoli e mansioni (progettazione del lavoro)
- rapporto con appaltatori e fornitori
- analisi del livello di maturità aziendale e valorizzazione delle attività positive per la cultura della sicurezza
- leadership orientata alla sicurezza

I contributi dovranno essere inviati all'indirizzo di posta elettronica [safetyculture@ansf.gov.it](mailto:safetyculture@ansf.gov.it) entro il 30 settembre 2018, specificando nell'oggetto "Call for papers. Trasmissione elaborato" e nel corpo della email di accompagnamento titolo del contributo, eventuale organizzazione di riferimento, nome e cognome dei redattori e i contatti.

I contributi trasmessi dovranno rispettare le seguenti indicazioni:

- un file **.doc** contenente un breve abstract (massimo 1000 battute) che deve contenere in modo chiaro i punti salienti del contributo e le parole chiave di riferimento (non più di tre parole-chiave) che indichino con chiarezza gli argomenti trattati;
- un file .doc contenente l'articolo e i riferimenti bibliografici (30.000/40.000 battute, note e spazi inclusi) che non può comunque superare le 20 pagine comprensive di eventuali elaborati grafici.

Gli elaborati saranno valutati da un comitato scientifico istituito dall'ANSF. I redattori degli elaborati prescelti saranno invitati a presentare il proprio contributo in sede di convegno.

Tutti i testi pertinenti all'iniziativa saranno consultabili sul sito dell'ANSF all'indirizzo [www.ansf.gov.it](http://www.ansf.gov.it) e pubblicati insieme agli atti del convegno.

***Ogni contributo è prezioso per la buona riuscita dell'iniziativa.***